



**Nombre de alumno: Tayli Jamileth
Cifuentes Pérez**

**Nombre del profesor: Lucero del
Carmen García Hernández**

Nombre del trabajo: Super nota

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7Mo. cuatrimestre

Grupo: Nutrición

Comitán de Domínguez Chiapas a 23 de septiembre de 2023

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador

Implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad

Es de vital importancia porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización, y por medio de éstas se logran las formas de conducta más deseables en los miembros

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

PRINCIPIOS BASICOS

1

COORDINACIÓN DE INTERESES

Mantener la armonía entre los diferentes integrantes de la organización para que puedan llevar adelante sus objetivos

2

IMPERSONALIDAD DEL MANDO

Desempeño de la autoridad basado en requerimientos y en objetivos estipulados por la organización

3

SUPERVICION DIRECTA

Consiste en hacer funcionar de manera correcta la cadena de mandos, a través de diversos canales de comunicación que permitan emitir órdenes, solicitar informes y recibir una respuesta

4

VIA JERARQUICA

Calidad de los mensajes que transmite la autoridad para que el receptor comprenda su carácter de veracidad e importancia

5

RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Evitar posibles situaciones de conflicto y en resolver problemas, aunque a simple vista parezcan de poca importancia

14 PRINCIPIOS DE LA ADMINISTRACIÓN SEGÚN FAYOL

1

DIVISION DE TRABAJO

Dividir la organización del trabajo según la especialización y la eficiencia de cada empelacó y de cada área

2

AUTORIDAD Y LA RESPONSABILIDAD

Establecer un equilibrio entre el poder que ejerce la autoridad y las funciones que debe realizar, para evitar hacer abuso de la autoridad.



3

DISCIPLINA



Respetar y hacer respetar a los demás, cumplir las normas y reglamentos de la organización



4

UNIDAD DE MANDO

Establecer que cada empleado responda a un solo superior directo, de quien recibirá órdenes y apoyo



5

UNIDAD DE DIRECCION

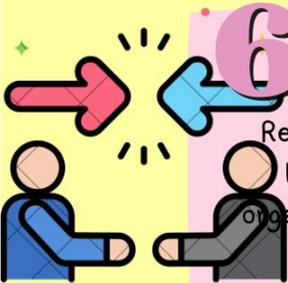
Asegurar que todas las actividades que tengan el mismo objetivo



6

SUBORDINACIÓN DEL INTERÉS INDIVIDUAL AL INTERÉS GENERAL

Reconocer y fomentar, en primer lugar, el interés general de la organización y, en segundo lugar, el de los empleados



REMUNERACION

7

Mantener una política de remuneración que debe incluir incentivos financieros y no financieros



8

CENTRALIZACION Y DESCENTRALIZACION

Definir el grado de concentración de poder de la autoridad, que varía según la condición del negocio y el tipo de personal



CADENA ESCALONA

9

Definir el grado de concentración de poder de la autoridad, que varía según la condición del negocio y el tipo de personal



10

ORDEN

Mantener un lugar para cada objeto
Mantener un lugar para cada objeto



11

EQUIDAD

Dar un trato igualitario a todos los empleados, asegurando bondad y justicia



12

ESTABILIDAD PERSONAL

Fomentar y acompañar el rendimiento del empleado que es contratado de manera permanente y que sabe que tiene oportunidades de progresar dentro de la organización



13

INICIATIVA

Estimular a los empleados para que opinen, aporten sugerencias constructivas y armen planes de trabajo



14

ESPIRITU DEL CUERPO

Crear unidad, cooperación y espíritu de equipo entre los empleados, para evitar confrontaciones





ETAPAS DE DIRECCIÓN

STONER, FREEMAN Y GILBERT JR



1

LIDERAZGO

Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo

2

MOTIVACION

Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona



3

EQUIPO

Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común



4

COMUNICACION

Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos



La dirección consiste en la ejecución de los planes de acuerdo con la estructura organizacional, mediante la guía de los esfuerzos del grupo social a través de la motivación, la comunicación y el ejercicio del liderazgo



Universidad de sureste, antología de dirección y liderazgo, recuperado el 23 de septiembre del 2023, paginas13-18

[1b580ad34d7001f303110c22e855e0fd-LC-LNU706 DIRECCION Y LIDERAZGO.pdf](#)
([plataformaeducativauds.com.mx](#))