



**NOMBRE DE ALUMNO:** MONTSERRAT HERNÁNDEZ REGALADO

**NOMBRE DEL PROFESOR:** LUCERO DEL CARMEN GARCIA HERNANDEZ

**NOMBRE DEL TRABAJO:** MAPA CONCEPTUAL

**MATERIA:** DIRECCION Y LIDERAZGO

**GRADO:** SEPTIMO CUATRIMESTRE

**GRUPO:** LNU17EMC0121-A

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS A: 15 DE OCTUBRE DEL 2023

# CONCEPTO DE LIDERAZGO

**NEWSTROM,  
2007, P.196**

Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demas para que lo sigan y se muestren con disposicion para hacer todo aquello que sea necesario

**VELAZQUEZ,  
1996, P. 186**

Expresion directa de impacto e influencia en la conducta de otros

**HUGHES,  
2007, P. 8**

Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas

**CHIAVENATO,  
2004,P.458**

Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situacion, dirigida a traves del proceso de comunicacion humana a la consecucion de uno o diversos objetivos especificos

**IVANCEVICH,  
2005,P.492**

proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas

# ENFOQUES DEL LIDERAZGO

## ENFOQUE CONDUCTUAL

Se refiere al comportamiento del lider y se basa en la teoria de los rasgos

### ES LA

concepcion del liderazgo mas antigua y extendida en la epoca moderna

## ENFOQUE EMERGENTE

Se refiere a una teoria de cambio. Dice que hay varios estilos de liderazgo

SON

### CARISMATICO

Observa en el que hacer continuo, existen individuos persuasivos, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias

### TRANSFORMACIONAL

Cierta capacidad de transformar una vision en realidad

## ENFOQUE DE CONTINGENCIA

se basa en que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin entender a diversas variables relevantes de la situacion especifica

## ENFOQUE METACULTURAL

Este enfoque debe garantizar y legitimar la educacion del futuro

# IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN

## CRECIMIENTO Y CAMBIOS

Crear lideres flexibles e innovadores que acepte y se adapten al cambio

### CONSTANTES CAMBIOS

Que las organizaciones esten en constantes actualizaciones ya sean Tecnologicas, Estructurales o Conductuales .

### COMPETITIVAS

Lideres flexibles e innovadores que acepten y se adapten al cambio

## MEJORAS CONTINUAS

uno de los mejores resultados se encuentra en las mejoras contunias

### PRODUCTIVIDAD

El objetivo es mejorar la productividad y se obtiene en base a un buen liderazgo en la organizacion

### EFICIENCIA

En la inspiracion que ofrecen los lideres para hacer bien las cosas, y a su vez obtener una eficacia favorable

# CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

## CUALIDADES

El líder tiene la capacidad de marcar objetivos a su vez debe contar con habilidades sociales y ser una persona comunicativa

### IMPORTANCIA

Es de máxima importancia que el líder mantenga metas claras y precisas que se puedan cumplir

Ser un líder responsable es fundamental para ejercer su puesto y lograr una mayor eficiencia y eficacia

## CARACTERÍSTICAS

El líder debe organizar, vigilar, dirigir o simplemente motivar al grupo a determinadas acciones o inacciones según sea la necesidad que se tenga

### IMPORTANCIA

Este posee capacidades para formular estrategias

Ayuda a la identificación de metas personales para mejorar la calidad de su contribución

FUENTE BIBLIOGRAFICA:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LNU/1b580ad34d7001f303110c22e855e0fd-LC-LNU706%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>