



Nombre de alumno: Mariana Aguilar Jiménez

Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernandez

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Relaciones laborales

Grado: 4°

Grupo: "B"

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de noviembre de 2023.

LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE PATRONES Y TRABAJADORES

LA

3.1 PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS (PTU)

Los trabajadores tendrán derecho a una participación en las utilidades de las empresas, el reparto de las utilidades es supervisado y determinado por una autoridad exclusiva que depende de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social

LAS

3.4 NORMAS ESPECIALES PARA EL REPARTO DE UTILIDADES DE LOS TRABAJADORES DE CONFIANZA

En primera instancia, el artículo 127, fracción I, señala que los directores, administradores y gerentes generales de las empresas no participan en las utilidades de las empresas.

EL

3.2 PROCEDIMIENTO DEL REPARTO DE UTILIDADES

La Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las utilidades de las Empresas, determina el porcentaje de las utilidades que debe repartirse entre los trabajadores.

LA

3.5 COMISIÓN NACIONAL PARA LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS

El reparto de utilidades entre los trabajadores se inicia con la fijación o ajuste del porcentaje de las utilidades de las empresas

LOS

3.6 DERECHOS, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES PATRONALES

Las obligaciones para ambos elementos (patrones y trabajadores) pueden ser originadas por el contrato de trabajo, pero recordemos que la falta del mismo no es condicionante para la no existencia de la relación de trabajo

LAS

3.3 EMPRESAS EXENTAS DEL REPARTO DE UTILIDADES

El artículo 126 de la LFT establece que Las empresas de nueva creación, durante el primer año de funcionamiento no pagan utilidades hacia sus trabajadores

LA

3.7 COMPETENCIA DE LAS AUTORIDADES DEL TRABAJO. OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DE LOS TRABAJADORES

Autoridad se relaciona con una persona física o jurídica, definida o definible y con una facultad, capacidad o autorización, que se le da a esa persona para realizar actos específicos.

LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE PATRONES Y TRABAJADORES

LAS

3.8 AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS Y LAS JURISDICCIONALES

- Autoridades administrativas: administración de la justicia con el fin de lograr el respeto de las normas de trabajo, la paz social y el triunfo de los valores humanos.
- Autoridades jurisdiccionales: son los órganos que tienen la potestad legal de aplicar las normas de trabajo y de imponer a las partes su resolución

LA

3. 11 PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO.

Su función es la de dar a conocer los derechos de los trabajadores, además de combatir la explotación, las pagas inferiores al salario mínimo, los despidos injustificados, entre otros

LA

3.9 SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DE UTILIDADES

Es el despacho del poder ejecutivo federal encargado de la administración y regulación de las relaciones laborales entre trabajador y empleador.

EL

3. 13 SERVICIO NACIONAL Y ESTATAL DEL EMPLEO.

Facilita la vinculación entre oferentes y demandantes de empleo, orientar a los buscadores de empleo sobre las condiciones del mercado laboral y apoyar su calificación

LOS

3.15 TRIBUNALES LABORALES

Una vez agotada la etapa de conciliación en los conflictos laborales y si no hay acuerdo entre las partes, la nueva reforma en la materia contempla que sean los tribunales del Poder Judicial los que se encarguen de emitir una resolución

LA

3.10 SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Dependencia federal que se va a encargar de proponer, dirigir y controlar la política económica del gobierno que en materia financiera, fiscal, de gasto, de ingreso y de la deuda pública

EL

3. 14 CENTRO FEDERAL Y ESTATAL DE CONCILIACIÓN Y REGISTRO LABORAL

Los patrones, trabajadores y sindicatos podrán acudir ante el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral y sus sedes en las entidades federativas, para realizar trámites en materia laboral o procedimientos de conciliación

BIBLIOGRAFIA:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/doc/s/libro/LMV/3ace3bc16705f1cee942634ae59b3499-LC-LMV405-RELACIONES%20LABORALES.pdf>