



UDS

Mi Universidad

NOMBRE DEL ALUMNO: VALERIA TRUJILLO YANEZ

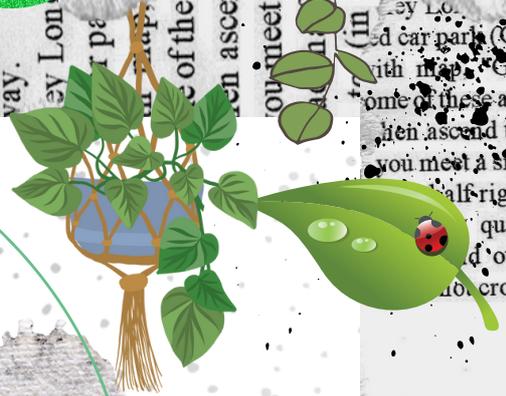
NOMBRE DEL TEMA: SUPER NOTA (LA ENTREVISTA)
PARCIAL: 1

NOMBRE DE LA MATERIA: TECNICAS DE LA ENTREVISTA

NOMBRE DEL PROFESOR: LUIS ANGEL FLORES HERRERA

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: PSICOLOGÍA

CUATRIMESTRE: 4



ENTREVISTA



Una entrevista es un intercambio de ideas u opiniones mediante una conversación que se da entre dos o más personas. Todas las personas presentes en una entrevista dialogan sobre una cuestión determinada.



Dentro de una entrevista se pueden diferenciar dos roles:



Entrevistador. Cumple la función de dirigir la entrevista y plantea el tema a tratar haciendo preguntas. A su vez, da inicio y cierre a la entrevista.

Entrevistado. Es aquel que se expone de manera voluntaria al interrogatorio del entrevistador.



¿Para qué sirve una entrevista?

Una entrevista sirve para obtener algún tipo de información específica mediante un proceso de participación y conversación entre dos o más personas. Se aplica en campos como:

Periodismo: para obtener información de una fuente.

Medicina: obtención de la mayor cantidad de información posible acerca de los padecimientos del paciente.

Étnografía, antropología y sociología: tener una mejor perspectiva sobre la muestra o las conductas que se pretenden estudiar.

Trabajo: para evaluar conocimientos, experiencias, actitud y aptitudes de candidatos a puestos de trabajo.

Investigación fiscal y policial: para obtener información de aquellos que pudieron ser testigos de un crimen.

Terapia: para obtener información de los síntomas o padecimientos de un paciente.



Elementos de una entrevista

Entrevistador: la persona que realiza la entrevista y hace las preguntas.

Entrevistado: la persona que está siendo entrevistada y da las respuestas.

Propósito: el motivo por el que se realiza la entrevista y lo que se espera obtener de ella.

Lugar: el lugar donde se lleva a cabo la entrevista, que debe ser adecuado para la conversación y permitir que se desarrolle de manera fluida.

Preguntas y temas: una lista de preguntas y temas a abordar durante la entrevista, que deben estar diseñadas para obtener la información deseada.

Registro y documentación: una forma de registrar y documentar la entrevista, que puede incluir grabaciones de audio o video, notas escritas o una transcripción de la conversación.



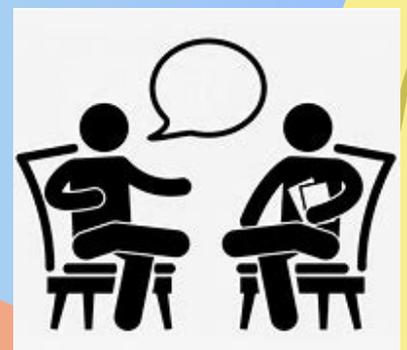
TIPOS DE ENTREVISTAS

SEGUN LA ESTRUCTURA

Entrevista estructurada: el entrevistador tiene preparadas las preguntas que va a realizar, las hace todas y no realiza ninguna más.

Entrevista desestructurada: el entrevistador no tiene unas preguntas preparadas y pregunta a medida que avanza la conversación, dependiendo de lo que le diga el entrevistado.

Entrevista semiestructurada: el entrevistador tiene una lista de preguntas preparadas, pero realiza otras preguntas dependiendo de la información dada por el entrevistado. Se trata de una entrevista más flexible.



NUMERO DE PERSONAS



Las entrevistas psicológicas también se clasifican en función del número de personas que participen en las mismas. Veamos qué tipos hay según esta variable:

Entrevista individual: es el ejemplo de entrevista psicológica la más común en la que el paciente se reúne a solas con su terapeuta con el fin de comentarle su problema. Una de las ventajas de la entrevista psicológica individual es que el profesional trata cada caso en profundidad.

Entrevista grupal: es habitual en terapias del grupo. Se hacen preguntas generales que responden cada miembro del grupo. Así pues, no se analiza cada caso con detalle como en la entrevista individual.



TEMPORALIDAD



En función del momento de la terapia en la que se realice obtenemos distintos tipos de entrevista psicológica:

Entrevista inicial: se trata de un primer contacto entre paciente y terapeuta en el que el propósito principal es hacer que el paciente se sienta cómodo.

Entrevista complementaria de información: se trata de recabar datos a un nivel más profundo.

Entrevista biográfica: es habitual hacer una línea de vida en la que se repasan los momentos más importantes de la vida del paciente, incluyendo aspectos importantes del momento de su nacimiento y de su infancia.

Entrevista de alta clínica: se trata de una entrevista final con el fin de verificar que se han resuelto los distintos problemas y preocupaciones que tenía el paciente.



CAMPOS DE APLICACIÓN



a) **Asesoramiento (counselling)** En este contexto, el entrevistado pide ayuda profesional para ubicarse, centrarse en alguna faceta, bien sea en relación con aspectos de la vida cotidiana, lo que en nuestro ámbito se conoce con el término counselling

b) **Clínico**: En este ámbito el problema por el cual el cliente pide ayuda y consulta tiene que ver con la psicopatología y las alteraciones mentales. En este caso el entrevistado no está en plenitud de sus recursos mentales, y lo que se requiere es un cambio terapéutico. Como se verá a continuación, dentro de la entrevista clínica hay diversas funciones y fines: evaluación y diagnóstica, motivadora y terapéutica. c) **Selección** En este campo de aplicación la demanda consiste en encontrar el mejor candidato para un puesto de trabajo. El perfil que ha de tener el nuevo trabajador lo proporciona la empresa, y el entrevistador suele utilizar la entrevista como técnica para seleccionar a la persona que mejor se ajuste a él.



c) **selección**: encontrar el mejor candidato para un puesto de trabajo, (reclutamiento de personal)

a) *Asesoramiento*

b) *Clínico*

c) *selección*



bibliografía

https://www.lifeder.com/entrevista/#google_vignette

<https://www.psicologia-online.com/entrevista-psicologica-que-es-tipos-y-tecnicas-5393.html>

<https://concepto.de/entrevista/>

<https://lauracamilapsicologia.blogspot.com/2021/02/unidad-3-tipos-de-entrevista-su.html>