



**Nombre De Alumno:
Rosa María Ruíz Solís**

**Nombre Del Profesor:
Luis Ángel Flores Herrera**

**Nombre Del Trabajo:
Super Nota**

**Materia:
Técnicas de la Entrevista**

**Grado:
4° . Cuatrimestre**

**Grupo:
Ejecutivo**

ENTREVISTA

Es la comunicación interpersonal establecida entre investigador y el sujeto de estudio a fin de obtener respuestas verbales a los interrogantes planteados sobre el tema propuesto.

TIPOS DE ENTREVISTA

Según la forma de conducción o estructura, y el propósito u objetivo que persiguen

POR OBJETIVOS
POR ESTRUCTURA

POR OBJETIVOS

- De investigación
- De psicopedagógica o psicoeducativa
- De orientación vocacional
- Clínica
- Laboral

POR ESTRUCTURA

- Entrevista estructurada o cerrada
- Entrevista semi estructurada
- Entrevista abierta o no estructurada
- Entrevista tipo panel

ELEMENTOS DE LA ENTREVISTA

1. La motivación
2. La clarificación
3. La terapia
4. La observación
5. Las etapas: se dividen en pre-entrevista, entrevista y post-entrevista, y tienen una duración y un objetivo definidos.

PROCESO ETICO DE LA ENTREVISTA

Respeto, privacidad y confidencialidad, consentimiento informado. Competencia referida a la ética, a su preparación, a su capacidad, a los procedimientos utilizados y la actualización de conocimientos. Integridad en cuanto al reconocimiento de los límites profesionales, imparcialidad, honestidad, prudencia, sinceridad, no tener conflicto de intereses. Los problemas que pueden surgir: incompetencia (real o sugerida por el usuario), negligencia, invasión de la intimidad, de protección de la intimidad y merma de la garantía de secreto profesional