



Institución: Universidad Del Sureste.

Materia: Dirección y Liderazgo.

Licenciatura: Nutrición.

Tema: El Pensamiento De Liderazgo.

Docente: Lucero Del Carmen García Hernández.

Alumno(a): Sandra Ramos Solis.

Cuatrimestre: "7"

Fecha: 11-11- 2023. Comitán De Domínguez.

Tipos De Habilidades Directivas

¿ Que Son ?

Son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.

Es un factor importante para su crecimiento profesional, personal y dentro de un equipo de trabajo.

Tipos De Habilidades

Habilidad Conceptual: Es la competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto.

A través de la formulación de estrategias que muestren el rumbo y dirección que se desea alcanzar.

Ejemplos De Habilidad Conceptual.

- **Capacidad De Análisis:** es una habilidad mas importante en el área de la administración.

- **Resolución De Problemas:** es la capacidad de identificar y resolver problemas es también un ejemplo de habilidad conceptual.

Creatividad

Capacidad de pensar de forma alternativa y aportar ideas es muy importante.

Excelente Comunicador: incluyen la capacidad de comunicar tus soluciones a otras personas dentro de tu organización.

- **Competencia De Liderazgo:** es primordial contar con solidas competencias de liderazgo.

Habilidad Humanística

Es la competencia para comprender e influir en sus necesidades, intereses y actitudes.

Eje: - **Amabilidad es la cualidad** de ser amable, generoso y considerado.

- **Empatía:** es la capacidad de comprender y compartir los sentimientos de los demás.

Manejo De Estrés

Realizar actividades físicas todos los días y es la mejor manera de lidiar con el estrés.

- **Motivación:** es la manera de conseguir que la persona a quien se dirige se sienta bien y satisfecha, mejore su autoestima y se sienta comprometida en lo que hace.

- **Profesionalidad:** son todos aquellos conocimientos, habilidades y actitudes aplicables a cualquier puesto de forma general.

Tipos De Liderazgo

Habilidad Técnica

Es la competencia para desarrollar una tarea especifica de trabajo, dentro de su ámbito de especialidad.

Ejem: **Análisis de negocios** es aquel que necesita una variedad de herramientas y técnicas analíticas.

- **Análisis de datos:** es el proceso de inspeccionar, limpiar, transformar y modelar datos con el objetivo de descubrir información útil.

Atención de urgencias

- Cuenta con inteligencia emocional, tener comunicación efectiva con el personal medico, pacientes y familiares.

- **Análisis de riesgos:** consiste en la practica de identificar y analizar los diferentes tipos de riesgos de un proyecto.

- **Visualización de datos:** ayuda a contar historias seleccionando los datos en una forma mas fácil de entender.

Liderazgo Sistemático

Debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.

Debe pensar en el liderazgo como un sistema de colaboración entre líder y seguidores.

Debe de contar con principios.

Principios.

- El liderazgo es un sistema cooperativo entre líder y seguidores.

El liderazgo y obediencia son actividades que se alternan.

Toda organización es un sistema cooperativo.

Liderazgo Estratégico

Es un planificador que toma decisiones alineadas a las estructuras y procesos de la organización.

Se distinguen por sus particulares características.

Tienen siempre en mente los resultados a conseguir.

Tiene una visión del negocio que les diferencia del resto.

Bibliografía

- Gannon Martin J. (1994) Administración por resultados México editorial CECSA.
- <https://cvapp.es>
- <https://mx.indeed.com>