



Nombre de alumno: Maritza Arabeli Pérez Santiz.

Nombre del profesor: Diego Alexis Esponda Domínguez.

Nombre del trabajo: Super Nota.

Materia: Dirección y Liderazgo.

Grado: 7°. Cuatrimestre.

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: sábado.

Carrera: Contaduría pública y finanzas.

Comitán de Domínguez Chiapas a 11 de octubre de 2023.

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO



ESTILO DE LIDERAZGO Se puede clasificar en: autocrático, democrático, liberal, burocrático, carismático, natural, orientada a las tareas, orientado a las relaciones, transaccional y transformacional.

EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTEMICO.



BASES Y PRINCIPIOS DE UN LIDER SISTEMICO.



LIDER ESTRATEGICO. El liderazgo estratégico, que aúna varios estilos de liderazgo diferentes, es un estilo de liderazgo integral y con visión de futuro que se centra en formular una visión para lo que está por venir, diseñar estrategias a largo plazo y dirigir a la organización hacia la realización de sus objetivos.

IMPORTANCIA DE LA COMUNICACION EN EL LIDERAZGO. La comunicación efectiva juega un papel crucial en: Construir la confianza: los líderes que se comunican abiertamente, son responsables y escuchan a sus empleados pueden construir una cultura en la que las personas se sienten más capaces de compartir ideas y opiniones.

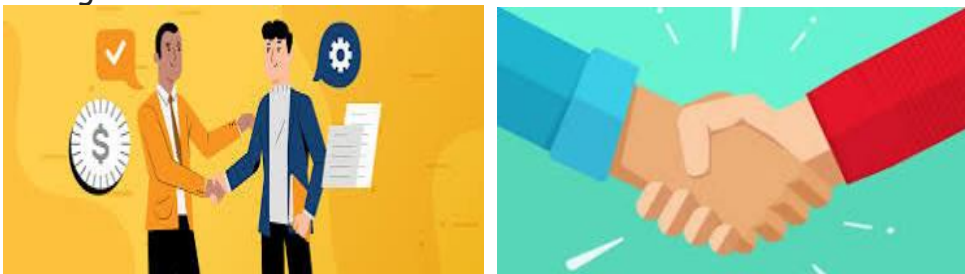


EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCION DE PROBLEMAS.

Los líderes que son buenos solucionadores de conflictos ayudan a mantener la calma y la claridad en situaciones tensas y complejas. También, los líderes, debemos trabajar para encontrar soluciones justas y equitativas que satisfagan las necesidades y expectativas de todas las partes involucradas.

NEGOCIACION.

La negociación se puede definir como un proceso de comunicación entre al menos dos partes dirigido a alcanzar un acuerdo sobre intereses que se perciben como divergentes.



CARACTERISTICAS DE LA NEGOCIACION.

- Flujo libre de información basado en la confianza.
- Planteamiento del problema.
- Identificación de los intereses de la otra parte.
- Generación de soluciones alternativas.
- Elección de la solución.



CONCEPTO DE CONFLICTO.



Son situaciones en las que dos o más personas entran en oposición o desacuerdo cuando sus intereses, posiciones, valores, entre otros, son incompatibles. Su relacionamiento puede deteriorarse o salir robustecido en función de cómo se resuelva ese conflicto.

IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACION EN EL MANEJO DE CONFLICTOS.

5 estilos de manejo de conflictos HubSpot

- 1 Complaciente:** abandona sus necesidades en favor de los demás.
- 2 Evasivo:** evita por completo el enfrentamiento. Esquiva los conflictos cada vez que aparecen.
- 3 Comprometido:** intenta encontrar una solución que satisfaga todas las partes. Busca el punto medio.
- 4 Colaborativo:** busca resultados que satisfagan a todas las partes y no un punto medio.
- 5 Competitivo:** toma una postura firme y se niega a ver las perspectivas de los demás.



RELACIONES DIADICAS.

Relaciones diádicas, seguidores y delegación
evolución de la aproximación diádica modelo de intercambio entre líder y miembro los seguidores y la delegación.

Conecta por su atención

Gerardo Vázquez Nolasco
Silvia Lizett Fonseca
Rosario Flores Perez



EL LIDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES

¿QUÉ PODEMOS HACER PARA CONSTRUIR BUENAS RELACIONES INTERPERSONALES?

