



**NOMBRE DE ALUMNO: AZENETH ISABEL NAJERA ARGUELLO**

**NOMBRE DEL PROFESOR: GARCIA HERNANDEZ LUCERO DEL CARMEN**

**NOMBRE DEL TRABAJO: CUADRO SINOPTICO**

**MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO**

**GRADO: 7°**

**GRUPO: NUTRICION**

# Tipos de habilidades directivas y liderazgo sistémico y estratégica

## El líder sistémico

debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización

tecnologías que deben crear organizaciones de aprendizaje

- Organización de aprendizaje
- Maestro personal para los individuos
- Modelos mentales
- Visión compartida
- Aprendizaje en equipo

debe interpretar y aplicar los siguientes conceptos en el desarrollo de un liderazgo humanístico

- El hombre es un ser dinámico es un sistema libre.
- Toda organización es un sistema cooperativo
- En las organizaciones, la relación entre jefe y colaboradores es un sistema abierto
- Liderazgo y obediencia son actividades que se alternan
- El liderazgo es un sistema cooperativo entre líder y seguidores

## habilidades técnicas

- Los números
- Los procedimientos
- La maquinaria y los equipos
- Los sistemas de información
- La tecnología

## habilidades conceptuales

- El sistema organización
- La eficiencia y la eficacia
- La productividad
- La noción interdisciplinaria
- La noción del cambio

## habilidades humanísticas

- La sensibilidad
- La motivación
- El manejo de conflictos
- La negociación
- La actitud de mando
- El trabajo en equipo

## Líder estratégico

se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto

## características

- Visionario } posee una visión, tanto del entorno, como del producto o servicio, como del propio equipo de trabajo, que se convierte en fuente de desarrollo para la organización
- De fuertes valores } fideliza a sus colaboradores mediante los valores que transmite. "El fin no justifica los medios"
- Orientado a personas } cree firmemente en las personas, en su factor diferencial y en el talento oculto que existe en los equipos de trabajo
- Pensamiento a largo plazo } distingue lo urgente de lo importante y sabe priorizar.
- Se anticipa } se adelanta a los cambios que se producen tanto fuera como dentro de la empresa
- Humilde } capaz de reconocer sus errores y responsabilizarse de sus actos
- Toma decisiones } es un profesional orientado a la acción y a la resolución de problemas.

## Bibliografía:

Universidad del Sureste. Antología DIRECCION Y LIDERAZGO.PDF.  
Recuperado el 06 de Noviembre de 2023.