



**Nombre de alumno: Maritza Arabeli Pérez Santiz.**

**Nombre del profesor: Diego Alexis Esponda Domínguez.**

**Nombre del trabajo: Análisis de una Empresa.**

**Materia: Dirección y Liderazgo.**

**Grado: 7°. Cuatrimestre.**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grupo: sábado.**

**Carrera: Contaduría pública y finanzas.**

Comitán de Domínguez Chiapas a 26 de septiembre de 2023.

## **ANALISIS DE LA EMPRESA (GRUPO BIMBO)**

### **INTRODUCCION:**

Este análisis se hace con la finalidad de entender, comprender y aprender de que manera aplican el proceso administrativo, ya que esta empresa ha obtenido éxito. Cuando una empresa logra sus objetivos y metas es por tener una buena planeación, organización, dirección y control. Y como propósito es aprender y aplicar en el ámbito laboral todos los conocimientos que se adquieren para poder obtener buenos resultados y cumplir con nuestra misión.

## DESARROLLO.

- 1. PLANIFICACION:** Dentro de la planeación se siguen las siguientes etapas: investigación del entorno e interna, planteamiento de estrategias, políticas y propósitos, así como de acciones a ejecutar en el corto, medio y largo plazo. A si como también su misión, visión y objetivos.

Misión: Alimentar, Deleitar y Servir al mundo.

Visión: En 2015 son la mejor empresa de panificación en el mundo y un líder de la industria alimenticia, donde su gente hace la diferencia todos los días.

“Buscan ser una empresa altamente productiva y plenamente humana”

Objetivos:

- ✓ Mantener los niveles de calidad e higiene en los productos.
- ✓ Optimización de la Red de Distribución.
- ✓ Renovación de flotilla.
- ✓ Implementación de nuevos programas en materia de Tecnología en Vehículos y Compras Verdes, los cuales reforzarán la Sustentabilidad en cada una de las actividades de la cadena de valor.

Reglas:

Bimbo ha creado un reglamento de para ingresar a la planta, todo esto, para garantizar la seguridad de sus trabajadores y la higiene de sus productos. Algunas de sus reglas son:

- ✓ Asistir con zapatos totalmente cerrados y de suela plana. No usar sandalias, chanclas o cualquier tipo de plataforma o tacones.
- ✓ Deben vestir pantalón (de mezclilla o cualquier tipo de tela sin lentejuelas o piedrecitas) o falda larga con camisa sin botones (playeras lisas sin brillos o piedras de bisuterías) con manga (Larga o corta) No se permite short (excepto los niños de preescolar que portan short como uniforme)
- ✓ Está prohibido entrar a la planta con cualquier tipo de animal.

Valores:

- Pasión.
- Confianza.
- Calidad.
- Efectividad.
- Rentabilidad.
- Equipo.

## ORGANIZACIÓN.

Mediante los niveles jerárquicos que posee la empresa, la delegación de funciones, división de trabajo, tiene objetivos claros, entre otros, tienden a ser descentralizadas, el cual los gerentes de cada departamento toman decisiones importantes, promueve amplios controles que ayudan a aumentar la motivación y facilita la diversificación de productos.

## DIRECCION.

El estilo de liderazgo de Bimbo equilibra la dirección autocrática con la participativa y carismática. Ellos motivan a los equipos de trabajo a que sean más entusiastas y energéticos para construir una empresa altamente productiva y plenamente humana. Invitan también a todos sus empleados a participar en el proceso de toma de decisiones, sin embargo, las decisiones al final las toma la gerencia.

### ESTILO DE LIDERAZGO

Liderazgo Autocrático y Participativo

“Creo en un liderazgo que inspire y lleve a las personas a: Sentirse comprometidas, apasionadas y dar lo mejor de sí mismas. Conseguir resultados extraordinarios.

siempre se han preocupado por tener una administración hecha con integridad. Cualquier empresa que quiera institucionalizarse debe tener muy claros sus valores y el respeto a su gente. Estos dos últimos elementos forman parte esencial de un estilo de liderazgo que han ejercido por muchos años en Grupo Bimbo.

### TOMA DE DECISIONES

En grupo BIMBO para la correcta toma de decisiones, se realizan juntas y secciones especializadas entre los grupos de supervisores. Dentro de la empresa se puede ver un sistema mecánico –eléctrico de comunicación entre los transportistas y surtidores del producto.

### MOTIVACION

la motivación es algo que utiliza Bimbo acompañada de valores que tienen como objetivo interés por el empleado.

Las formas de motivar de grupo Bimbo a sus empleados más allá del ámbito económico:

- Brinda seguridad e higiene en su área laboral, haciendo que los empleados se sientan más cómodos en el trabajo.
- Realizan torneos creativos de competencia prestando sus instalaciones como lo son: fútbol, basquetbol, carreras, etc.
- Platicas familiares.

- Funciones de Cine.
- Visitas de las familias de los empleados a la empresa.
- Eventos de Natación.
- Ayuda por Matrimonio.3 días de descanso con goce de salario, solo primeras nupcias, más el equivalente a 3 días de salario.
- Ayuda por Nacimiento de Hijos dentro del matrimonio.
- 1 día de descanso con goce de salario más Lps. 654.00 (presentación de partida de nacimiento en Personal).
- Ayuda para gastos de defunción.
- Cubre cónyuge e hijos: 3 días de descanso con goce de salario más Lps.10,000.00 cubiertos por el Seguro Médico.
- Descuentos por compra de productos.
- 30% de descuento sobre el valor de venta, mediante compras semanales y hasta un máximo de Lps. 200.00 semanales.
- Seguro de vida Seguro Médico Hospitalario.
- Caja de Ahorro.
- Bono por Asistencia.

### **CONTROL.**

Tienen un modelo de gestión homogéneo donde la administración y funciones corporativas unificadas. BIMBO trabaja de forma conjunta con sus distribuidores intercambiando información sobre el mercado y el consumidor, esto es crucial y la base del éxito y, todo ello, lo han logrado con un equipo profesional, sólido, motivado y comprometido con el proyecto de la Compañía.

Y como indicador se trata de verificar el desempeño de las tareas y si los resultados alcanzados son los esperados.

Miden si los objetivos propuestos para determinado período de tiempo se alcanzaron. Se utilizan después de producirse los resultados.

## **CONCLUSION.**

Se puede llegar a la conclusión: que es importante para un administrador saber el proceso administrativo para poder, planear, organizar, dirigir y controlar una empresa y así evitar desviaciones hacia nuestros objetivos, también a su vez es necesario tomar en cuenta los factores de posibles riesgos como lo es el Foda y así hacer frente a las distintas adversidades que se nos presenten.

Las empresas que tienen buenos líderes que integran a la comunidad laboral y se preocupan por ellos, han destacado en el sector competitivo, ya que los empleados se sienten satisfechos en el aspecto de la psicología labora.