



NOMBRE DEL ALUMNO: JORGE PORRAS JIMÉNEZ

NOMBRE DE LA PROFESORA: GLADIS ADILENE HERNANDEZ LÓPEZ

NOMBRE DEL TEMA: SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO

MATERIA: RALACIONES LABORALES

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: Medina Veterinaria y Zootecnia

CUATRIMESTRE: IV

4 °A

COMITAN DE DOMINGUEZ, CHIAPAS A 27 DE NOVIEMBRE DEL 2023



SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO

ELABORADO POR:
JORGE PORRAS JIMENEZ

Reglamento interior del trabajo

En síntesis, el reglamento de trabajo busca establecer los mecanismos para el mejor cumplimiento de las obligaciones de trabajadores y patrones en una empresa y establecimiento y, por tanto, un mayor disfrute de los derechos correspondientes

Dentro de estos reglamentos se reconocen:

- Los reglamentos interiores del trabajo.
- Los reglamentos administrativos.
- Reglamentos de condiciones de trabajo de las dependencias de la administración pública federal.



Seguro de retiro

El sistema de seguridad social de México establece en los distintos seguros, un ejemplo son los derechos a los seguros de enfermedad, maternidad, invalidez, vida, cesantía y vejez son financiados por aportaciones de trabajador, patrón y Estado.

En el caso de las aportaciones para el retiro, el perjuicio es atribuible al trabajador, sin embargo, jurídicamente y en contexto con el fenómeno de la globalización, los recursos aportados por el patrón en favor de sus trabajadores son administrados por las AFORES

La cuenta individual del trabajador

Es la cuenta personal y única que pertenece a cada trabajador en donde se depositan las cuotas y aportaciones obligatorias correspondientes al ahorro para el retiro que realizan el patrón, el Gobierno Federal y el trabajador.

AFORES

Las Afores fueron diseñadas para dar sustentabilidad al sistema de ahorro para el retiro en México, y son entidades financieras especializadas en administrar e invertir el ahorro de los trabajadores.



SIEFORES

Es una Sociedad de Inversión Especializada en Fondos para el Retiro, en el cual las AFORE invierten los recursos de los trabajadores buscando obtener las mayores ganancias posibles para estos ahorros, siempre bajo las medidas de supervisión de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR), quien es el organismo regulador.

Características de una siefore:

- Diseñar una estrategia
- Las decisiones de inversión evolucionan continuamente.
- Permiten aprovechar proyectos

CONSAR

Misión: Regular y supervisar eficazmente el Sistema de Ahorro para el Retiro para que cada ahorrador construya su patrimonio pensionario.

Visión: Ser la institución que consolide un sistema confiable e incluyente, pilar preponderante del patrimonio de los ahorradores para el retiro.

a CONSAR es una dependencia gubernamental que regula y establece reglas que permiten garantizar que la administración, inversión y retorno de los recursos para el retiro de los trabajadores esté seguro.

SEGURIDAD DE CESANTÍA EN EDAD AVANZADA

En México existen diferentes tipos de jubilación, entre ellas están la de cesantía en edad avanzada y vejez.

La ley del seguro social en el artículo 154, establece lo siguiente: Para los efectos de esta Ley existe cesantía en edad avanzada cuando el asegurado quede privado de trabajos remunerados a partir de los sesenta años de edad.

La contingencia consistente en la cesantía en edad avanzada, obliga al Instituto al otorgamiento de las prestaciones siguientes:

- Pensión;
- Asistencia médica, en los términos del capítulo IV de este Título;
- Asignaciones familiares, y
- Ayuda asistencial.

EL RAMO DE VEJEZ REQUISITOS Y PRESTACIONES

Artículo 162. Para tener derecho al goce de las prestaciones del seguro de vejez, se requiere que el asegurado haya cumplido sesenta y cinco años de edad

Artículo 163: El otorgamiento de la pensión de vejez sólo se podrá efectuar previa solicitud del asegurado y se le cubrirá a partir de la fecha en que haya dejado de trabajar.



INFONAVIT

El 21 de abril de 1972 se promulga la Ley del Infonavit, con la que se da cumplimiento al derecho a la vivienda de los trabajadores cuenta con 3 tipos de participación: la del trabajador, la de las empresas y la del Gobierno. El Infonavit se encarga de otorgar créditos hipotecarios o relacionados con la vivienda, esto quiere decir que puede dar crédito para comprar una casa, construirla o remodelarla.

FOVISSSTE

Está encargado de otorgar créditos para vivienda a los trabajadores al servicio del Estado. Hoy es una institución financiera de competitividad global, con una clara vocación social y un gran sentido de responsabilidad como organismo público.

REQUISITOS PARA CREDITO DE VIVIENDA

- Tener una **relación laboral vigente**
- Alcanza los **116 puntos** en tu precalificación
- Evalúa tu presupuesto**
- Responde el **cuestionario API**
- Recibe **asesoría personalizada**
- Toma el taller **Saber para decidir**
- Proporciona los **datos de 2 referencias personales**
- Autoriza por escrito la **consulta de tu historial crediticio**

FUENTES DE INFORMACIÓN:

- ANTOLOGÍA UDS