

LICENCIATURA EN CONTADURÍA PÚBLICA Y FINANZAS

“DIRECCIÓN Y LIDERAZGO”

ALUMNA: LIZBETH PEÑALOZA MARTÍNEZ

✓ SUPER NOTA

7° “A”

FECHA DE ENTREGA: 17 DE OCTUBRE DEL 2023.

Comitán de Domínguez Chiapas.

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

ESTILOS DE LIDERAZGO

Remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales.



LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

Se produce cuando una persona, el jefe, toma todas las decisiones y transmite las órdenes a los demás sin tomar en consideración las opiniones de sus subordinados.

LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

Se reconoce la importancia de las contribuciones de calidad que un equipo puede ofrecer, por lo tanto, se busca que todos participen en la conversación, discutan ideas y compartan opiniones, por más diversas que sean.



LIDERAZGO PARTICIPATIVO

Es aquel que tiene en cuenta las opiniones e impresiones de todo el equipo implicado.



LÍDER ESTRATÉGICO

Proceso de ofrecer la dirección e inspiración necesarias para crear e implementar una visión compartida.



LÍDER SISTÉMICO

Es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor.



LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

RELACIONES DIÁDICAS

Liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.



TIPOS DE DELEGACIÓN

- PERMANENTE
- TEMPORAL
- PARCIAL
- SINGULAR
- CONJUNTA



VENTAJAS

- TIEMPO
- DESARROLLO
- CONFIANZA
- COMPROMISO



LÍDER COMO MOTIVADOR

Tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.



TÉCNICAS PARA LÍDER MOTIVADOR

- PARTICIPACIÓN
- RECONOCIMIENTO
- METAS CLARAS
- FORMACIÓN TÉCNICA
- INCENTIVOS Y PROMOCIÓN



LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO

Es capaz de desenmascarar los "problemas" hasta hacer aparecer las oportunidades.



LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Es el que involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías y que, al ser incluyente, permea a grupos más amplios, más globales.



COMPETITIVIDAD Y LIDERAZGO

Es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria en los rubros de cobertura de mercado, volumen de negocios y calidad del servicio al cliente.

El liderazgo está condicionado por la cultura organizacional de la empresa, en términos de los valores y estilo de trabajo que predominen en el desempeño de los líderes y sus equipos.

BIBLIOGRAFÍA

FRED R. DAVID (2008). CONCEPTOS DE ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA. MÉXICO PEARSON PRENTICE HALL. 11ª EDICIÓN

THOMPSON. STRICKLAND (1998) DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICAS (CONCEPTOS, CASOS Y LECTURAS) MÉXICO MC GRAW HIL.

BERTALANFFY, LUDWIG, VON, ET AL. (1980). TEORÍA GENERAL DE SISTEMAS. (3ª ED.). MÉXICO: FONDO DE CULTURA ECONÓMICA.