- Ayudar a que los demás entiendan su interés por ellos.
- Ayudar a los demás a desarrollar un estilo de liderazgo propio.
- Dominar las dinámicas propias del liderazgo de equipo
- Crear conversaciones que generen valor

El rol del líder en las relaciones interpersonales Es por lo que el líder debe esforzarse por visualizar acuciosamente las fortalezas de cada uno de sus colaboradores, logrando así que cada persona trabaje motivadamente en el lugar en el cual logre el mejor desempeño.

EL LIDER Y LA DELEGACION



EL LIDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO



7. El Líder como motivador

- El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.
- Aquellas personas con un equipo humano a su cargo saben lo importante y a la vez complicado, que es mantener a un equipo motivado.
- Esto favorece el nivel de rendimiento y la eficacia del grupo.



EL LIDER COMO AGENTE DE CAMBIO

Agente de CAMBIO

- El Líder JA no necesita cambiar la historia!
- Necesita hacer transformaciones... grandes o pequeñas!
- Asumir el liderazgo JA implica en asumir la responsabilidad de que los cambios ACONTEZCAN!



LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Es el liderazgo el que involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías y que, al ser incluyente, permea a grupos más amplios, más globales. En suma, el liderazgo busca trascender al romper barreras culturales y lograr integrar diversas formas de pensar.

CULTURA, RASGOS CULTURALES Y CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura organizacional es lo que caracteriza a la empresa, su forma de ser y actuar hacia dentro, y cómo esta personalidad se refleja hacia fuera, de acuerdo con sus creencias y valores. Está alineada a su estrategia de negocio, siendo el diferenciador entre los consumidores de sus productos y servicios.

LIDERAZGO EN LA CULTURA MEXICANA.



CULTURA MEXICANA

CARACTERÍSTICAS CULTURALES

MÉJICO ES UN PAÍS CON UNA GRAN DIVERSIDAD CULTURAL, ORIGINADA POR UNA MEZCLA DE PRÁCTICAS Y TRADICIONES INDÍGENAS, ESPAÑOLAS Y SUS CARACTERÍSTICAS MÁS DESTACADAS SON:

- Pluralismo.
- Espiritualidad como valores principales.
- Respeto y homenaje a los ancestros.
- Respeto por el tiempo.
- Respeto por el espacio.
- Respeto por el tiempo y el espacio.
- Religión católica.
- Respeto por el tiempo y el espacio.
- Respeto por el tiempo, el espacio, el respeto por el tiempo y el espacio.
- Respeto por el tiempo y el espacio.

RASGOS CULTURALES EN LA NEGOCIACIÓN

<p>FAMILIA</p> <p>Distinto al resto de los países, el mexicano es un individuo que se encuentra rodeado por su familia, por lo que el tiempo que dedica a su familia es el tiempo que dedica a su negocio.</p>	<p>GANAR-GANAR</p> <p>El mexicano no se preocupa por ganar o perder, sino por encontrar una solución que beneficie a ambas partes.</p>
<p>FIESTAS</p> <p>Los días festivos son días en los que se celebran fiestas y eventos que los mexicanos disfrutan.</p>	<p>AMABILIDAD</p> <p>El mexicano es un individuo que se preocupa por el tiempo y el espacio, por lo que el tiempo que dedica a su negocio es el tiempo que dedica a su familia.</p>

EMPATÍA

El mexicano es un individuo que se preocupa por el tiempo y el espacio, por lo que el tiempo que dedica a su negocio es el tiempo que dedica a su familia.

COMPETITIVIDAD Y LIDERAZGO

LIDERAZGO COMPETITIVO

Competitividad

- Podemos construir la definición de competitividad como la capacidad de aspirar con empeño a ser mejor que los demás.
- Instituto Mexicano de Competitividad (IMCC) es la capacidad de atraer y retener inversiones.
- El Diccionario de la Real Academia Española define competitividad como "la capacidad de competir", de igual manera define el término competir como "luchado de dos o más personas; Contender entre sí, aspirando unas y otras con empeño a antagónicas cosas".

8 Beneficios de un buen LIDERAZGO

- Mayor rendimiento empresarial.  Se consiguen los objetivos, a corto, mediano y largo plazo.
- Favorece el trabajo en equipo.  Mantiene motivado al equipo de trabajo.
- Reduce el ausentismo en la empresa.  Mejora la imagen de la organización.
- Aumenta la competitividad.  Suben las ventas de la empresa.

UANL FIME Sistema de Información