



**Mi Universidad**

**SÚPER NOTA**

*Nombre del Alumno: Leslie Floese Velasco Abarca*

*Nombre del tema: La entrevista, elementos, tipos, campos de aplicación*

*Nombre de la Materia: Técnicas de la entrevista*

*Nombre del profesor: Luis Ángel Flores Herrera*

*Nombre de la Licenciatura: Psicología*

*Cuatrimestre: IV*

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- <https://concepto.de/entrevista/>
- <https://www.lifeder.com/entrevista/>
- <https://concepto.de/tipos-de-entrevista/>
- ANTOLOGÍA UDS, TÉCNICAS DE LA ENTREVISTA UNIDAD I

# LA ENTREVISTA



## CONCEPTO Y

## ELEMENTOS DE LA ENTREVISTA



### ¿QUÉ ES?

UNA ENTREVISTA ES UN INTERCAMBIO DE IDEAS U OPINIONES MEDIANTE UNA CONVERSACIÓN QUE SE DA ENTRE DOS PERSONAS. TODAS LAS PERSONAS PRESENTES EN UNA ENTREVISTA DIALOGAN SOBRE UNA CUESTIÓN DETERMINADA.

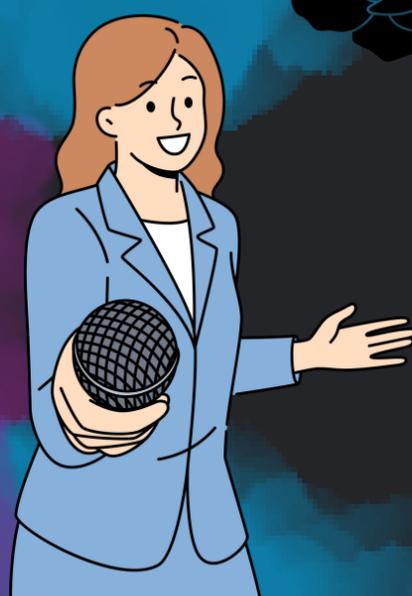


### ENTREVISTADOR

ES LA PERSONA QUE REALIZA LA ENTREVISTA Y HACE LAS PREGUNTAS

### ENTREVISTADO

LA PERSONA QUE ESTÁ SIENDO ENTREVISTADA Y DA LAS RESPUESTAS



### PROPÓSITO

EL MOTIVO POR EL QUE SE REALIZA LA ENTREVISTA Y LO QUE SE ESPERA OBTENER DE ELLA

### LUGAR

EL LUGAR DONDE SE LLEVA A CABO LA ENTREVISTA, QUE DEBE SER ADECUADO PARA LA CONVERSACIÓN Y PERMITIR QUE SE DESARROLLE DE MANERA FLUIDA



### PREGUNTAS Y TEMAS

UNA LISTA DE PREGUNTAS Y TEMAS A ABORDAR DURANTE LA ENTREVISTA, QUE DEBEN ESTAR DISEÑADAS PARA OBTENER LA INFORMACIÓN DESEADA



### REGISTRO Y DOCUMENTACIÓN

UNA FORMA DE REGISTRAR Y DOCUMENTAR LA ENTREVISTA, QUE PUEDE INCLUIR GRABACIONES DE AUDIO O VIDEO, NOTAS ESCRITAS O UNA TRANSCRIPCIÓN DE LA CONVERSACIÓN



# LA ENTREVISTA



## TIPOS DE ENTREVISTA



### ENTREVISTAS ABIERTAS

SON AQUELLAS EN LAS QUE NO EXISTE UN GUIÓN AL CUAL APEGARSE EN LA CONVERSACIÓN, SINO QUE SE LLEVA A CABO DE MANERA IMPROVISADA CONFORME SE PRODUCE LA INTERACCIÓN ENTRE ENTREVISTADOR Y ENTREVISTADO.

