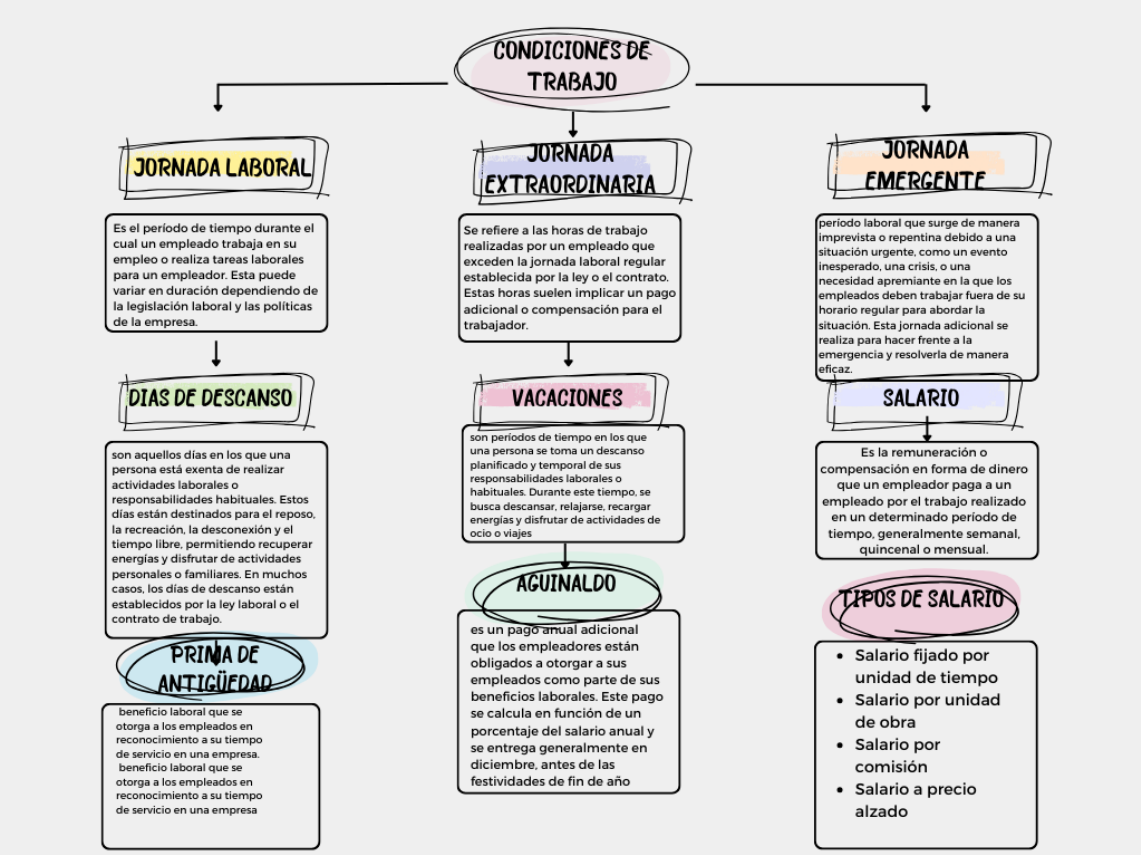
CONDICIONES LABORALES.

MAPA CONCEPTUAL

Gerardo De Jesus Ceribelli Santiago.
Medicina veterinaria y zootecnia.
Relaciones Laborales
Profesor: Gladis Hernandez.

=


CONDICIONES DE TRABAJO
JORNADA LABORAL
Es el período de tiempo durante el cual un empleado trabaja en su empleo o realiza tareas laborales para un empleador. Esta puede variar en duración dependiendo de la legislación laboral y las políticas de la empresa.
DIAS DE DESCANSO
son aquellos días en los que una persona está exenta de realizar actividades laborales o responsabilidades habituales. Estos días están destinados para el reposo, la recreación, la desconexión y el tiempo libre, permitiendo recuperar energías y disfrutar de actividades personales o familiares. En muchos casos, los días de descanso están establecidos por la ley laboral o el contrato de trabajo.
PRIMA DE ANTIGÜEDAD
beneficio laboral que se otorga a los empleados en reconocimiento a su tiempo de servicio en una empresa.
beneficio laboral que se otorga a los empleados en reconocimiento a su tiempo de servicio en una empresa
JORNADA EXTRAORDINARIA
Se refiere a las horas de trabajo realizadas por un empleado que exceden la jornada laboral regular establecida por la ley o el contrato. Estas horas suelen implicar un pago adicional o compensación para el trabajador.
VACACIONES
son períodos de tiempo en los que una persona se toma un descanso planificado y temporal de sus responsabilidades laborales o habituales. Durante este tiempo, se busca descansar, relajarse, recargar energías y disfrutar de actividades de ocio o viajes
AGUINALDO
es un pago anual adicional que los empleadores están obligados a otorgar a sus empleados como parte de sus beneficios laborales. Este pago se calcula en función de un porcentaje del salario anual y se entrega generalmente en diciembre, antes de las festividades de fin de año
JORNADA EMERGENTE
período laboral que surge de manera imprevista o repentina debido a una situación urgente, como un evento inesperado, una crisis, o una necesidad apremiante en la que los empleados deben trabajar fuera de su horario regular para abordar la situación. Esta jornada adicional se realiza para hacer frente a la emergencia y resolverla de manera eficaz.
SALARIO
Es la remuneración o compensación en forma de dinero que un empleador paga a un empleado por el trabajo realizado en un determinado período de tiempo, generalmente semanal, quincenal o mensual.
TIPOS DE SALARIO
Salario fijado por unidad de tiempo
Salario por unidad de obra
Salario por comisión
Salario a precio alzado