



Mi Universidad

super nota

Entrevista



LA ENTREVISTA ES UNA SITUACIÓN DE COMUNICACIÓN VOCAL ENTRE UN GRUPO DE DOS O MÁS PERSONAS, DESARROLLADA POR EL EXPERTO- CLIENTE CON LA FINALIDAD DE ELUCIDAR O CONOCER LA CONDUCTA, CARACTERÍSTICAS DEL SUJETO ENTREVISTADO








LA ENTREVISTA ES TAMBIÉN, LA COMUNICACIÓN INTERPERSONAL ESTABLECIDA ENTRE EL INVESTIGADOR Y EL SUJETO PARA OBTENER RESPUESTAS.

Elementos

Entrevistador, entrevistado, mensaje,
ruido, canal.

El entrevistador es quien lleva el mando de la entrevista, el define los roles y los tiempos por lo tanto también los temas a tratar durante la entrevista

ELEMENTOS A CONSIDERAR

-  **Voz serena y segura**
-  **Posición corporal para seguridad y profesional**
-  **Establecer empatía**
-  **Mantener contacto visual con el paciente**
-  **Recabar con precisión historial clínico**



Evitar repetir preguntas



Utilizar los silencios para con etos necesarios



Expresarse con lenguaje accesible y formal



Promover que el entrevistado según explaye lo suficiente



Evitar que el entrevistado se estienda si no hay necesidad



Investigar experiencias de la vida del entrevistado



No preguntar aspectos de la vida íntima del entrevistado



No adelantar recomendaciones, consejos o propuestas



Evitar los consejos moralistas



Realizar cierre formal de la entrevista

Tipos



ENTREVISTA DE INVESTIGACIÓN

Objetivo es recolectar información pertinente para responder una pregunta de Investigación



ENTREVISTA PSICOPEDAGÓGICA O PSICOEDUCATIVA.

función es determinar las posibles interferencias en el proceso de enseñanza aprendizaje



ENTREVISTA DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL

con el fin de asesorar a un sujeto en la elección de un empleo, escuela o carrera en función de sus características personales



ENTREVISTA CLÍNICA

objetivo es conocer el
funcionamiento de la
personalidad de un sujeto



ENTREVISTA LABORAL

aplica para conocer las
características de un candidato a
un puesto laboral



campos de aplicación



ASESORIAMIENTO

Orientación vocacional



CLÍNICO

Tratamiento / psicoterapia



SELECCIÓN

Reclutamiento de personal

otros tipos



ENTREVISTA CERRADA



ENTREVISTA ABIERTA



ENTREVISTA DE ESTRÉS



ENTREVISTA POR COMPETENCIAS



ENTREVISTAS ESTRUCTURADAS



ENTREVISTAS POR GRUPOS



Bibliografía

https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2007-50572013000300009#:~:text=La%20entrevista%20se%20define%20como,investigaci%C3%B3n%20cualitativa%2C%20para%20recabar%20datos.

<https://orientacion-laboral.infojobs.net/tipos-de-entrevistas-laborales>