



**Mi Universidad**

**“Super nota”**

**Nombre del Alumno: Johan Rodrigues Morales**

**Nombre del tema: “sistema de ahorro para el retiro”**

**Parcial: 4°.**

**Nombre de la Materia: “relaciones laborales”**

**Nombre del profesor: “ Gladis Adilene Hernández Iopez”**

**Nombre de la Licenciatura: Medicina veterinaria y  
zootecnista.**

**Cuatrimestre: 4° “A”**

# “ SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO ”

## Reglamento interno de trabajo

Este reglamento alguna vez impuesto por el patrón para ser acatado por los trabajadores ahora tienen un sentido profundamente democrático convirtiéndose en un conjunto de garantías destinado a precisar los deberes de los trabajadores, dentro de este reglamento se reconoce:

- reglamento interiores del trabajo
- reglamentos administrativos
- reglamento de condiciones de trabajo.



## seguro de retiro

Son aquellas que siempre ofrecen un seguro en caso de que ocurra alguna circunstancia estipulada en la póliza, distintos seguros que establece la LSS( ley del seguro de retiro se desprende el seguro de retiro, que este seguro tiene un antecedente desde el 22 de julio de 1994 cuando la republica de decreto para la coordinación de los sistemas de ahorro para el retiro.



## La cuenta individual del trabajador

Es aquella cuenta que es titular un trabajador en la cual depositara las cuotas obrero patronales y estatales y sus rendimientos, se registraran las aportaciones a los fondos de vivienda y de depositaran los demás recursos que en términos de esta ley puedan ser aportados a las mismas, así como aquellas otras que se abran a otros trabajadores no afiliados a termino de esta ley, al igual esta cuenta es personal y única que es perteneciente a cada trabajador, esta cuenta es administrada por el Afore y esta cuenta esta formada de varias sub-cuentas.

- Retiro, cesantía y vejez
- Aportaciones voluntarias
- Aportaciones complementarias
- Vivienda.



## Afore

Los afore fueron diseñados para dar sustentabilidad sistemática de ahorro para el retiro en México y son entidades financieras especializadas en administrar e invertir el ahorro de los trabajadores. la consar depende de gobierno encargada de revisar los afore, un trabajador de sector ublico, privado o independiente tiene derecho a abrir una cuenta con cualquier de las 10 administradores de mercado.



## Siefores

Es una sociedad de inversión especializada en fondos para el retiro, en el cual las afore invierten los recursos de los trabajadores buscando obtener las mayores ganancias posibles para estos ahorros siempre bajo las medidas de supervisión de la comisión nacional del sistema de retiro (consar) quien es el gobierno regulador. al igual es le que va adaptando su estrategia de inversión de acuerdo con el horizonte de retiro de cada generación.



## Consar

Su labor que tiene la consar es llevar a cabo la regulación en el sistema de ahorro para el retiro (SAR), este ultimo constituido por toda las cuentas individuales que están a nombre de los trabajadores y que son administradas por la (afore), dicho q el consar es el que regula y establece reglas que permite garantizar que la administración, inversión y retorno de los recursos para el retiro de los trabajadores este seguro'



## Seguro de cesantía en edad avanzada

El seguro de retiro, cesantia en edad avanzada y vejez recibe el mismo nombre en la ley del seguro social y n la ley del instituto de la seguridad y servicios sociales de los trabajadores del estado, el trabajador cesante que tenga 65 años o mas y no reúna las semanas de cotización, podrá retirar el saldo de su cuenta individual en una sola exhibición o seguir cotizando hasta cubrir las semanas necesarias para que opere su pensión.



## El ramo de vejez, requisitos y prestaciones

Esto se refiere a la pension por cesantia en edad avanzada y pension por vejez de ley 73 del seguro social, es importante que sepas que para transmitir tu pensión debes de cumplir los requisitos necesarios que son: tener 500 semanas cotizadas reconocidas ante el IMSS ye star dentro del periodo de derechos, al igual en articulo 161 nos dise que el ramo de vejez de derecho al asegurado al otorgamiento de las siguientes prestaciones:

- Pensión
- Asistencia medica
- Asignaciones familiares
- \* Ayuda asitencial



## Infonavit

El Infonavit es el encargado de otorga créditos y un préstamo hipotecario es que no es negado por tener un mal historial crediticio, el instituto de la vivienda para los trabajadores (Infonavit) cuenta con 3 tipo de participación: la del trabajador, la de las empresas y la del gobierno, la diferencia que hace el Infonavit y un préstamo hipotecario es que no es negado por tener un mal historial crediticio y esto tiene como objetivo lo siguiente:

- Administrar los recursos del fondo nacional de la vivienda
- Establecer y operar un sistema de financiamiento que permita a los trabajadores obtener créditos barato.
- La adquisición en propiedad de habilidad cómoda e higiénica.
- El pago de pasivos contraídos por los conceptos anteriores.
- Coordinar y financiar programas de construcción de habitaciones destinadas.



## Requisitos para obtener el crédito para vivienda

Estos son los requisitos que debes obtener si quieres solicitar un crédito Infonavit:

- Ser un derecho ambiente Infonavit.
  - 116 puntos
  - Relaciones laborales vigente
  - Aportaciones de 5% de su salario integrado por parte de la empresa
  - Cursar el taller en lineal saber para decidir.
  - Contar con dos referencias personales
- todos los requisitos dependen del tipo de crédito que solicites.



## Fovissste

Es un órgano desconcentrado del instituto de seguridad y servicios sociales de los trabajadores del estado (issste), creado mediante decreto emitido por el congreso de la unión publica en el diario oficial de federación el 28 de diciembre de 1972.

Existen diferentes tipos de credito Fovissste que son:

- Crédito tradicional
- credito conyugal
- Fovissste para todos
- Fovissste-pensionados
- Fovissste-infonavit individua

