



Nombre: Luis Fernando López Gómez

Nombre Del Tema : cuadro sinóptico

Parcial : 2

Nombre De La Materia : TECNICAS DE LA ENTREVISTA

Nombre Del Profesor :LUIS ANGEL FLORES HERRERA

Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre : 4

ETAPAS DE LA ENTREVISTA

La entrevista no puede ser algo que se improvise en el momento, es decir, todas las entrevistas (sin importar su índole) poseen un guion y una estructura por la cual se rigen, y esto permite obtener las respuestas y reacciones que se esperan del entrevistado

El objetivo principal de la entrevista es un encuentro cara a cara que permite medir y evaluar la idoneidad de tu candidatura para un puesto determinado

Presentación o introducción

La preparación es la primera fase dentro de las etapas de entrevista, la cual está referida a ese momento inicial donde el entrevistador se presenta ante el candidato y, donde expone de manera breve una descripción del puesto de trabajo por el que el entrevistado está optando

Se le recomienda a la persona entrevistada mostrarse atento, interesado y decidido frente al entrevistador, para que este perciba esa pizca de interés y ganas

Desarrollo de la entrevista

Dentro del desarrollo de la entrevista se encuentran muchas cosas de las cuales van a depender toda tu evaluación como profesional, ya que en esta sección se busca comprobar en ti la existencia de las aptitudes que busca la compañía

Dentro de las etapas de entrevista esta es la más importante, tanto para el entrevistado como para el entrevistador, ya que reúne toda la información por la que en un principio se agendó la reunión

COMPONENTES DE LA ENTREVISTA

Preparación

Previo a realizar cualquier tipo de plática es importante que el entrevistador realice una investigación apropiada sobre el entrevistado, de forma que pueda guiar la conversación óptimamente y sacar el máximo provecho al diálogo

Por lo que en esta etapa se idean las preguntas, el lenguaje a usar e incluso el enfoque de la entrevista periodística; o si es el caso una entrevista escrita, en sí, puede que se haga un texto con esta información a modo de guion

Presentación

Es la primera de las partes de una entrevista y consta de introducir a los participantes, seguido de esto dar un poco de contexto para aquello que verán o escucharán en la entrevista, como puede ser un resumen de quién es el entrevistado y a qué se dedica

El protocolo sería saludarse, hacer una presentación de ambos y luego proceder a dar información sobre el entrevistado, ir de la pregunta más básica como su edad a información cada vez más detallada.

Desarrollo

Se trata del diálogo ya iniciado, es la parte donde se harán preguntas o se iniciará la plática sobre el tema que se quiere tratar

El objetivo de ambas partes debe ser dar información precisa y clara, evitar extenderse en diálogos innecesarios o irrespetarse en el proceso.

COMPONENTES DE LA ENTREVISTA

Conclusión

Este paso consiste en dar un cierre a lo visto o leído por el público, dando un pequeño resumen o algunas palabras sobre cómo ha sido entrevistar al invitado, se da por finalizada la conversación cuando ambas partes se han despedido

Si se quiere hacer un gesto de agradecimiento con el invitado o el entrevistador se hace en este momento y para finalizar, se dan los datos de ambas partes y algunos detalles, de esta forma el público recordará estos con más facilidad.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS



Las partes de una entrevista

Aprende aquí sobre las partes de una entrevista, pues se trata de la estructura básica que debe seguir este diálogo para ser óptimo y comunicar claramente.

<https://www.educaweb.com/contenidos/laborales/proceso-seleccion-personal/entrevista-trabajo/>