



Mi Universidad

Super Nota

Nombre del Alumno: Gpe Elizabeth Hidalgo Ruiz

Nombre del tema: Delegación

Parcial: 4

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Lucero del Carmen Garcia Hernandez

Nombre de la Licenciatura: Nutrición

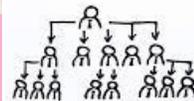
Cuatrimestre: Septimo

DELEGACIÓN



CONCEPTO

Proceso en el que se le otorga al subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad



TIPOS

- **Permanente:** Sucede cuando la función o actividad delegada es por tiempo indefinido
- **Temporal:** Dura realmente poco tiempo

- **Parcial:** Cuando no se delega la totalidad de la función o actividad
- **Singular:** tipo de delegación en la cual se asigna en una sola persona para una actividad o función
- **Conjunta:** Una función o tarea es delegada a dos o más personas



VENTAJAS

- **Tiempo:** aumenta el tiempo del líder en enfocarse en otras actividades
- **Desarrollo:** Capacidad y crecimiento del subordinado
- **Confianza:** Demuestra que puede contar en su subordinado
- **Compromiso:** Se establecen responsabilidades

PROCESO DE DELEGACION

Son decisiones claras su tarea es determinar la función en la persona que se puede delegar, son las habilidades claras y fortalezas para capacitar con temas específicos:

- Cuáles son los recursos
- Desarrollar las funciones delegadas
- Control del proceso



Referencias bibliograficas

Universidad del sureste. Apuntes Unidad IV *Dirección y Liderazgo*

Antología pag. 76-101

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LNU/1b580ad34d7001f303110c22e855e0fd-LC-LNU706%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>