



Mi Universidad

Nombre del Alumna: Marbella Vázquez Hernández.

Nombre del tema: Relaciones Diádicas, El Líder y Las Relaciones Interpersonales, el Líder y la Delegación.

Unidad IV

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo.

Nombre del profesor: Psicóloga Paola Jacqueline Albarrán Santos

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Sexto Cuatrimestre.



RELACIONES DIÁDICAS.

EXPLICA POR QUÉ LOS LÍDERES VARÍAN SU COMPORTAMIENTO TENIENDO MÁS INFLUENCIA Y EFECTOS CON DISTINTOS SEGUIDORES



EL LÍDER Y LA DELEGACIÓN

DELEGACIÓN: PROCESO EN EL QUE SE LE OTORGA A UN SUBORDINADO LA RESPONSABILIDAD,

- AUTORIDAD Y LIBERTAD PARA REALIZAR UNA TAREA O ACTIVIDAD OTORGAR EL PODER Y LA AUTORIDAD AL SUBORDINADO IDÓNEO.
- MOTIVADO Y DESEAR DESARROLLAR LA TAREA CON UN COMPROMISO DE RESPONSABILIDAD.



DIVERSAS RELACIONES

DIÁDA: ES LA RELACIÓN QUE SURGEN ENTRE UN LÍDER Y UN SEGUIDOR

DIÁDICA: SE REFIERE A LA RELACIÓN ENTRE UN LÍDER Y CADA SEGUIDOR EN UNA UNIDAD DE TRABAJO

RELACIÓN DIÁDICA: ESTABLECE LAS DIFERENTES CONDUCTAS QUE MANTIENE EL LÍDER CON CADA INTEGRANTE DEL EQUIPO.

TIPOS DE DELEGACIÓN

- PERMANENTE: LA FUNCIÓN O ACTIVIDAD DELEGADA ES POR TIEMPO INDEFINIDO.
- TEMPORAL: LA FUNCIÓN O ACTIVIDAD DELEGADA ES POR TIEMPO DETERMINADO.
- PARCIAL: CUANDO NO SE DELEGA LA TOTALIDAD DE LA FUNCIÓN O ACTIVIDAD.
- SINGULAR: LA DELEGACIÓN SE ASIGNA EN UNA SOLA PERSONA.
- CONJUNTA: UNA FUNCIÓN O TAREA ES DELEGADA A DOS O MÁS PERSONAS.

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

ETAPAS

- ❑ VINCULACIÓN DIÁDICA VERTICAL.
- ❑ INTERCAMBIO ENTRE LÍDER Y MIEMBRO (ILM).
- ❑ FORMACIÓN DE EQUIPOS
- ❑ SISTEMAS Y RED
- ❑ EL ENFOQUE DIÁDICO SE CENTRA EN LA HETEROGENEIDAD DE LAS RELACIONES DIADICAS

VENTAJAS DE LA DELEGACIÓN

- TIEMPO: AUMENTA EL TIEMPO DEL LÍDER PARA ENFOCARSE A OTRAS ACTIVIDADES.
- DESARROLLO: FOMENTA LAS CAPACIDADES Y CRECIMIENTO DEL SUBORDINADO.
- CONFIANZA: DEMUESTRA QUE PUEDE CONFIAR EN SUS SUBORDINADOS.
- COMPROMISO: SE ESTABLECEN LAZOS DE RESPONSABILIDAD.

EL LÍDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES

LA VINCULACIÓN DIÁDICA VERTICAL

RELACIONES INTERPERSONALES DEL LÍDER/SUBORDINADO



FUERTES LAZOS CON EL LÍDER CARACTERIZADA POR MUCHA CONFIANZA, RESPETO, LEALTAD DE INFLUENCIA.

CARACTERÍSTICAS DE CADA RELACION

MIEMBROS FAVORITOS AJEJADOS DEL GRUPO

LIBERTAD DE CRITERIO
ESCUCHA SUGERENCIAS
ERRORES- OPORTUNIDADES
ELOGIOS

INSTRUCCIONES
POCO INTERES
CASTIGA LOS ERRORES
AREAS DE MAL DESEMPEÑO



BIBLIOGRAFA

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LPS/f4fcc2a2bfd472e4aab17f4513c09641-LC-LPS706%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>