



**Diego Jiménez Villatoro.**

**Ing. Lucero del Carmen García  
Hernández**

**Súper nota.**

**Dirección y liderazgo.**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Séptimo cuatrimestre.**

**Nutrición – A.**

# GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

## ¿Qué es?

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.



## Burt K. Scanlan dice...

“Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.”



## Leonard J. Kazmier dice...

“La guía y supervisión de los esfuerzos de para alcanzar las metas de la organización.”



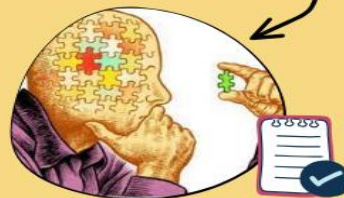
## También encontramos...

Que la dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas.



## Para mi...

La dirección es pieza fundamental en cualquier empresa, ya que se encarga de guiar a los subordinados hacia una meta en común, con el menor esfuerzo posible. Una empresa sin una dirección, no cumplirá con sus metas y será un desorden en muchos sentidos.

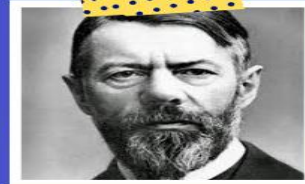


# PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

Henry Fayol

## EL ORIGEN...

De los principios de la dirección empresarial se encuentran en el libro de Henry Fayol que, luego de los avances tecnológicos y de la práctica empresarial de las décadas siguientes, lograron mejorarse. A continuación mencionaremos los 5...



1.

## COORDINACIÓN DE INTERESES

Consiste en mantener la armonía entre los diferentes integrantes de la organización para que puedan llevar adelante sus objetivos.



2.

## IMPERSONALIDAD DE MANDO

Esto quiere decir que la autoridad de mando debe actuar en base a los intereses y demandas de la empresa, no según su criterio e intereses individuales-



3.

## SUPERVISIÓN DIRECTA

Consiste en hacer funcionar de manera correcta la cadena de mandos, a través de diversos canales de comunicación que permitan emitir órdenes, solicitar informes y recibir una respuesta.



4.

## VÍA JERÁRQUICA

Consiste en la calidad de los mensajes que transmite la autoridad para que el receptor comprenda su carácter de veracidad e importancia.



5.

## RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Consiste en evitar posibles situaciones de conflicto y en resolver problemas, aunque a simple vista parezcan de poca importancia.





# ETAPAS

## DE DIRECCIÓN



### **La dirección...**

es una función administrativa mediante la que se busca influir positivamente en las personas que integran la organización con el objetivo de incrementar su contribución a las metas grupales. Veremos sus 4 etapas:

### **Liderazgo**

Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.



### **Motivación**

Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona.

### **Equipo**

Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común.



### **Comunicación**

Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicas.

### **Munch.**

Conjuga estos elementos indicando que la dirección consiste en la ejecución de los planes de acuerdo con la estructura organizacional, mediante la guía de los esfuerzos del grupo social a través de la motivación, la comunicación y el ejercicio del liderazgo.



## **Bibliografía:**

- Dirección y liderazgo. (s.f). plataformaeducativauds. Recuperado 17 de septiembre de 2023, de <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LNU/1b580ad34d7001f303110c22e855e0fd-LCLNU706%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>

