



**Nombre de alumno: Tayli Jamileth
Cifuentes Pérez**

**Nombre del profesor: Lucero del
Carmen García Hernández**

**Nombre del trabajo: Cuadro
sinóptico**

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7Mo. cuatrimestre

Grupo: Nutrición

Comitán de Domínguez Chiapas a 10 de noviembre del 2023

E
L
D
E
S
A
M
P
L
E
Z
I
T
O

D
E
L
L
I
D
E
R
A
Z
O

Habilidades directivas

“Por habilidad se entiende las competencias laborales que debe poseer quien ejerce una profesión u ocupa un puesto en una organización”

Habilidad conceptual

Es la competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto, a través de la formulación de estrategias que muestren el rumbo y dirección que se desea alcanza

Ejemplo

- Capacidad de análisis
- Capacidad de resolución de problemas
- Excelente comunicación
- Creatividad
- Capacidad para tomar decisiones

Habilidad humanística

Es la competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes

Ejemplo

- Amabilidad
- Empatía
- Motivación
- Escucha activa
- Paciencia

Habilidad técnica

Es la competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que está dentro de su ámbito de especialidad

Ejemplo

- Plicometria
- Toma de medidas
- Toma de talla
- Calcular las kcal
- Realizar menú

Es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor

Habilidades técnicas, se puede relacionarlas con la asertiva percepción e interpretación

- Números
- Procedimientos
- Métodos
- Procesos
- Tecnología
- Maquinaria y equipos
- Sistemas de información
- Pensamiento abstracto
- Inteligencia racional

E
L
D
E
Z
S
A
M
I
E
Z
T
O

D
E
L
L
I
D
E
R
A
Z
G
O

Líder sistémico

Habilidades conceptuales se describen, se puede relacionarlas con la asertiva percepción e interpretación

- Sistema de organización
- Visión global
- Calidad total
- Entendimiento estratégico
- Entendimiento táctico
- Planeación, la organización y el control
- Visión, la misión y los valores de una organización
- Eficiencia y la eficacia

- Productividad
- Empresa o la institución
- Noción interdisciplinaria
- Noción del cambio
- Análisis de problemas y la toma de decisiones
- Administración y uso del tiempo
- Teoría del conocimiento

Habilidades humanísticas, se puede relacionarlas con la asertividad, percepción e interpretación

- Sensibilidad
- Liderazgo
- Dirección
- Supervisión
- Comunicación
- Motivación
- Manejo de conflictos
- Negociación
- Actitudes de mando
- Comportamiento en el mando

- Integración de grupos
- Trabajo en equipo
- Formación
- Carácter de emprendedor
- Creatividad
- Administración por valores
- Poder carismático
- Imparcialidad
- Delegación de autoridad

Líder estratégico

Se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto

Características

Visionario

Posee una visión, tanto del entorno, como del producto o servicio, como del propio equipo de trabajo, que se convierte en fuente de desarrollo para la organización

Fuente de valores

Fideliza a sus colaboradores mediante los valores que transmite

Orientador de personas

Apuesta por el potencial de las personas y por su desarrollo, que acompaña y supervisa a su equipo de una manera justa y objetiva

Pensamiento a largo plazo

Distingue lo urgente de lo importante y sabe priorizar

Se anticipa

Se adelanta a los cambios que se producen tanto fuera como dentro de la empresa, innovando en cuanto al producto o servicio y también en la organización

Humilde

Es capaz de reconocer sus errores y responsabilizarse de sus actos

Toma de decisiones

El líder estratégico se enfoca a la toma de decisiones, con determinación, agilidad y rigor

Universidad del Sureste, antología de dirección y liderazgo, recuperado el 11 de noviembre de 2023, paginas 52-63

[1b580ad34d7001f303110c22e855e0fd-LC-LNU706 DIRECCION Y LIDERAZGO.pdf](#)
([plataformaeducativauds.com.mx](#))