

Cuadro sinóptico

Nombre de alumno: Carla Karina Calvo Ortega

Nombre del profesor: Ing. Lucero del Carmen García Hernández

Nombre del trabajo: Tipos de habilidades directivas y liderazgo sistémico y estratégico

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: Séptimo cuatrimestre

Grupo: Nutrición

TIPOS DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y LIDERAZGO SISTÉMICO Y ESTRATÉGICO

TIPOS DE HABILIDADES

Habilidad conceptual

Es la competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto, a través de la formulación de estrategias que muestran el rumbo y dirección que se desea alcanzar.

Ejemplos

- Capacidad de análisis
- Capacidad de resolución de problemas
- Capacidad de tomar decisiones
- Excelente comunicador
- Pensamiento abstracto

Habilidad humanística

Es la competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes.

Ejemplos

- Amabilidad
- Empatía
- Motivación
- Profesionalidad
- Inteligencia emocional

Habilidad técnica

Es la competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que está dentro de su ámbito de especialidad

Ejemplos

- Lógica
- Tecnología
- Matemáticas
- Programación
- Informática

LÍDER SISTÉMICO

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización

- El hombre es un ser dinámico es un sistema libre.
- Toda organización es un sistema cooperativo
- En las organizaciones, la relación entre jefe y colaboradores es un sistema abierto.
- Liderazgo y obediencia son actividades que se alteran
- El liderazgo es un sistema cooperativo entre líder y seguidores

LÍDER ESTRATÉGICO

Se distingue por sus particularidades características: tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que diferencia del resto

- **Visionario:** posee visión del entorno del equipo.
- **De fuertes valores:** lideriza a sus colaboradores
- **Orientado a personas:** cree firmemente en las personas
- **Pensamiento a largo plazo:** distingue lo urgente de lo importante
- **Se anticipa:** se adelanta a cambio
- **Humilde:** reconoce sus errores y responsabilidades
- **Toma de decisiones:** orientado a la acción y resolución de problemas

Bibliografía:

Universidad del sureste. *Antología de dirección y liderazgo*. (p 50 – 75)