



**Mi Universidad**

**Super Nota**

*Nombre del Alumno: Yoselin Mendoza Moreno.*

*Unidad: 4°*

*Nombre de la Materia: Técnicas de la entrevista*

*Nombre del profesor: Luis Angel*

*Nombre de la Licenciatura: Psicología*

*Cuatrimestre: 4°A*

*Comitán de Domínguez, Chiapas. Sabado 02 de diciembre del 2023*

# Bibliografía

- Antología UDS
- <https://nortempo.portalemp.com/la-entrevista-personal.html#:~:text=Es%20un%20diálogo%20con%20preguntas,entrevistada%20intentan%20resolver%20sus%20dudas.>
- <https://idus.us.es/bitstream/handle/11441/61953/Un%20modelo%20de%20entrevista%20familiar.pdf?sequence=1&isAllowed=y#:~:text=La%20entrevista%20familiar%20es%20C%20pues,síntomas%20que%20acompañan%20al%20conflicto.>
-

# Campos de aplicación en la entrevista



## Educativo y vocacional

Es el profesional de la psicología cuyo objetivo de trabajo es la reflexión e intervención sobre el comportamiento humano, en situaciones educativas, mediante el desarrollo de las capacidades de las personas, grupos e instituciones.

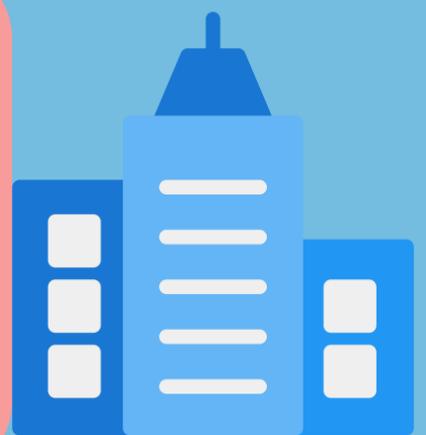
La psicología educativa, como área aplicada de la psicología, utiliza los métodos generales de ésta para la evaluación, el diagnóstico, la intervención, el seguimiento, la evaluación final y la valoración, con la toma de decisiones que se derive de ella.



- Obtener datos acerca de la personalidad y de la conducta de los niños o adolescentes.
- Proporcionarles información.
- Ayudar a corregir hábitos y actitudes.
- Orientación vocacional.
- Apoyo para la resolución de problemas psicológicos y/o emocionales.

## Entrevista laboral

El psicólogo del trabajo y de las organizaciones realiza en el contexto de especialización del desarrollo de los recursos humanos toda una serie de actividades que tienen que ver con aspectos de la organización.



Una de las funciones más representativas del psicólogo es la de selección y evaluación de personal, seguramente una de las más conocidas, que integra toda una serie de aspectos como la realización de entrevistas de evaluación y selección, entrevista con supervisores y trabajadores para la determinación de requisitos físicos, etc.

**Entrevista de selección virtual:** realizada a través de videoconferencia u otras herramientas de telecomunicaciones.

**Assessment Center (centro de evaluación):** se evalúa a varios candidatos a la vez, a partir de una serie de tareas que deben realizar, individualmente y/o en grupo.



## Entrevista social

Estudia la psicología dentro de un grupo, y el efecto del grupo en la psicología del individuo.

El objetivo principal de la entrevista es conseguir información para poder comprender las perspectivas que tienen las personas entrevistadas acerca de sus vidas y/o creencias, a través de un diálogo dirigido por el investigador.



**Semi-Estructuradas:** Donde se utiliza una guía de preguntas para orientar la entrevista

**No estructurada:** Donde el investigador le explica al entrevistado el propósito de la investigación, pero no se lleva ninguna guía de orientación de entrevista.

**Grupales:** La entrevista se le hace a un grupo de personas.

**Individuales:** La entrevista se le hace a una sola persona



## Entrevista de campo

La entrevista de campo es aquella que permite al investigador hacer un estudio en un entorno natural para comprenderlo mejor. El contexto es fundamental.



Es un método más cualitativo de recogida de datos que requiere que el investigador salga al campo y realice la investigación en el entorno cotidiano del tema estudiado.





## Entrevista clínica

Cualquier forma de psicoterapia va unida inextricablemente a la comunicación fluida y adecuada entre paciente y terapeuta. La entrevista es el medio imprescindible para establecer y mantener la relación psicoterapéutica.

- Analizar los aspectos fundamentales de la alianza terapéutica, requisito básico para el éxito de cualquier entrevista terapéutica.
- Examinar los elementos esenciales de la entrevista terapéutica según los principales modelos o enfoques de psicoterapia.



- Exponer las fases que configuran la entrevista terapéutica, así como sus respectivos objetivos, tareas, técnicas y habilidades necesarias.

Para realizar una entrevista Clínica, es necesario conocer no sólo las técnicas de la entrevista, sino también el modelo terapéutico en que se sustenta el tratamiento a aplicar, así como la naturaleza de los problemas, trastornos, enfermedades o disfunciones a los que va dirigida la intervención o el tratamiento.



## Entrevista individual

Es un diálogo con preguntas y respuestas sobre temas profesionales, formativos y personales, en el cual tanto la persona entrevistadora como la entrevistada intentan resolver sus dudas.

## Entrevista familiar

Es una tarea con objetivos y técnica determinados, que se propone orientar a sus miembros en cuanto a un conflicto presente y favorecer que tomen las mejores decisiones, con la consiguiente mejora de todos los síntomas que acompañan al conflicto.



# Rol del psicólogo en la entrevista



La entrevista se debe realizar en un ambiente de diálogo, aceptación y empatía, lo cual es interesante para el sujeto de estudio y también para el investigador, pues es un momento no solo de conversación, sino de intercambio de vivencias, conocimientos, sensaciones, creencias y pensamientos de la persona entrevistada.

El entrevistador no debe rechazar alguna de las respuestas, emitir juicios o interrumpir al entrevistado durante el desarrollo de su discurso.



El entrevistador es el elemento a cargo la entrevista, él define los roles y los tiempos, además de los temas que se han de tratar.

En el caso de la entrevista psicológica se espera que sea un experto en el conocimiento de la psicología, en cualquiera de sus ramas, capaz de entender la visión particular y única con la que el entrevistado entiende el mundo. Para ello debe ser capaz de escuchar de manera empática.



# Importancia de la entrevista



La entrevista clínica es el primer paso para tener un primer contacto entre el terapeuta y el paciente. Porque, además de obtener información sobre el estado mental de este, se empieza a crear un primer vínculo entre ambos. Es muy importante que en la primera entrevista se cree un ambiente de confianza y que favorezca la comunicación interpersonal, consiguiendo que el paciente se abra al especialista.