



Nombre del Alumno: Kevin Alberto Aguilar Gálvez

Nombre de la Materia: Técnicas de la entrevista

Nombre del profesora: Luis Ángel Flores Herrera

Nombre de la Licenciatura: psicología

Cuatrimestre: 4 cuatrimestre

TECNICAS DE LA ENTREVISTA

concepto

Una entrevista es un intercambio de ideas u opiniones mediante una conversación que se da entre dos o más personas. Todos las personas presentes en una entrevista dialogan sobre una cuestión determinada.



elementos de la entrevista

- Entrevistador: la persona que realiza la entrevista y hace las preguntas.
- Entrevistado: la persona que está siendo entrevistada y da las respuestas.
- Propósito: el motivo por el que se realiza la entrevista y lo que se espera obtener de ella.
- Lugar: el lugar donde se lleva a cabo la entrevista, que debe ser adecuado para la conversación y permitir que se desarrolle de manera fluida.
- Mensaje y preguntas: el contenido de la entrevista y las preguntas que se hacen.
- Contexto: el entorno en el que se realiza la entrevista.
- Medio: el canal a través del cual se realiza la entrevista.

tipos de entrevista

Existen distintos tipos de entrevista según su ámbito de aplicación. Algunos de ellos son:

- Entrevistas periodísticas: se realizan con el fin de dar a conocer las labores de un individuo, especialmente cuando éstas sean de interés para el público del medio de comunicación en el que se realiza la entrevista.
- Entrevistas laborales: se realizan para evaluar a los candidatos a un puesto de trabajo.
- Entrevistas clínicas: se realizan en el ámbito de la salud para evaluar a los pacientes.
- Entrevistas psicológicas: se realizan para evaluar a los pacientes en el ámbito de la psicología.
- Entrevistas de investigación: se realizan para obtener información en el ámbito de la investigación.

TIPOS DE ENTREVISTA

- La entrevista no es una técnica única.
- Existen diferentes tipos de entrevista clasificables en función del:

1. Grado de estructuración

- **Entrevista**
 - Se ajusta a un guión establecido y estandarizado. Dos modalidades:
 - + La entrevista estructurada o cerrada.
 - + Entrevista guiada por el entrevistador.
- **Semiestructurada**
 - Se ajusta a un guión previo con cierto grado de libertad. Cuestiones "red hots".
- **Libre**
 - Se permite hablar libremente al entrevistado.



campos de aplicación

- Periodismo: para obtener información de una fuente.
- Medicina: obtención de la mayor cantidad de información posible acerca de los padecimientos del paciente.
- Etnografía, antropología y sociología: tener una mejor perspectiva sobre la muestra o las conductas que se pretenden estudiar.
- Trabajo: para evaluar conocimientos, experiencias, actitud y aptitudes de candidatos a puestos de trabajo.

