



SÚPER NOTA

Nombre del Alumno: Manuel Alejandro Martinez Velasco
Nombre del tema: Entrevista
Parcial: 4to
Nombre de la Materia: Tecnicas de la entrevista
Nombre del profesor: LUIS ANGEL FLORES HERRERA
Nombre de la Licenciatura: Psicología General
Cuatrimestre: 4to

RECURSOS HUMANOS (RRHH):

SELECCIÓN DE PERSONAL.
EVALUACIÓN DE CANDIDATOS.
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO.

PSICOLOGÍA CLÍNICA:

EVALUACIÓN PSICOLÓGICA.
DIAGNÓSTICO DE TRASTORNOS.
TERAPIA Y CONSEJERÍA.

EDUCACIÓN:

ENTREVISTAS ESTUDIANTILES.
EVALUACIÓN DEL
RENDIMIENTO ACADÉMICO.
EVALUACIÓN DE PROFESORES.

CAMPOS DE APLICACION DE LA ENTREVISTA

PERIODISMO:

ENTREVISTAS PARA REPORTAJES.
INVESTIGACIÓN DE NOTICIAS.
PERFILES DE PERSONAJES.

ENTREVISTAS DE INVESTIGACIÓN DE MERCADO:

- OBTENCIÓN DE OPINIONES DE CONSUMIDORES.
- EVALUACIÓN DE PRODUCTOS.
- ANÁLISIS DE TENDENCIAS DE MERCADO.

APLICACIONES LEGALES:

TESTIMONIOS DE TESTIGOS.
EVALUACIÓN DE LA CREDIBILIDAD
INVESTIGACIÓN DE CASOS.

PROFESIONAL DE LA SALUD
MENTAL.

ESPECIALISTA EN COMPRENSIÓN
DEL COMPORTAMIENTO HUMANO.

ROL DEL PSICOLOGO EN LA
ENTREVISTA

INTERVENCIÓN Y TRATAMIENTO.

EVALUACIÓN PSICOLÓGICA.

DIAGNÓSTICO.

HABILIDADES DEL PSICÓLOGO

- COMUNICACIÓN
- OBSERVACIÓN
- PREGUNTAS CLÍNICAS

CONTEXTOS DE ENTREVISTA

CLÍNICO

ORGANIZACIONAL (RRHH):
FORENSE

EDUCACIONAL

ÉTICA Y CONFIDENCIALIDAD

- RESPETO A LA PRIVACIDAD DEL
CLIENTE.
- CUMPLIMIENTO DE CÓDIGOS
ÉTICOS.
- CONSENTIMIENTO INFORMADO.

INTERVENCIÓN Y TRATAMIENTO:

- DESARROLLO DE PLANES TERAPÉUTICOS.
- PSICOTERAPIA Y ASESORAMIENTO.
- SEGUIMIENTO Y AJUSTE DE
INTERVENCIONES.

IMPORTANCIA DE LA ENTREVISTA

FACILITA LA COMUNICACIÓN DIRECTA ENTRE EL ENTREVISTADOR Y EL ENTREVISTADO.

PERMITE LA INTERACCIÓN EN TIEMPO REAL PARA OBTENER INFORMACIÓN.

PROPORCIONA DETALLES ESPECÍFICOS SOBRE EXPERIENCIAS, PENSAMIENTOS Y EMOCIONES.

PERMITE EXPLORAR FACTORES PSICOLÓGICOS COMO MOTIVACIONES, ACTITUDES Y CREENCIAS.

PERMITE EVALUAR HABILIDADES DE COMUNICACIÓN Y EMPATÍA.

CONTRIBUYE AL ENTENDIMIENTO DE LA INTERACCIÓN SOCIAL.

FACILITA LA COMPRENSIÓN PROFUNDA DEL ENTREVISTADO.

PERMITE AL ENTREVISTADOR ADAPTAR PREGUNTAS SEGÚN LAS RESPUESTAS Y NECESIDADES.

SE AJUSTA A LA SINGULARIDAD DE CADA INDIVIDUO.

CONTRIBUYE A LA CONSTRUCCIÓN DE UNA RELACIÓN DE CONFIANZA.

FUNDAMENTO PARA LA TERAPIA Y LA INTERVENCIÓN EFECTIVA.

CONTRIBUYE AL RESPETO DE LA PRIVACIDAD Y LOS DERECHOS DEL ENTREVISTADO.

REQUIERE ADHERIRSE A PRINCIPIOS ÉTICOS Y ESTÁNDARES DE CONFIDENCIALIDAD.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS



Entrevista psicológica: en qué consiste y cuál es su función

En este post de UNIR abordamos en detalle qué es la entrevista psicológica, su importancia y qué función cumple en Psicología.



¿De qué se trata la entrevista psicológica laboral?

Una entrevista laboral es la entrada a oportunidades laborales en las cuales se pueden evaluar habilidades, experiencias, y más. En esta artículo te

