

# WDS

**Montero Gómez María Fernanda**

**García Hernández Lucero del Carmen**

**Dirección y liderazgo**

**“El líder y la delegación”**

**7° cuatrimestre**

**4° unidad**

**Nutrición**

# "El líder y la delegación"

## Dirección y liderazgo

### Concepto de delegación

Implica dar autonomía, autoridad y responsabilidad a una persona. Delegar no es ordenar, no se debe confundir el dar una orden con imponer o ser prepotente.



### Tipos de delegación

- **Permanente:** La función es por tiempo indefinido
- **Temporal:** La función es por tiempo determinado
- **Parcial:** Cuando se delega en su totalidad de la función
- **Singular:** La delegación es asignada
- **Conjunta:** Tarea delegada a 2 o más personas

### Ventajas de delegación

- **Tiempo:** Aumenta el tiempo del líder para enfocarse a otras actividades
- **Desarrollo:** Fomenta las capacidades y crecimiento del subordinado.
- **Confianza:** Demuestra que puede confiar en los subordinados
- **Compromiso:** Se establecen los lazos de responsabilidad



### Proceso de delegación

1. ¿Por qué quiero delegar?
2. ¿Cuál es la tarea que quiero delegar?
3. ¿En que persona delego?.
4. ¿Qué información le proporciona a mi empleado?.
5. ¿Debo capacitara la persona delegada?
6. ¿Cuáles son los recursos con los que cuento
7. ¿Cómo voy a controlar el proceso?
8. ¿Qué tipo de retroalimentación deseo?

## BIBLIOGRAFÍA

Antología UDS (Comitán Chiapas) 2023