



Mi Universidad

SÚPER NOTA

Nombre del Alumno: Leslie Floese Velasco Abarca

Nombre del tema: La entrevista, elementos, tipos, campos de aplicación

Nombre de la Materia: Técnicas de la entrevista

Nombre del profesor: Luis Ángel Flores Herrera

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: IV

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- <https://concepto.de/entrevista/>
- <https://www.lifeder.com/entrevista/>
- <https://concepto.de/tipos-de-entrevista/>
- ANTOLOGÍA UDS, TÉCNICAS DE LA ENTREVISTA UNIDAD I

LA ENTREVISTA



CONCEPTO Y

ELEMENTOS DE LA ENTREVISTA



¿QUÉ ES?

UNA ENTREVISTA ES UN INTERCAMBIO DE IDEAS U OPINIONES MEDIANTE UNA CONVERSACIÓN QUE SE DA ENTRE DOS PERSONAS. TODAS LAS PERSONAS PRESENTES EN UNA ENTREVISTA DIALOGAN SOBRE UNA CUESTIÓN DETERMINADA.

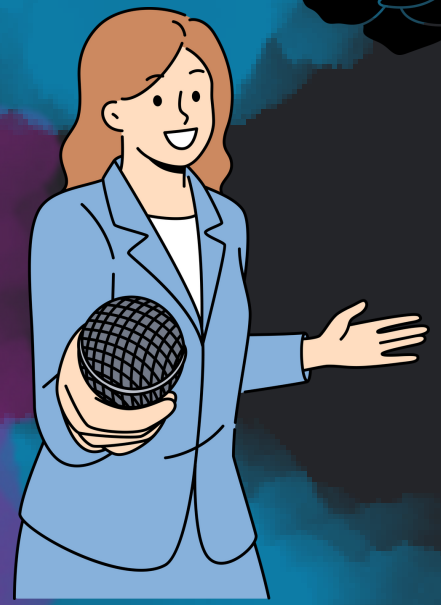


ENTREVISTADOR

ES LA PERSONA QUE REALIZA LA ENTREVISTA Y HACE LAS PREGUNTAS

ENTREVISTADO

LA PERSONA QUE ESTÁ SIENDO ENTREVISTADA Y DA LAS RESPUESTAS



PROPÓSITO

EL MOTIVO POR EL QUE SE REALIZA LA ENTREVISTA Y LO QUE SE ESPERA OBTENER DE ELLA

LUGAR

EL LUGAR DONDE SE LLEVA A CABO LA ENTREVISTA, QUE DEBE SER ADECUADO PARA LA CONVERSACIÓN Y PERMITIR QUE SE DESARROLLE DE MANERA FLUIDA



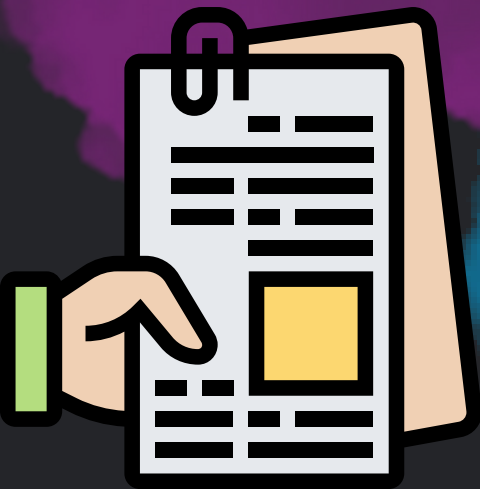
PREGUNTAS Y TEMAS

UNA LISTA DE PREGUNTAS Y TEMAS A ABORDAR DURANTE LA ENTREVISTA, QUE DEBEN ESTAR DISEÑADAS PARA OBTENER LA INFORMACIÓN DESEADA



REGISTRO Y DOCUMENTACIÓN

UNA FORMA DE REGISTRAR Y DOCUMENTAR LA ENTREVISTA, QUE PUEDE INCLUIR GRABACIONES DE AUDIO O VIDEO, NOTAS ESCRITAS O UNA TRANSCRIPCIÓN DE LA CONVERSACIÓN



LA ENTREVISTA



TIPOS DE ENTREVISTA



ENTREVISTAS ABIERTAS

SON AQUELLAS EN LAS QUE NO EXISTE UN GUIÓN AL CUAL APEGARSE EN LA CONVERSACIÓN, SINO QUE SE LLEVA A CABO DE MANERA IMPROVISADA CONFORME SE PRODUCE LA INTERACCIÓN ENTRE ENTREVISTADOR Y ENTREVISTADO.

