



**Nombre de alumno: Blanca Yadhira
Hernández Montejo**

**Nombre del trabajo: Mapa conceptual
unidad 1 y 2**

**Tema: Elaboración y desarrollo del plan
de negocios**

Materia: Plan de negocios

**Profesor (a): Yaneth del Rocío Espinosa
Espinosa**

Grado: 7mo cuatrimestre

Grupo: LAN02SSC0121-A

Comitán de Domínguez Chiapas 26 de septiembre del 2023

* UNIDAD 1/2

* DIRECCION

La dirección es el que logra la realización efectiva de todo planeado por medio de la autoridad del administrador
GENERALIDADES: vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización

* PRINCIPIOS / ETAPAS

- Coordinación de intereses
- La impersonalidad del mando
- La supervisión directa
- La vía jerárquica
- La resolución de conflictos
- ETAPAS: liderazgo, motivación, equipo, comunicación.

* DIRECCION DE PERSONAS Y PROYECTOS

De personas: estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos y la estructura
Proyectos: los proyectos con las personas

¿QUE ES DIRECCION Y QUE ES EL LIDERAZGO?

Dirección: consiste en administrar el trabajo y garantizar y garantizar que cada persona cumpla con sus tareas.
Liderazgo: es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común.

¿LO MAS IMPORTANTE ES LA DIRECCION O EL LIDERAZGO?

Generalmente ambos, ya que una empresa exitosa requiere de una dirección que coordine a su personal y líderes capaces de motivar.

DIRECCION DICE QUE HACER/ LOS LIDERES COMO HACERLO

- Los directivos organizan, establecen metas a largo y corto plazo
- Los líderes guían con el ejemplo

* LIDERAZGO

Es el proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetos pertinentes
ENFOQUES:
• Conductual • Contingencia
• Emergente • Metacultural

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio con integridad intelectual moral y física

IMPORTANCIA: es importante ya que se requiere para tener ventaja competitiva, líderes innovadores y flexibles

CUALIDADES/CARACT/ TENDENCIAS

Cualidades: Capacidad de marcar objetivos-humildad y tolerancia
Características: El líder debe tener el carácter de miembro, debe pertenecer al grupo de encabeza
Tendencias: Edad de liderazgo de conquisista/comercial/organización/innovación/información