



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Nombre de la alumna:

Gomez Salazar Bresly Lizbeth

Maestro:

Ivan Alexis Rivas Albores

Licenciatura en:

Contaduría Pública y Finanzas

Cuatrimestre:

Cuarto

Modulo:

Segundo

Fecha:

04 De Diciembre Del 2023

Relaciones laborales

Condiciones de trabajo

Son las

Circunstancias o especificaciones que rigen o regulan la relación de trabajo. .

El

Artículo 56 LFT, las condiciones deben ser iguales para trabajos iguales

Condiciones

Jornada de trabajo. • Días de descanso. • Vacaciones. • Salario. • Salario mínimo. • Aguinaldo. • Prima de antigüedad.

Jornada laboral

"trabajo de un día"

Necesidad de limitar la jornada de trabajo (8 horas diarias). Y de noche 7 horas

Artículo 58 de LFT.

Dice que

"Es el tiempo durante el cual el trabajador está a disposición del patrón para prestar su trabajo"

La jornada de trabajo puede ser fijada de común acuerdo entre patrón y trabajador, pero nunca podrá exceder los límites máximos legales.

Jornada extraordinaria.

Puede venir de parte del patrón frente a un proyecto que se extendió más de lo previsto

Hacer horas adicionales en ocasiones proviene de los empleados, aunque no es el caso más común.

La ley laboral establece que el número de horas extra no puede ser superior a 3 en la jornada diaria

Horas extra dobles: los trabajadores excedan el número máximo de horas de este tiempo extra se pagará un 100% más.

Jornada emergente.

Prolongación de la jornada ordinaria a causa de un siniestro o riesgo inminente en que peligre la vida del trabajador

Se justifica en la medida en que el trabajador está colaborando a salvar su propia vida

son una obligación moral convertida en una obligación jurídica.

Recibirá un pago adicional, pero éste será un pago que normalmente recibe por hora de servicio.

Días de descanso

Existen dos tipos de descanso

Descanso semanal el artículo 69 de la LFT "Por cada seis días de trabajo disfrutará el trabajador de un día de descanso, con goce de salario íntegro."

Descanso obligatorio los trabajadores puedan celebrar, conmemorar, ciertos sucesos relevantes para el país o para los mismos trabajadores.

Los descansos que el patrón debe respetar están fundamentados en el artículo 74 de la LFT

Vacaciones

Artículo 76 de la LFT: Los trabajadores que tengan más de un año de servicios disfrutarán de un periodo anual de vacaciones pagadas

Por cada año se aumentara dos días mas de vacaciones

Los periodos vacacionales que no sean solicitados por el trabajador, se pierden un año después de la fecha

Aguinaldo

Los trabajadores tendrán derecho a un aguinaldo anual

que deberá pagarse antes del día veinte de diciembre, equivalente a quince días de salario

Cuando el trabajador no labore todo el año, en caso de despido, tendrá derecho a recibir la parte proporcional del aguinaldo que le corresponde.

Es importante conocer y entender las jornadas laborales y de cómo es una relación de trabajo, ya que con ello podemos saber las reglas del trabajador ya que con esto podemos entender las horas de jornadas para cada trabajador, ya que con esto podemos saber qué todos los trabajadores tenemos derecho a un día de descanso y que cada año tenemos derecho a una semana de descanso pagada, y a como van los años se aumentan los días de descanso. También podemos darnos cuenta que existen días de descanso obligatorios que son las fechas importante para el país. También pudimos saber cómo es que todos los trabajadores merecen un aguinaldo anual ya que todos tenemos derecho y que el patrón tiene la obligación de pagarte antes de el 20 de noviembre. Podemos decir que todo esto nos serví para saber las normas y leyes, ya que con todo eso sabes los derechos y obligaciones tanto como empleado a patrón

Bibliografía

I'M DREAMING OF A

White
• Antología UDS
Christmas