



Mi Universidad

SUPÉR NOTA

Nombre del Alumno: KEVIN EMIGDIO TOVILLA VAZQUEZ

Nombre del tema : TECNICAS DE LA ENTREVISTA

Parcial : 4

Nombre de la Materia : TECNICAS DE LA ENTREVISTA

Nombre del profesor: CLAUDIA IVETTE ESPINOZA

Nombre de la Licenciatura :PSICOLOGIA

Cuatrimestre:4

ETAPAS Y COMPONENTES DE LA ENTREVISTA.

Entrevista Psicológica: Definición

En una entrevista psicológica se produce una relación entre dos o más personas. De esta manera uno de los integrantes, el psicólogo clínico, realiza preguntas y trata de obtener información para tomar decisiones.



Objetivos de la entrevista psicológica

- Describe de forma específica al paciente en relación a sus conductas
- Diagnostica a una persona
- Encuentra una explicación a la conducta del paciente (análisis funcional de la conducta)
- Comprueba si el tratamiento que estamos llevando a cabo ha sido efectivo y realmente se han producido cambios en la persona.
- En ambientes laborales, para seleccionar a una persona para una posición laboral.

Características de las entrevistas psicológicas

- Ea finalidad de la entrevista es realizar una evaluación del paciente a través de una conversación.
- Toda entrevista recoge la demanda del entrevistado. La función del psicólogo consiste en identificar esta demanda.
- El lugar de la entrevista queda acordado de manera previa. La mayor parte de las entrevistas psicológicas tienen lugar en la consulta del psicólogo.



Funciones de las entrevistas psicológicas

Función de motivación: A través de la entrevista psicológica se intenta estimular al cambio.

Función de clarificación: Cuando el paciente expone sus problemas y los ordena, puede clarificarlos.

Función terapéutica: El psicólogo siempre ofrece alternativas

Clasificación de las preguntas en la entrevista psicológica

Preguntas cerradas

- Son aquellas que ya están prevista en cuanto a su orden y forma de plantearse
- El entrevistador no puede alterarlas
- Suelen tomar la forma de un cuestionario
- Permite que los datos sean comparados de mejor forma
- Resulta muy sencillo cuantificarlas este tipo de preguntas

Preguntas abiertas

- El entrevistador tiene posee mucha más libertad a la hora de crearlas y administrarlas.
- Permiten que la personalidad del paciente sea investigada de una manera mucho más profunda.
- Los datos que generan son cualitativos

ESTRUCTURA DE LA ENTREVISTA PSICOLÓGICA

PRE-ENTREVISTA:

En esta fase se incluyen todos los puntos relativos previos al cara a cara entre el paciente y el psicólogo. Suele haber un encargado o ayudante del terapeuta que se encargue de recoger datos acerca del paciente (edad, motivo de la consulta) etc. Toda esta información la anotará de forma breve y esquemática para posteriormente hacérsela llegar al terapeuta encargado de realizar la entrevista en mayor profundidad.



PRESENTACIÓN DE LA PERSONA QUE ENTREVISTA:

suele tratarse del terapeuta o psicólogo. Ofrece su nombre al paciente y habla de su especialización y su experiencia en psicología clínica.



PRESENTACIÓN DEL PRINCIPIO DE CONFIDENCIALIDAD:

El terapeuta posee el deber de calificar como confidencial cualquier documento que en base a su juicio puede influir en el paciente.



MOTIVO DE CONSULTA:

Normalmente adquiere la forma de una queja o de un malestar



IDENTIFICACIÓN:

En este punto se suelen identificar los comportamientos y pensamientos del paciente en relación a un determinado tema que suele ser el motivo de la consulta.



EXPECTATIVAS:

Se trata de obtener información del paciente en base a las expectativas que tiene acerca del proceso terapéutico en el que está inmerso.



ESTRUCTURA DE LA ENTREVISTA PSICOLÓGICA

CIERRE:

Cuando se han superado todos los puntos anteriores se produce el cierre de la sesión.



POST ENTREVISTA:

en esta fase el terapeuta podrá completar notas que haya tomado durante el transcurso de la entrevista.