ENTREVISTA CERRADA

SON AQUELLAS QUE SE CIÑEN A UN GUIÓN O UN CUESTIONARIO, Y QUE PERSIGUEN UN TIPO DE RESPUESTAS MUY CONCRETO

ENTREVISTA MIXTA

SON AQUELLAS QUE COMBINAN LOS DOS MODELOS DE ENTREVISTA PREVIOS, PERMITIENDO ESPACIOS DE CONVERSACIÓN ABIERTA Y TAMBIÉN INSTANTES DE RESPUESTAS ESTRUCTURADAS



ENTREVISTAS INDIVIDUALES

EL MOTIVO POR EL QUE SE REALIZA LA ENTREVISTA Y LO QUE SE ESPERA OBTENER DE ELLA

ENTREVISTAS GRUPALES

SON AQUELLAS EN LAS QUE UN ÚNICO ENTREVISTADOR CONVERSA CON VARIOS ENTREVISTADOS, E INCLUSO PUEDE QUE ESTOS DIALOGUEN EVENTUALMENTE ENTRE SÍ.



PANELES DE ENTREVISTA

SON AQUELLAS EN LAS QUE A UN ÚNICO ENTREVISTADO CORRESPONDEN VARIOS ENTREVISTADORES A LA VEZ, QUIENES LO SONDEAN CONFORME A CRITERIOS DIFERENTES.



ENTREVISTA SEMIESTRUCTURADA

EN ESTA MODALIDAD, SI BIEN, EL ENTREVISTADOR LLEVA UN GUIÓN DE PREGUNTAS BÁSICAS, TIENE LA LIBERTAD DE CUESTIONAR AL ENTREVISTADO SOBRE AQUELLOS TEMAS QUE LES INTERESEN, O BIEN OMITIR ALGUNOS TEMAS DE ACUERDO A SU CRITERIO





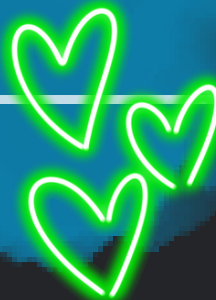
LA ENTREVISTA

TIPOS DE ENTREVISTA



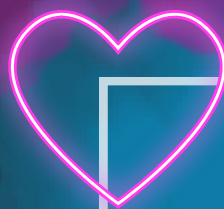
ENTREVISTAS DE INVESTIGACIÓN

SU OBJETIVO ES RECOLECTAR INFORMACIÓN PERTINENTE PARA RESPONDER UNA PREGUNTA DE INVESTIGACIÓN



ENTREVISTA PSICOPEDAGÓGICA

SU FUNCIÓN ES DETERMINAR LAS POSIBLES INTERFERENCIAS EN EL PROCESO DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE



ENTREVISTA DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL

SE REALIZAN CON EL FIN DE ASESORAR A UN SUJETO EN LA ELECCIÓN DE UN EMPLEO, ESCUELA O CARRERA EN FUNCIÓN DE SUS CARACTERÍSTICAS PERSONALES: APTITUDES, INTERESES, TIPOS DE INTELIGENCIA, ESTILO DE APRENDIZAJE



ENTREVISTA CLÍNICA

SU OBJETIVO ES CONOCER EL FUNCIONAMIENTO DE LA PERSONALIDAD DE UN SUJETO: SUS MOTIVACIONES, FRUSTRACIONES Y DINÁMICA DE PERSONALIDAD



ENTREVISTA LABORAL

SE APLICA PARA CONOCER LAS CARACTERÍSTICAS DE UN CANDIDATO A UN PUESTO LABORAL PARA ELEGIR AL MÁS IDÓNEO



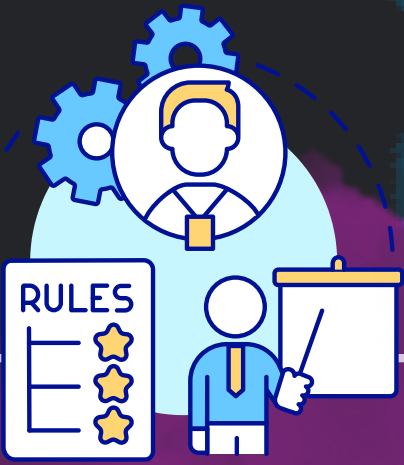
LA ENTREVISTA

CAMPOS DE APLICACIÓN



ASESORAMIENTO (COUSELLING)

AYUDA PROFESIONAL PARA UBICARSE, EN ALGUNA FASETA, EN ASEPCTOS DE LA VIDA COTIDIANA BIEN EN LO REFERENTE A SU ORIENTACIÓN ESCOLAR O VACACIONAL



CLÍNICO

EL CLIENTE PIDE AYUDA Y CONSULTA TIENE QUE VER CON LA PSICOPATOLOGÍA Y LAS ALTERACIONES MENTALES



SELECCIÓN

ENCONTRAR EL MEJOR CANDIDATO PARA UN PUESTO DE TRABAJO

