



NOMBRE DE ALUMNO: MONTSERRAT HERNÁNDEZ REGALADO

NOMBRE DEL PROFESOR: LUCERO DEL CARMEN GARCIA HERNANDEZ

NOMBRE DEL TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

GRADO: SEPTIMO CUATRIMESTRE

GRUPO: LNU17EMC0121-A

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS A: 15 DE OCTUBRE DEL 2023

CONCEPTO DE LIDERAZGO

**NEWSTROM,
2007, P.196**

Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demas para que lo sigan y se muestren con disposicion para hacer todo aquello que sea necesario

**VELAZQUEZ,
1996, P. 186**

Expresion directa de impacto e influencia en la conducta de otros

**HUGHES,
2007, P. 8**

Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas

**CHIAVENATO,
2004,P.458**

Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situacion, dirigida a traves del proceso de comunicacion humana a la consecucion de uno o diversos objetivos especificos

**IVANCEVICH,
2005,P.492**

proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas

ENFOQUES DEL LIDERAZGO

ENFOQUE CONDUCTUAL

Se refiere al comportamiento del lider y se basa en la teoria de los rasgos

ES LA

concepcion del liderazgo mas antigua y extendida en la epoca moderna

ENFOQUE EMERGENTE

Se refiere a una teoria de cambio. Dice que hay varios estilos de liderazgo

SON

CARISMATICO

Observa en el que hacer continuo, existen individuos persuasivos, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias

TRANSFORMACIONAL

Cierta capacidad de transformar una vision en realidad

ENFOQUE DE CONTINGENCIA

se basa en que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin entender a diversas variables relevantes de la situacion especifica

ENFOQUE METACULTURAL

Este enfoque debe garantizar y legitimar la educacion del futuro

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN

CRECIMIENTO Y CAMBIOS

Crear lideres flexibles e innovadores que acepte y se adapten al cambio

CONSTANTES CAMBIOS

Que las organizaciones esten en constantes actualizaciones ya sean Tecnologicas, Estructurales o Conductuales .

COMPETITIVAS

Lideres flexibles e innovadores que acepten y se adapten al cambio

MEJORAS CONTINUAS

uno de los mejores resultados se encuentra en las mejoras contunias

PRODUCTIVIDAD

El objetivo es mejorar la productividad y se obtiene en base a un buen liderazgo en la organizacion

EFICIENCIA

En la inspiracion que ofrecen los lideres para hacer bien las cosas, y a su vez obtener una eficacia favorable

CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

CUALIDADES

El líder tiene la capacidad de marcar objetivos a su vez debe contar con habilidades sociales y ser una persona comunicativa

IMPORTANCIA

Es de máxima importancia que el líder mantenga metas claras y precisas que se puedan cumplir

Ser un líder responsable es fundamental para ejercer su puesto y lograr una mayor eficiencia y eficacia

CARACTERÍSTICAS

El líder debe organizar, vigilar, dirigir o simplemente motivar al grupo a determinadas acciones o inacciones según sea la necesidad que se tenga

IMPORTANCIA

Este posee capacidades para formular estrategias

Ayuda a la identificación de metas personales para mejorar la calidad de su contribución

FUENTE BIBLIOGRAFICA:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LNU/1b580ad34d7001f303110c22e855e0fd-LC-LNU706%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>