



NOMBRE DE ALUMNO: AZENETH ISABEL NAJERA ARGUELLO

NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. LUCERO DEL CARMEN GARCIA HERNANDEZ

NOMBRE DEL TRABAJO: SUPER NOTAS

PASIÓN POR EDUCAR

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

GRADO: 7°

GRUPO: NUTRICIÓN

Generalidades de dirección

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.



Fayol

“Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar: tal es la misión de la dirección, la que consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés de la empresa”.



Burt K. Scanlan

Coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.



Leonard J. Kazmie

La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

Tiene como finalidad

Coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad.



La función

La dirección es un elemento del proceso administrativo que vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización



Principios de Dirección

• La coordinación de intereses:

Consiste en mantener la armonía entre los diferentes integrantes de la organización para que puedan llevar adelante sus objetivos



• La impersonalidad del mando:

Consiste en el desempeño de la autoridad basado en requerimientos y en objetivos estipulados por la organización



• **La supervisión directa:** Consiste en hacer funcionar de manera correcta la cadena de mandos, a través de diversos canales de comunicación



• **La vía jerárquica:** Consiste en la calidad de los mensajes que transmite la autoridad para que el receptor comprenda su carácter de veracidad e importancia.



• **La resolución de conflictos:** Consiste en evitar posibles situaciones de conflicto y en resolver problemas, aunque a simple vista parezcan de poca importancia



Etapas de Dirección

Liderazgo

Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo



Motivación

Los factores que ocasionan canalizan y sostienen la conducta de una persona.



Equipo

Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común



Comunicación

Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos.



Bibliografía

- Universidad del Sureste. 2023. ANTOLOGIA DIRECCION Y LIDERAZGO. PDF. Recuperado el 20 de Septiembre 2023. Pags. 13-18.