

UDES

Mi Universidad

Nombre del Alumno: Manuel Alejandro Martinez Velasco

Nombre del tema: Entrevista

Parcial: 1ro

Nombre de la Materia: Tecnicas de la entrevista

Nombre del profesor: LUIS ANGEL FLORES HERRERA

Nombre de la Licenciatura: Psicología General

Cuatrimestre: 4to



Una entrevista es un diálogo entablado entre dos o más personas: el entrevistador formula preguntas y el entrevistado las responde.



ENTREVISTA



evaluar a una persona o cumplir un propósito específico en una variedad de contextos profesionales y personales.



es una conversación planificada y dirigida que tiene como objetivo obtener información

Una entrevista no es casual sino que es un diálogo interesado con un acuerdo previo e intereses y expectativas por parte tanto del entrevistador como del entrevistado.

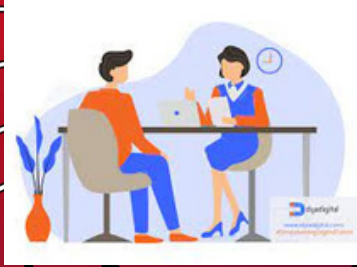
Las entrevistas pueden ser estructuradas, semiestructuradas o no estructuradas, dependiendo de la cantidad de preguntas predefinidas y la flexibilidad en las respuestas.



Se trata de una técnica empleada para diversos motivos, investigación, temas de interés, selección de personal o divulgación científica.



ELEMENTOS DE LA ENTREVISTA



Preparación. Supone el proceso de investigación y documentación previo a la entrevista.



Presentación. Marca el inicio de la entrevista. Es una formalidad por medio de la cual se presentan tanto el entrevistado como el entrevistador.

Desarrollo. Es el cuerpo como tal de la entrevista, compuesto de preguntas y respuestas.



Cierre. Es el momento en que se da por finalizada la entrevista. Se puede hacer un resumen de lo dicho. Suele anunciarse algunas preguntas antes.



TIPOS DE ENTREVISTA



Entrevista clínica: Esta es una entrevista amplia y abierta que un psicólogo o terapeuta realiza con un cliente para obtener información sobre su historia personal, familiar, médica y psicológica.



Entrevista diagnóstica: Se utiliza para evaluar y diagnosticar trastornos mentales específicos.

Entrevista de orientación: Se realiza al comienzo de un proceso terapéutico para establecer metas, expectativas y limitaciones.

Entrevista de admisión: Se lleva a cabo en entornos de salud mental, como hospitales psiquiátricos o clínicas, para evaluar a los pacientes que buscan tratamiento.

Entrevista de evaluación psicométrica: En esta entrevista, se utilizan pruebas y cuestionarios psicométricos para evaluar aspectos específicos de la psicología de una persona, como la inteligencia, la personalidad o las habilidades cognitivas.

Entrevista de investigación: Los psicólogos también realizan entrevistas para recopilar datos en estudios de investigación, explorando temas específicos dentro de la psicología.

Entrevista diagnóstica: Se utiliza para evaluar y diagnosticar trastornos mentales específicos.



CAMPOS DE APLICACIÓN



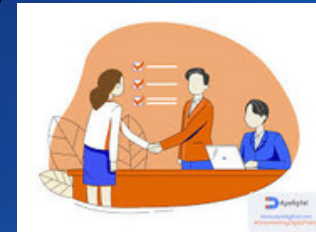
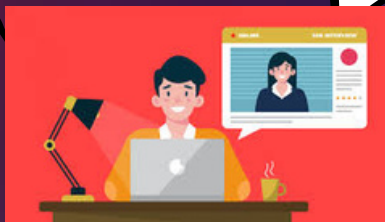
Psicología Clínica: Las entrevistas psicológicas son esenciales en la práctica clínica para evaluar, diagnosticar y tratar una amplia gama de trastornos mentales y emocionales



Psicología de la Rehabilitación: En la rehabilitación de personas con discapacidades físicas o cognitivas

Psicología Laboral y Organizacional: En el ámbito empresarial, las entrevistas son fundamentales para evaluar a candidatos en procesos de selección de personal

Psicología Educativa: Los psicólogos educativos utilizan entrevistas para evaluar las necesidades y el progreso académico de los estudiantes



Psicología del Deporte: En el ámbito deportivo, se realizan entrevistas para evaluar el rendimiento psicológico de los atletas

Psicología de la Salud: En el campo de la salud, las entrevistas psicológicas se emplean para evaluar y tratar problemas de salud mental relacionados con enfermedades crónicas, estrés, adherencia al tratamiento y manejo de enfermedades.

Psicología de la Comunidad: Los psicólogos comunitarios utilizan entrevistas para evaluar las necesidades de comunidades enteras

