



**Nombre de alumno:** Alejandra Teresa Cansino León.

**Nombre del profesor:** Lucero del Carmen García Hernández.

**Nombre del trabajo:** Mapa Conceptual de la unidad 2.

**Materia:** Dirección y Liderazgo.

**Grado:** 7° Cuatrimestre.

**Parcial:** 2.

**Grupo:** LNU17EMC0121- A

Comitán de Domínguez Chiapas, a 14 de Octubre de 2023.

# LIDERAZGO

Conceptos

Importancia

NEWSTROM,  
2007

Influir y apoyar a los demás para que muestren disposición para realizar todo aquello que sea necesario

CHIAVENATO,  
2004

Influencia interpersonal ejercida en una situación

IVANCEVICH,  
2005

Influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización

HUGHES,  
2007

Influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas

DALF,  
2006

Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante las cuales las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten

VELAZQUEZ,  
1996

Expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros

LIDERAZGO EN LA ORGANIZACION

Las organizaciones tienen cambios constantes, estos pueden ser: tecnológicos, estructurales o conductuales.

Requerida para ventajas competitivas para crear líderes innovadores y flexibles, que acepten y se adapten al cambio

# LIDERAZGO

Enfoques

Cualidades y características

**CONDUCTUAL**

**CONTINGENCIA**

**EMERGENTE**

**METACULTURAL**

**CARACTERÍSTICAS**

**CUALIDADES**

Comportamiento del líder basado en Teoría de los Rasgos.

Basado en la teoría de contingencia

Basado en la Teoría del cambio

Debe garantizar y legitimar la educación del futuro

- Carácter de miembro
- Capacidad de formular estrategias.
- Buen manejo del tema.

- Capacidad de marcar objetivos.
- Humildad y tolerancia
- Aprendizaje
- Responsable
- Carisma
- Compromiso
- Habilidades sociales.
- Persona comunicativa

Argumentando que un líder nace con cualidades que permiten alcanzar la posición de dominio

Argumenta que no analiza la eficacia del liderazgo, sino atiende diversas variables relevantes de la situación específica

Los estilos de liderazgo son: Carismático y Transformacional

Slater, 2002

Fred Fiedler, 1967

## Bibliografía:

 Universidad del Sureste 2023. Antología de Dirección y Liderazgo. Unidad 2. Recuperado el 14 de Octubre de 2023.