



**Nombre de alumno: Blanca Yadhira
Hernández Montejo**

**Nombre del trabajo: cuadro sinóptico
unidad 1 y 2**

Materia: Administración estratégica

PASIÓN POR EDUCAR

**Profesor (a): Alejandro de Jesús
Méndez López**

Grado: 7mo cuatrimestre

Grupo: LAN02SSC0121-A

Comitán de Domínguez Chiapas 16 de octubre del 2023

El pensamiento de liderazgo

Estilos de liderazgo

Remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con el objetivo de alcanzar los objetivos o metas

El liderazgo y el pensamiento sistémico

El líder sistemático debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de la organización, elementos: estructura, sistemas, estilo, personal, capacidades, estrategia.

Base y principios de un líder sistemático

Un líder sistemático es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales

Líder estratégico

El líder estratégico se distingue por sus particulares características: tiene siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto

Importancia de la comunicación en el liderazgo

La comunicación es un elemento clave, para poder llevar a cabo la necesidad, las organizaciones en la actualidad se mantienen constante comunicandose entre si

El papel del liderazgo en la solución de problemas

Cuando un líder reconoce la naturaleza de un problema y entiende lo que puede hacer al respecto, considerando alternativas posibles, entonces se está hablando de un liderazgo eficaz, orientado a lograr objetivos.

Negociación

En un contexto de negociación se realizan entre dos personas, entre una persona y un grupo, entre grupos, pero el concepto es la actividad mediante la cual ambas partes tratan de satisfacer sus necesidades, mejorando la propia posición y sistema de valores.

Características de la negociación

La negociación es la relación entre dos personas o más sobre una cuestión que es conflictiva. El objetivo de la negociación es llegar a un acuerdo para las dos partes siempre y cuando la negociación se realice en la zona de reserva

Concepto de conflicto

El concepto de conflicto no tiene una definición clara, pero la mayoría de personas reconoce sus manifestaciones son sinónimo de: lucha, dificultades y está ligada con el desacuerdo.

Importancia de la negociación en el manejo de conflictos

Es importante negociar el conflicto ya que si no podría traer consecuencias y si se lleva a cabo una buena negociación, los efectos positivos prevalecerán sobre los negativos y es precisamente la persona que negocie

Las relaciones y el liderazgo

Relaciones diádicas

Diferentes conductas que mantiene un líder con cada integrante del equipo
Diada: relación entre líder y seguidor

El líder y las relaciones interpersonales

Estas relaciones comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto lealtad e influencia.

El líder y la delegación

La delegación es el proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidades, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.
Tipos de delegación: permanente, temporal, parcial, singular y conjunta.

El líder como motivador de su equipo

Técnicas para ser un líder motivador: participación, reconocimiento, fomento de relaciones, metas claras, formación técnica, incentivos y promoción.

El líder como agente de cambio

Visionarios, toman decisiones, crea lazos de confianza y afectividad diagnostican situaciones futuras y motivan.

Liderazgo transcultural

Romper las barreras culturales, integración de diferentes formas de pensar. Puede verse reflejado en un mismo país donde existan diferentes etnias.
Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional.

Cultura, rasgos y cultura organizacional

La cultura tiene aspectos denotativos que señalan como son las cosas aspectos connotativos, la palabra cultura significa cultivo y agricultura y la cultura organizacional es la forma en que se hacen las cosas.

Liderazgo en la cultura mexicana

La cultura en México y los valores está arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana, que a la vez se ve reflejada en su comportamiento dentro de la organización

Competitividad y liderazgo

- Acciones simbólicas
- Acciones sustantivas