



Nombre del alumno: Karen Joselín Moreno Espinosa.

Nombre del tema: Entrevista.

Parcial: I parcial.

Nombre materia: Técnicas de la Entrevista.

Nombre del profesor: Luis Ángel Flores Herrera.

Nombre de la licenciatura: Psicología.

Cuatrimestre: Cuarto cuatrimestre.

# Entrevista.

## ¿Qué es?

Es una técnica cualitativa de recogida de información en la que participan dos individuos (aunque pueden participar más). Ésta no se considera una conversación informal, pues tiene una intencionalidad, un objetivo.



## Elementos de la entrevista.



- Preparación.  
Previo a realizar cualquier tipo de plática es importante que el entrevistador realice una investigación apropiada sobre el entrevistado, de forma que pueda guiar la conversación óptimamente y sacar el máximo provecho al diálogo.

- **Presentación.**

Es la primera de las partes de una entrevista y consta de introducir a los participantes, seguido de esto dar un poco de contexto para aquello que verán o escucharán en la entrevista, como puede ser un resumen de quién es el entrevistado y a qué se dedica.



- **Conclusión.**

Este paso consiste en dar un cierre a lo visto o leído por el público, dando un pequeño resumen o algunas palabras sobre cómo ha sido entrevistar al invitado, se da por finalizada la conversación cuando ambas partes se han despedido.



- **Desarrollo.**

Se trata del diálogo ya iniciado, es la parte donde se harán preguntas o se iniciará la plática sobre el tema que se quiere tratar. El objetivo de ambas partes debe ser dar información precisa y clara, evitar extenderse en diálogos innecesarios o irrespetarse en el proceso.



## Tipos de Entrevista.



### Entrevista Estructurada.

Siguen una guía de preguntas formuladas con anterioridad que se ajustan al objetivo de tu entrevista. A todas las personas entrevistadas se les hacen las mismas preguntas y en el mismo orden.



### Entrevista Semiestructurada.

En este tipo de entrevista es común que el entrevistador tenga un guion de preguntas formuladas con anterioridad, pero estas abren la posibilidad de hacer preguntas de seguimiento o le permiten a la persona entrevistada pedir aclaraciones o, incluso, hacer preguntas a los entrevistadores.



### Entrevista no estructurada.

los entrevistadores tienen total libertad de conducir la entrevista sin un guion preestablecido, siempre y cuando no se olviden del tema de interés de la entrevista. Por esta razón, deben tener la suficiente experiencia para saber guiar la entrevista y conseguir la información que necesitan.



#### Entrevista cerrada.

Consiste en una secuencia de preguntas que buscan entender perfectamente tus capacidades y calificaciones.



#### Entrevista abierta.

Este es el caso totalmente opuesto al anterior. No hay un guion con preguntas a contestar, sino que el entrevistador va midiendo su feeling y va sacando temas y cuestiones según va fluyendo la conversación.



#### Entrevista por competencias.

Tu interlocutor buscará entender, más allá de si académicamente estás preparado para el puesto, si tienes las habilidades personales para manejar o convivir en un equipo.



#### Entrevista por grupos.

Puedes ver a tus contrincantes, observar sus debilidades y actuar en consecuencia.



#### Panel de entrevista.

Todos los entrevistadores suelen hacer preguntas al candidato, y todos escuchan sus feedbacks para nutrir más su opinión.

## Campos de Aplicación.

### a) Asesoramiento

En este contexto, el entrevistado pide ayuda profesional para ubicarse, centrarse en alguna faceta, bien sea en relación con aspectos de la vida cotidiana, lo que en nuestro ámbito se conoce con el termino counselling.

b) Clínico : En este ámbito el problema por el cual el cliente pide ayuda y consulta tiene que ver con la psicopatología y las alteraciones mentales.



**Bibliografía:**

**<https://www.euroinnova.mx/blog/partes-de-una-entrevista>**

**<https://psicologiaymente.com/organizaciones/tipos-de-entrevista-trabajo-caracteristicas>**

**<https://es.surveymonkey.com/mp/tipos-de-entrevistas/#:~:text=Los%20tres%20tipos%20m%C3%A1s%20importantes,no%20siempre%20supone%20una%20ventaja.>**

**<https://lauracamilapsicologia.blogspot.com/2021/02/unidad-3-tipos-de-entrevista-su.html?m=1>**

**<https://orientacion-laboral.infojobs.net/tipos-de-entrevistas-laborales>**