

## ¿QUE ES?

La deterioración de la eficiencia mental, nuestra capacidad de medir la realidad, y hacer determinaciones morales gracias a presiones de grupo.

## ¿COMO SE REALIZA?

Cuando la búsqueda de cohesión y conformidad de un grupo limita la creatividad y la diversidad.

# PENSAMIENTO GRUPAL

## ¿CÓMO SE REDUCE?

- Asignar el rol de evaluador crítico a todos los miembros del grupo.
- Imparcialidad de líder.
- Discusiones abiertas.

## ¿CÓMO SE REFUERZA?

- Que el grupo sea altamente cohesivo.
- Que esté privado de otras fuentes de información alternativas.
- Que el líder apoye claramente una determinada opción.

## CARACTERISTICAS

- Ilusión de invulnerabilidad.
- Presión de uniformidad.
- Racionalización.
- Creencia de que el grupo es inherentemente moral.
- Estereotipación de los exogrupos.

## ¿QUIEN LO PROPUSO?

Por el psicólogo Irving L. Janis en los años 70.

# CREENCIA EN LA MORALIDAD INHERENTE DEL GRUPO

## ILUSIÓN DE INVULNERABILIDAD

Optimismo excesivo que los cegó ante las advertencias de peligro.

Suponen la moralidad inherente de su grupo e ignoran asuntos éticos y morales.

## RACIONALIZACIÓN COLECTIVA

El grupo hace a un lado las objeciones que justifican de forma colectiva sus decisiones.

## SINTOMAS DEL PENSAMIENTO GRUPAL

## ILUSIÓN DE UNANIMIDAD

La autocensura y la presión para no romper el consenso

## AUTOSENSURA

Rechazó a aquellos que plantearon dudas acerca de las suposiciones y planes del grupo

## ESTEREOTIPOS DEL GRUPO

Consideran que sus enemigos son demasiado malvados como para negociar con ellos.