### ENTREVISTA CERRADA

SON AQUELLAS QUE SE CIÑEN A UN GUIÓN O UN CUESTIONARIO, Y QUE PERSIGUEN UN TIPO DE RESPUESTAS MUY CONCRETO

### ENTREVISTA MIXTA

SON AQUELLAS QUE COMBINAN LOS DOS MODELOS DE ENTREVISTA PREVIOS, PERMITIENDO ESPACIOS DE CONVERSACIÓN ABIERTA Y TAMBIÉN INSTANTES DE RESPUESTAS ESTRUCTURADAS



### ENTREVISTAS INDIVIDUALES

EL MOTIVO POR EL QUE SE REALIZA LA ENTREVISTA Y LO QUE SE ESPERA OBTENER DE ELLA

### ENTREVISTAS GRUPALES

SON AQUELLAS EN LAS QUE UN ÚNICO ENTREVISTADOR CONVERSA CON VARIOS ENTREVISTADOS, E INCLUSO PUEDE QUE ESTOS DIALOGUEN EVENTUALMENTE ENTRE SÍ.



### PANELES DE ENTREVISTA

SON AQUELLAS EN LAS QUE A UN ÚNICO ENTREVISTADO CORRESPONDEN VARIOS ENTREVISTADORES A LA VEZ, QUIENES LO SONDEAN CONFORME A CRITERIOS DIFERENTES.



### ENTREVISTA SEMIESTRUCTURADA

EN ESTA MODLIDAD, SI BIEN, EL ENREVISTADOR LLEVA UN GUIÓN DE PREGUNTAS BÁSICAS, TIENE LA LIBERTAD DE CUESTIONAR AL ENTREVISTADO SOBRE AQUELLOS TEMAS QUE LES INTERESEN, O BIEN OMITIR ALGUNOS TEMAS DE ACUERDO A SU CRITERIO





# LA ENTREVISTA

## TIPOS DE ENTREVISTA



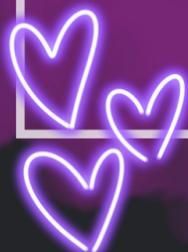
### ENTREVISTAS DE INVESTIGACIÓN

SU OBJETIVO ES RECOLECTAR INFORMACIÓN PERTINENTE PARA RESPONDER UNA PREGUNTA DE INVESTIGACIÓN



### ENTREVISTA PSICOPEDAGÓGICA

SU FUNCIÓN ES DETERMINAR LAS POSIBLES INTERFERENCIAS EN EL PROCESO DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE



### ENTREVISTA DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL

SE REALIZAN CON EL FIN DE ASESORAR A UN SUJETO EN LA ELECCIÓN DE UN EMPLEO, ESCUELA O CARRERA EN FUNCIÓN DE SUS CARACTERÍSTICAS PERSONALES: APTITUDES, INTERESES, TIPOS DE INTELIGENCIA, ESTILO DE APRENDIZAJE



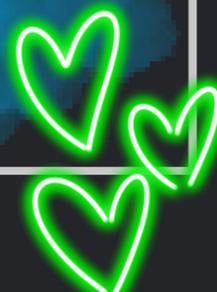
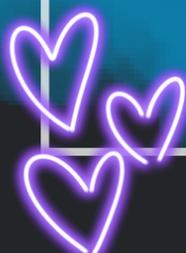
### ENTREVISTA CLÍNICA

SU OBJETIVO ES CONOCER EL FUNCIONAMIENTO DE LA PERSONALIDAD DE UN SUJETO: SUS MOTIVACIONES, FRUSTRACIONES Y DINÁMICA DE PERSONALIDAD



### ENTREVISTA LABORAL

SE APLICA PARA CONOCER LAS CARACTERÍSTICAS DE UN CANDIDATO A UN PUESTO LABORAL PARA ELEGIR AL MÁS IDÓNEO



# LA ENTREVISTA

## CAMPOS DE APLICACIÓN



### ASESORAMIENTO (COUSELLING)

AYUDA PROFESIONAL PARA UBICARSE, EN ALGUNA FASETA, EN ASEPCTOS DE LA VIDA COTIDIANA BIEN EN LO REFERENTE A SU ORIENTACIÓN ESCOLAR O VACACIONAL



### CLÍNICO

EL CLIENTE PIDE AYUDA Y CONSULTA TIENE QUE VER CON LA PSICOPATOLOGÍA Y LAS ALTERACIONES MENTALES



### SELECCIÓN

ENCONTRAR EL MEJOR CANDIDATO PARA UN PUESTO DE TRABAJO

