Nombre del alumno;
Johan Rodriguez Morales
Nombre de la asignatura: Relaciones laborales
Nombre del trabajo: Mapa conceptual.
Grado: Cuarto.
Grupo; A

Los derechos y obligaciones de patrones y trabajadores

PTU

Objetivo de la empresa

El objetivo de toda empresa o sociedad mercantil es la obtención de un lucro o ganancia
con su actividad

El artículo 117 señala que “los trabajadores participarán en las utilidades de las empresas,
de conformidad con el porcentaje que determine la Comisión Nacional

Es aleatorio, puede o no otorgarse a los trabajadores, depende de la obtención de ganancias por parte de la empresa

artículo 123 constitucional nos dice que Los trabajadores tendrán derecho a una participación en las utilidades de las empresas

Utilidades de reparto

Ser instrumento para desarrollar el equilibrio entre el trabajo y el capita

Contribuir a elevar el nivel económico de los trabajadores y sus familias

Aumentar la productividad con el esfuerzo conjunto de los trabajadores y de los empresarios

Procedimiento del reparto de utilidades

la Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas, la que determina el porcentaje de las utilidades que debe repartirse entre los trabajadores.

Etapas

- Etapa externa

Presentación de la declaración

- Aclaraciones posteriores

Pago de las utilidades

Se establecio

el monto a repartir entre los trabajadores de una empresa es 10% de la
renta gravable

Etapa interna

Autoridades administrativas y las jurisdiccionales

Administrativas

Son

la justicia obrera el conjunto de instituciones y procedimientos que tienen signada la tarea

paz social y el triunfo de los valores humanos sobre las fuerzas económicas

Jurisdiccionales

son los órganos que tienen la potestad legal de aplicar las normas de trabajo y de imponer a las partes su resolución.

Dirigen conflictos y son solución a planteamientos que se exponen en los procedimientos.

Empresas exentas del reparto de utilidades

El artículo 126 de la LFT

Establece que las empresas no están obligadas a pagar

Si son

empresas de nueva creación

Las empresas de industria extractiva

Las empresas de nueva creación, dedicadas a la elaboración de un producto nuevo

Las instituciones de asistencia privada, reconocidas por ley

El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)

Las empresas que tengan un capital menor del que fije la Secretaría del Trabajo y Previsión Social por ramas de la industria.

Secretaria del trabajo y previsión socia

La Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) es una de las veinte secretarías de Estado que conforman el gabinete legal del presidente de México.

Normas especiales para el reparto de utilidades de los trabajadores de confianza

Articulo 127

Los trabajadores de confianza tienen reglas específicas y limitaciones para participar en las utilidades de las empresas.

señala que los directores, administradores
y gerentes generales de las empresas no participan en las utilidades de las empresas.

Los demás trabajadores de confianza sí tienen derecho a participar en las utilidades de la empresa

Tienen

una limitación en el salario con el que participan de las mismas

Secretaria de hacienda y crédito público

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público, mejor conocida por sus siglas como SHCP, es una de las dependencias federales más importantes del país.

Procuraduría de la Defensa del Trabajo

es un organismo derivado de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Comisión nacional para la participación de los trabajadores en as utilidades de las empresas

Fundamentada

En la fracción IX del artículo 123 constitucional.

Funcioion

realizar las investigaciones y estudios que aporten elementos para determinar el porcentaje de las ganancias de las empresas

Debe

repartirse entre los trabajadores

Funciona

Con u consejo de representantes y una dirección técnica.

Integrara

el presidente de la CNPTU y dos asesores como representantes del gobierno

Representantes

trabajadores, representantes de los patrones y representantes de los patrones.

Derechos, obligaciones y prohibiciones patronales

las obligaciones para ambos elementos (patrones y trabajadores) pueden ser originadas por el contrato de trabajo

Obligaciones del patron

De dar, de hacer, de no hacer, complejas,

Derechos, obligaciones y prohibiciones de los trabajadores

De dar, de hacer, de no hacer, complejas.

Competencia de las autoridades del trabajo.

Artículo 523.- La aplicación de las normas de trabajo compete, en sus respectivas jurisdicciones

reconocer que no pueden existir autoridades creadas con posterioridad a un acto, únicamente para esa situación en concreto.

establece quienes son las autoridades en materia laboral, es importante mencionar que existen autoridades