UDS

Nombre: Ribera Ballinas Jocelyn Citlali
Docente: Luis Angel Herrera
Licenciatura: Psicología General
Fecha: 15/Octubre/2023
4to cuatrimestre, grupo “B”

Etapas y componentes de la entrevista

Etapas

Inicio Formal de la Entrevista

A lo largo de la fase inicial se toma contacto con la persona, se establece el rapport y se prepara al entrevistado para las fases posteriores.

Objetivos

Establecer la base del rapport
Reducir la incertidumbre
Sondear y establecer expectativas.

Medios para lograr los objetivos de la fase inicial:

*Aquellos que se orientan a crear una buena relación con el entrevistado
*Aquellos que facilitan la expresión fluida del entrevistado
*La escucha y la observación atenta.

Duración de la fase inicial:

La duración de esta fase es muy breve, apenas serán necesarios ocho o diez minutos para alcanzar los objetivos, aunque variará algo en función del ámbito de la entrevista.

- Entrevistador: «adelante, puede sentarse donde quiera».
- El entrevistado se sienta.
- Entrevistador (continúa): « ¿le ha costado mucho aparcar? Este barrio se pone imposible a estas horas».
- Entrevistado: «no, he tenido suerte, he encontrado un sitio en la misma puerta».
- Entrevistador: «pues si que ha tenido suerte. Muchas veces tenemos que aparcar en el parking que hay en la calle de atrás porque es imposible encontrar sitio en la calle».
- Entrevistador (continúa): «bien, señor Antonio, ¿Cómo prefiere que le llame?».
- Entrevistado: «puede tutearme, llámeme Toni».
- Entrevistador: «muy bien, Toni. Si te parece, voy a preguntarte unos datos personales para rellenar la ficha y a continuación comenzaremos con la entrevista, en la que te pediré que me cuentes por qué estás aquí y te iré haciendo preguntas sobre ello».
- El entrevistador toma nota de los datos personales y prosigue la entrevista

Cima

Consiste en la realización propiamente dicha de esta y en la que van a explorarse las áreas que se mencionaron de manera general en la solicitud de empleo

Esta consta de:

- Historia laboral.
- Historia educativa.
- Tiempo libre.
- Proyectos a corto y a largo plazo.

duración aproximada

45 minutos. Por ello, es importante no alargar la primera fase y controlar el tiempo en esta segunda para no realizar un final de la entrevista precipitado

tipos de conductas no verbales o gestos para controlar las entrevistas

1) gestos que animan a la persona a hablar, como mostrar una actitud relajada con una postura «abierta»
2) gestos que indican que el entrevistador está atento a lo que el entrevistado cuenta, lo que se puede lograr manteniendo el contacto visual y dejando de tomar notas
3) gestos que señalan que el entrevistador debe terminar de hablar o cambiar de tema

Cierre.

esta fase es casi tan importante como la de inicio. Su objetivo fundamental consiste en consolidar los logros alcanzados durante las etapas de cima y cierre.

q pretende?

Lo que se pretende es atar los cabos que hayan podido quedar sueltos, insistiendo siempre en los aspectos potenciadores de la comprensión del individuo respecto de sus dificultades, y en su esperanza y autoconfianza frente al futuro

Errores frecuentes

- Entrevistador: «durante la pasada hora hemos estado comentando/me has hablado de...» (los temas que se haya tratado).
- Si el entrevistado no tiene ninguna objeción, el entrevistador continúa...
- Entrevistador (continúa): «me gustaría que nos volviéramos a ver la semana que viene y que hasta entonces realizaras la siguiente tarea...» (se explica detalladamente la tarea propuesta).
- Entrevistador (continúa): «¿tienes alguna duda de lo que hemos visto durante la entrevista o quieres hacer algún comentario? ¿Has entendido la tarea que te he propuesto?».
- Entrevistador (continúa): «en ese caso nos vemos el próximo miércoles a las 17:00. Que tengas una buena semana».

Componentes

No lo encontre de vdd dios mio q estres

La karen dice q son destos