



Nombre de alumno: Erick Peñaloza Martínez

Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernández López

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Relaciones laborales

Grado: 4°

Grupo: “A”

Comitán de Domínguez Chiapas a 31 de mayo del 2023.



Universidad del sureste. (2023). Antología de la materia. Recuperado 20 de septiembre de 2023, de :
[3ace3bc16705f1cee942634ae59b3499-LC-LMV405-RELACIONES LABORALES.pdf \(plataformaeducativauds.com.mx\)](https://plataformaeducativauds.com.mx/3ace3bc16705f1cee942634ae59b3499-LC-LMV405-RELACIONES%20LABORALES.pdf)

Condiciones laborales

Normas protectoras y privilegio de salario

Normas protectoras

Es importante establecer normas que protejan al trabajador y permitan su uso.

Privilegio de salario

Prestaciones, cobro de salario, derecho al disponer del salario.

Tipos de salario

Salario a precio alzado, salario por unidad de obra, salario por comisión, salario por unidad de tiempo.

Concepto de salario

Es la retribución que permite el trabajador por su trabajo, a fin que pueda conducir la responsabilidad digna.

Aguinaldo y su calculo

Esta denominado como una gratificación que todas las empresas deben otorgarle al trabajador general mente antes que termine

Prima de antigüedad y su calculo

Se la prestación que se genera en el trascurso del tiempo en el que el trabajador presta sus servicios

Condiciones laborales

Clases y duración

- Diurna, se comprende de 6 a 20 hrs con duración de 20 hrs
- Nocturna, se comprende de 20 a 6 hrs con duración de 7 hrs
- Mixta, comprende ambos horarios con duración de 7:30 hrs

Días de descanso

- Semanal
 - Es preferible en días domingos, se considera un día de descanso independientemente del pago.
- Obligatoria
 - El descanso obligatorio normalmente está orientado a los trabajadores para que puedan celebrar y conmemorar ciertos sucesos del país.

Jornada emergente

Se da en una prolongación de la jornada originaria a causa de un riesgo en el que peligre su vida del trabajador, compañeros o patrón, esta prolongación es por tiempo innecesario para evitar esos males.

Jornada extraordinaria

En toda empresa existen situaciones que no son ideales pero que deben ser completadas en casos de que ocurra, estas situaciones se hacen horas extras se le llama jornada extraordinaria.

Concepto de vacaciones

El diccionario de la real academia española nos dice que el descanso temporal de actividades habituales principalmente en trabajos o estudios.

Jornada laboral

Según el artículo 58 de la LFT está dominado como el tiempo durante en el cual el trabajador está a disposición del patrón para prestar su trabajo.