

# UDS

## *Sistema de ahorro para el retiro*

- ALUMNA : Paola Elizabeth Maldonado Cancino
- PROFESOR: Gladis Adilene Hernández
- PARCIAL: #4
- MATERIA: relaciones laborales
- LICENCIATURA: Medicina veterinaria y zootecnia
- CUATRIMESTRE #4

# Sistema de ahorro

## Para el retiro

### 4.1 Reglamento interior de trabajo

es el conjunto de disposiciones obligatorias para trabajadores y patrones en el desarrollo de los trabajos en una empresa o establecimiento.



### 4.2 Seguro de retiro.

es la figura del retiro de las personas que laboran en México, que se materializa en el seguro de retiro establecido en la Ley del Seguro Social



### 4.3 La cuenta individual del trabajador.

es la cuenta personal y única que pertenece a cada trabajador en donde se depositan las cuotas y aportaciones obligatorias correspondientes al ahorro para el retiro que realizan el patrón, el Gobierno Federal y el trabajador.



### 4.4 AFORES

Se trataba de un esquema de reparto y beneficios definidos, en el que las aportaciones de los trabajadores activos costearon parte importante de la pensión de los trabajadores retirados



### 4.5 SIEFORES

es una Sociedad de Inversión Especializada en Fondos para el Retiro, en el cual las AFORE invierten los recursos de los trabajadores buscando obtener las mayores ganancias posibles para estos ahorros, siempre bajo las medidas de supervisión de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR), quien es el organismo regulador.



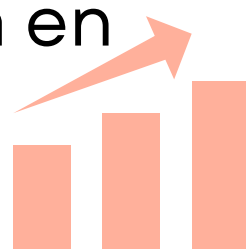
### 4.6 CONSAR

es entonces una prioridad, sus funciones e importancia entre muchas cosas más, por lo cual transcribiremos, la misión, visión de la CONSAR.



### 4.7 Seguro de cesantía en edad avanzada.

El seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez recibe el mismo nombre en la ley del seguro social y en la ley del instituto de la seguridad y servicios sociales de los trabajadores del estado.



---

## 4.8 El ramo de vejez, requisitos y prestaciones.

es importante que sepas que para tramitar una pensión bajo este régimen es necesario cumplir con lo siguiente: tener al menos 500 semanas cotizadas reconocidas ante el IMSS y estar dentro del periodo de conservación de derechos.



## 4.9 INFONAVIT

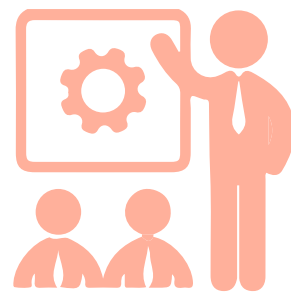
La forma consistió en reunir en un fondo nacional las aportaciones patronales del 5% del salario de cada uno de los trabajadores que tuvieran contratados para darles la oportunidad de obtener un crédito de vivienda o el derecho a que sus ahorros les sean devueltos.



## 4.10 Requisitos para obtener crédito para vivienda.

Los requisitos dependen del tipo de crédito que solicites, sin embargo, los anteriores son los principales.

Este es el aporte económico bimestral que realiza la empresa en la que trabajas, destinándolo a la subcuenta de ahorro Infonavit.



## 4.11 FOVISSSTE

es un Órgano Desconcentrado del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), creado mediante decreto emitido por el Congreso de la Unión publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 1972.

