



**Mi Universidad**

**super nota**

# Entrevista



**LA ENTREVISTA ES UNA SITUACIÓN DE COMUNICACIÓN VOCAL ENTRE UN GRUPO DE DOS O MÁS PERSONAS, DESARROLLADA POR EL EXPERTO- CLIENTE CON LA FINALIDAD DE ELUCIDAR O CONOCER LA CONDUCTA, CARACTERÍSTICAS DEL SUJETO ENTREVISTADO**



**LA ENTREVISTA ES TAMBIÉN, LA COMUNICACIÓN INTERPERSONAL ESTABLECIDA ENTRE EL INVESTIGADOR Y EL SUJETO PARA OBTENER RESPUESTAS.**

# Elementos

Entrevistador, entrevistado, mensaje,  
ruido, canal.

El entrevistador es quien lleva el mando de la entrevista, el define los roles y los tiempos por lo tanto también los temas a tratar durante la entrevista

## **ELEMENTOS A CONSIDERAR**

-  **Voz serena y segura**
-  **Posición corporal para seguridad y profesional**
-  **Establecer empatía**
-  **Mantener contacto visual con el paciente**
-  **Recabar con precisión historial clínico**



**Evitar repetir preguntas**



**Utilizar los silencios para con etos necesarios**



**Expresarse con lenguaje accesible y formal**



**Promover que el entrevistado según explye lo sificiente**



**Eviatar que el entrevistado se estienda si no hay necesidad**



**Investigar experiencias de la vida del entrevistado**



**No preguntar aspectos de la vida íntima del entrevistado**



**No adelantar recomendaciones, consejos o propuestas**



**Evitar los consejos moralistas**



**Realizar cierre formal de la entrevista**

# Tipos



## **ENTREVISTA DE INVESTIGACIÓN**

Objetivo es recolectar información pertinente para responder una pregunta de Investigación



## **ENTREVISTA PSICOPEDAGÓGICA O PSICOEDUCATIVA.**

función es determinar las posibles interferencias en el proceso de enseñanza aprendizaje



## **ENTREVISTA DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL**

con el fin de asesorar a un sujeto en la elección de un empleo, escuela o carrera en función de sus características personales



## **ENTREVISTA CLÍNICA**

objetivo es conocer el  
funcionamiento de la  
personalidad de un sujeto



## **ENTREVISTA LABORAL**

aplica para conocer las  
características de un candidato a  
un puesto laboral



# campos de aplicación



## **ASESORIAMIENTO**

**Orientación vocacional**



## **CLÍNICO**

**Tratamiento / psicoterapia**



## **SELECCIÓN**

**Reclutamiento de personal**

# otros tipos



**ENTREVISTA CERRADA**



**ENTREVISTA ABIERTA**



**ENTREVISTA DE ESTRÉS**



**ENTREVISTA POR COMPETENCIAS**



**ENTREVISTAS ESTRUCTURADAS**



**ENTREVISTAS POR GRUPOS**



# Bibliografía

[https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2007-50572013000300009#:~:text=La%20entrevista%20se%20define%20como,investigaci%C3%B3n%20cualitativa%2C%20para%20recabar%20datos.](https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2007-50572013000300009#:~:text=La%20entrevista%20se%20define%20como,investigaci%C3%B3n%20cualitativa%2C%20para%20recabar%20datos.)

<https://orientacion-laboral.infojobs.net/tipos-de-entrevistas-laborales>