



Nombre del Alumno: Sandra Amairani López Espinosa.

Nombre del tema: Tipos de habilidades directivas y liderazgo sistémico y estratégico

Parcial: 3

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Lucero del Carmen García Hernández

Nombre de la Licenciatura: Nutrición

Cuatrimestre: 7

Tipos de habilidades directivas y **liderazgo sistémico y estratégico.**

Tipos de habilidades

Se desprenden de los altos directivos, gerencia intermedia y supervisión de primera línea. Deben tenerlas cada líder.

- Habilidad conceptual

 - Comprende y concibe a la organización mediante estrategias que muestren el rumbo y dirección.
 - Capacidad de análisis
 - Creatividad
 - Toma de decisiones
 - Resolución de problemas
 - Excelente comunicador.
- Habilidad humanística

 - Competencia para influir en las personas tomando en cuenta necesidades, intereses y actitudes.
 - Amabilidad
 - Empatía
 - Motivación
 - Inteligencia emocional
 - Manejo de estrés.
- Habilidad técnica

 - Competencia para desarrollar una tarea dentro de su ámbito de especialidad.
 - Aplicar plicometría
 - Toma de peso y talla
 - Cuadrar macros
 - Cálculos dietéticos
 - Consulta virtual.

Concepto y habilidades de un líder sistémico.

Visualiza elementos que identifican la personalidad de una organización.

- Elementos, Esquema de las 7 S.

 - Estructura
 - Sistemas
 - Estilo
 - Personal
 - Capacidades
 - Estrategia
 - Estructura
 - Valores

Tiene una visión integradora, amplia y libre de juicios. capaz de pensar mediante la observación

Debe pensar en el liderazgo como un sistema de colaboración entre líder y seguidores

- Las cinco tecnologías de Meter Senge

 - Organización de aprendizaje
 - Maestro personal para individuos
 - Modelos mentales
 - Visión compartida
 - Aprendizaje en equipo.

Respaldan a una organización en su desarrollo.
- Principios

 - El hombre es un ser dinámico y libre.
 - Toda organización es un sistema cooperativo.
 - Relación jefe y colaboradores es un sistema abierto
 - Liderazgo y obediencia se alternan.
 - Sistema cooperativo entre líder y seguidores.

Tipos de habilidades directivas y **liderazgo sistémico y estratégico.**

Concepto de liderazgo estratégico y características.

Tiene en mente los resultados a conseguir, con visión del negocio diferenciándolo del resto.

Visionario	Posee visión, del entorno, producto o servicio, equipo de trabajo.	Fuente de desarrollo para la organización.
De fuertes valores	Fideliza a sus colaboradores mediante los valores que transmite	Supera los modelos de gestión basados en la tarea o los objetivos.
Orientado a personas	Cree en las personas, en su factor diferencial y en el talento que existe en los equipos de trabajo.	Apuesta por el potencial de las personas y por su desarrollo.
Pensamiento a largo plazo	Distingue lo urgente de lo importante y sabe priorizar.	
Se anticipa	Se adelanta a cambios fuera y dentro de la empresa.	Mejorar procesos internos de trabajo. Están atentos a las nuevas tendencias.
Humilde	Es capaz de reconocer sus errores y responsabilizarse de sus actos.	
Toma decisiones	Orientado a la acción y a la resolución de problemas.	Se enfoca a la toma de decisiones, con determinación, agilidad y rigor.

Fuente de consulta

Universidad del sureste. (2023). Antología de Dirección y liderazgo. Recuperado el 11/11 /2023, de plataformaeducativauds.com.mx Sitio web: <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LNU/1b580ad34d7001f303110c22e855e0fd-LC-LNU706%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>