

Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Carolina Hernández Jiménez

Nombre del tema: Principios generales

Actividad: Cuadro sinóptico

Nombre de la Materia: Derecho laboral

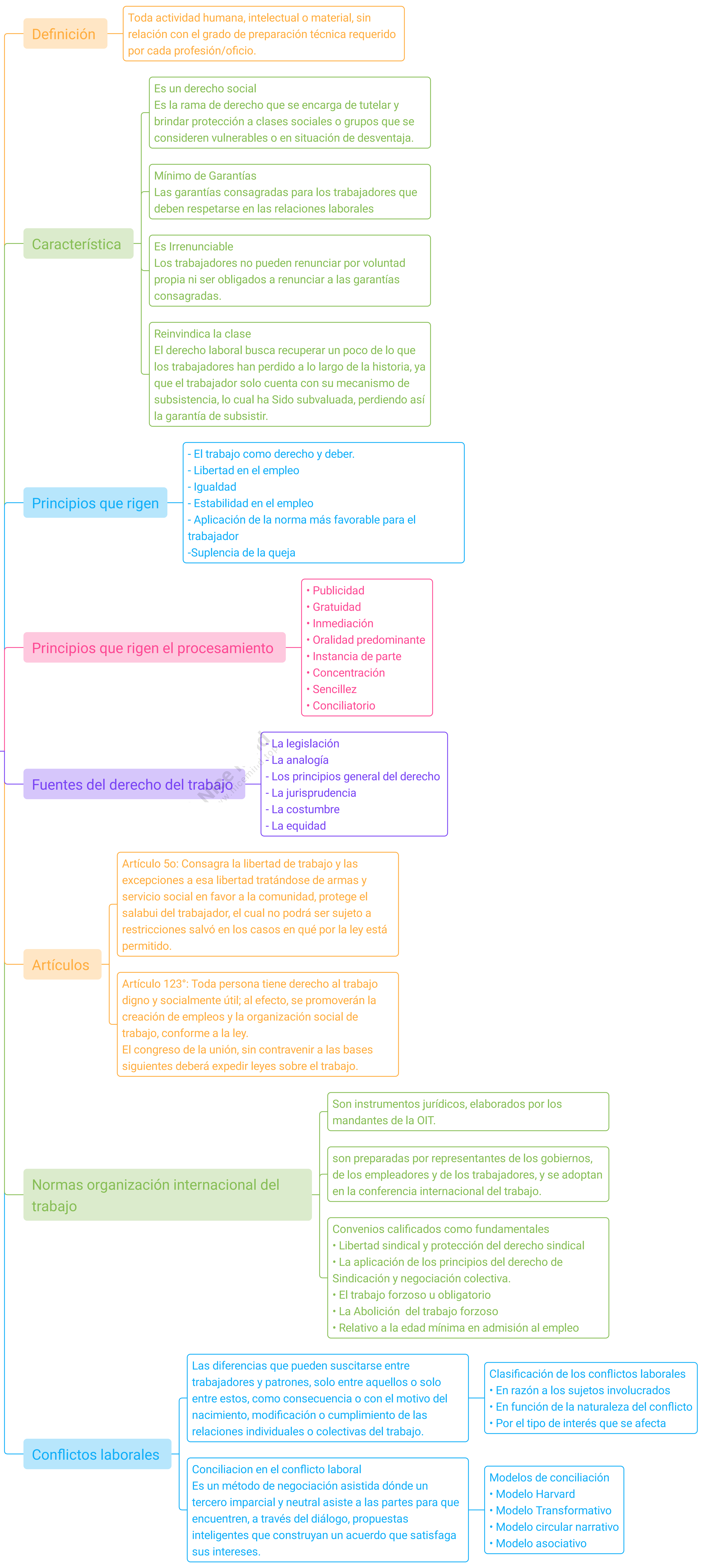
Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernández López

Nombre de la Licenciatura: Administración de empresas

Cuatrimestre: Cuarto cuatrimestre

Parcial: Primero

Derecho laboral - Principios generales



Definición

Toda actividad humana, intelectual o material, sin relación con el grado de preparación técnica requerido por cada profesión/oficio.

Característica

- Es un derecho social
Es la rama de derecho que se encarga de tutelar y brindar protección a clases sociales o grupos que se consideren vulnerables o en situación de desventaja.
- Mínimo de Garantías
Las garantías consagradas para los trabajadores que deben respetarse en las relaciones laborales
- Es Irrenunciable
Los trabajadores no pueden renunciar por voluntad propia ni ser obligados a renunciar a las garantías consagradas.
- Reinvidica la clase
El derecho laboral busca recuperar un poco de lo que los trabajadores han perdido a lo largo de la historia, ya que el trabajador solo cuenta con su mecanismo de subsistencia, lo cual ha sido subvaluado, perdiendo así la garantía de subsistir.

Principios que rigen

- El trabajo como derecho y deber.
- Libertad en el empleo
- Igualdad
- Estabilidad en el empleo
- Aplicación de la norma más favorable para el trabajador
- Suplencia de la queja

Principios que rigen el procesamiento

- Publicidad
- Gratuidad
- Inmediación
- Oralidad predominante
- Instancia de parte
- Concentración
- Sencillez
- Conciliatorio

Fuentes del derecho del trabajo

- La legislación
- La analogía
- Los principios general del derecho
- La jurisprudencia
- La costumbre
- La equidad

Artículos

- Artículo 5o: Consagra la libertad de trabajo y las excepciones a esa libertad tratándose de armas y servicio social en favor a la comunidad, protege el salubri del trabajador, el cual no podrá ser sujeto a restricciones salvo en los casos en que por la ley está permitido.
- Artículo 123o: Toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil; al efecto, se promoverán la creación de empleos y la organización social de trabajo, conforme a la ley. El congreso de la unión, sin contravenir a las bases siguientes deberá expedir leyes sobre el trabajo.

Normas organización internacional del trabajo

- Son instrumentos jurídicos, elaborados por los mandantes de la OIT.
- son preparadas por representantes de los gobiernos, de los empleadores y de los trabajadores, y se adoptan en la conferencia internacional del trabajo.
- Convenios calificados como fundamentales
 - Libertad sindical y protección del derecho sindical
 - La aplicación de los principios del derecho de Sindicación y negociación colectiva.
 - El trabajo forzoso u obligatorio
 - La Abolición del trabajo forzoso
 - Relativo a la edad mínima en admisión al empleo

Conflictos laborales

- Las diferencias que pueden suscitarse entre trabajadores y patronos, solo entre aquellos o solo entre estos, como consecuencia o con el motivo del nacimiento, modificación o cumplimiento de las relaciones individuales o colectivas del trabajo.
 - Clasificación de los conflictos laborales
 - En razón a los sujetos involucrados
 - En función de la naturaleza del conflicto
 - Por el tipo de interés que se afecta
- Conciliación en el conflicto laboral
Es un método de negociación asistida dónde un tercero imparcial y neutral asiste a las partes para que encuentren, a través del diálogo, propuestas inteligentes que construyan un acuerdo que satisfaga sus intereses.
 - Modelos de conciliación
 - Modelo Harvard
 - Modelo Transformativo
 - Modelo circular narrativo
 - Modelo asociativo