

# UDS

**Montero Gómez María Fernanda**

**García Hernández Lucero del Carmen**

**Dirección y liderazgo**

**“Tipos de habilidades directivas y liderazgo estratégico y sistémico”**

**7º cuatrimestre**

**3era unidad**

**Nutrición**

# Tipos de habilidades directivas y liderazgo estratégico y sistémico

## Tipos de habilidades

Conceptuales

Son aquellas aptitudes que facilitan que los y las profesionales sean capaces de comprender problemas complejos dentro de la organización y tomar las decisiones que permitan resolverlos de forma efectiva.

Por ejemplo: la calidad total, la visión global, el entendimiento táctico, la creatividad, el análisis de problemas.

Humanísticas

son aquellas que están vinculadas a habilidades sociales donde el individuo es capaz de generar lazos y relaciones con otros individuos de su entorno o grupo social

Por ejemplo: Sensibilidad, liderazgo, dirección, negociación, actitud de mando

Técnicas

Son las armas operativas (destrezas y conocimiento) que tienes para desarrollar actividades concretas dentro de una empresa o proyecto.

Por ejemplo: la tecnología, los métodos, la maquinaria y los equipos, los sistemas de información, dominio de idiomas.

## Concepto y habilidades de un líder sistémico

Un líder sistémico es aquel en que el líder es capaz de sentir y entender que todos formamos parte de un sistema, con múltiples subsistemas. En estos sistemas, los actos de cada elemento afectan a todo y a todos.

Los líderes sistémicos son capaces de catalizar y asistir la acción colectiva, mientras escuchando y aprende

Para liderar desde un enfoque sistémico, el líder que guía al grupo humano o sistema **ha de tener una visión integradora, amplia y libre de juicios.**

Es el más eficiente porque este tipo de líder es capaz de pensar y actuar a partir de la observación del panorama general como un sistema, en lugar de dividirlo en partes.

## Concepto de liderazgo estratégico y características

El liderazgo estratégico es un estilo de liderazgo integral y con visión de futuro que se centra en formular una visión para lo que está por venir, diseñar estrategias a largo plazo y dirigir a la organización hacia la realización de sus objetivos.

Pensamiento visionario

Pensamiento estratégico

Creatividad

Adaptabilidad

Toma de decisiones

Resolución de problemas

Comunicación

## Bibliografía

Apuntes tomados en clase

Antología UDS (Comitán Chiapas) 2023 “Dirección y liderazgo”