

ALUMNA:

BLANCA YESENIA ALVAREZ GARCIA

MATERIA:

DIRECCION Y LIDERAZGO

PROFESORA:

DIEGO ALEXIS ESPONDA RAMIREZ

GRADO Y GRUPO: 7° A



17 DE OCTUBRE DEL 2023



UNIDAD

III Y IV

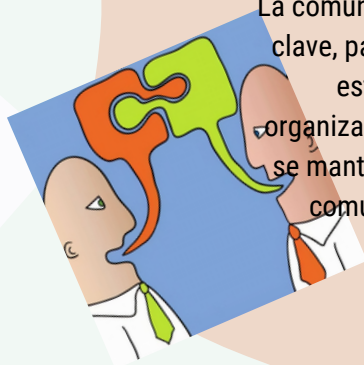
DIRECCION Y LIDERAZGO

SALA 1:

ESTILOS DE LIDERAZGO

remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales

El éxito de un líder dependerá del estilo de mando, y se debe recordar que un directivo o líder tendrá que manejar las habilidades tanto técnicas como humanísticas y conceptuales



SALA 2:

LÍDER ESTRATÉGICO

se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto.

La comunicación es un elemento clave, para poder llevar a cabo esta necesidad, las organizaciones en la actualidad se mantienen constantemente comunicándose entre sí

SALA 4:

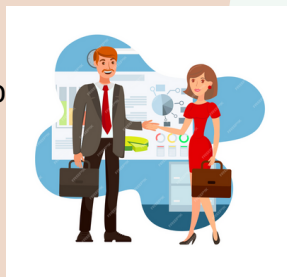
EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS.

Cuando un líder reconoce la naturaleza de un problema y entiende lo que puede hacer al respecto, considerando alternativas posibles, llegando a una conclusión para tomar decisiones, implementando los sistemas y medios para moverse hacia la acción y poner en efecto la decisión, entonces se está hablando de un liderazgo eficaz

SALA 3:

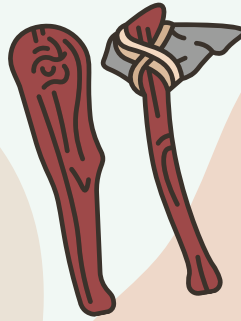
NEGOCIACION

La negociación es la relación entre dos o más personas sobre una cuestión que es conflictiva, con el propósito de establecer y acercar posiciones para llegar a un acuerdo que sea beneficioso para ambos.



SALA 5:

Los conflictos son inevitables dentro de una organización, y se da como parte de las interacciones entre las personas en el desarrollo del trabajo, por lo tanto es algo común, frecuente e inevitable.



SALA 6:

SINONIMOS DE CONFLICTO

son sinónimos de conflicto: la lucha, la pugna y la dificultad, y está ligada con el desacuerdo, la discrepancia y la polémica



SALA 7:

RELACIONES DIADICAS.

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.



SALA 8:

FUNCION DE LIDER

La función del líder que delega será asegurarse de que los objetivos se cumplan apoyando en todo momento y teniendo una supervisión periódica para evitar desviaciones o que por alguna situación no prevista

