



Mi Universidad

NOMBRE DEL ALUMNO: LUIS DARINEL OZUNA CINCO

NOMBRE DEL TEMA: ESTRÉS Y CAUSAS

PARCIAL: CUARTO

NOMBRE DE LA MATERIA: RELACIONES LABORALES

**NOMBRE DEL PROFESOR: GLADIS ADILENE LÓPEZ
HERNANDEZ**

**NOMBRE DE LA LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA
Y ZOOTECNIA**

CUATRIMESTRE: CUARTO

SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO.

REGLAMENTO INTERIOR DEL TRABAJO

Esta disposición tuvo profundas implicaciones democráticas y se convirtió en un conjunto de salvaguardias diseñadas para aclarar los deberes de los empleados para evitar una discrecionalidad innecesaria o excesiva en su gestión.



reglamento

SEGURO DE RETIRO

Son agencias que prestan servicios al asegurado si se produce alguna de las situaciones previstas en la póliza. Este tipo de seguro permite coberturas que cubre: enfermedades, invalidez, accidentes (todo lo relacionado a la salud de la persona). Además, por ser un seguro de ahorro (a mediano o largo plazo),



seguro

CUENTA INDIVIDUAL DEL TRABAJADOR

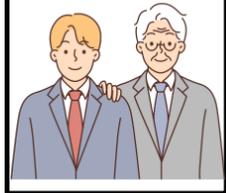
Una Cuenta Individual de Empleado es una cuenta personal y única propiedad de cada empleado que tiene tarifas y contribuciones obligatorias iguales a los ahorros para la jubilación del empleador, del gobierno federal y de los empleados.



cuenta individual

AFORE

La Administradora de Fondos de Pensiones (AFORES) es un instrumento financiero que administra, invierte y protege sus ahorros en una cuenta personal a través de una sociedad de inversión especializada en fondos de pensiones.



Afore

SIEFORE

Es una sociedad de inversión especializada en fondos de pensiones gestionada por Afore, cuyo objeto es invertir los recursos recibidos del despacho personal. La SIEFORE ajustará su estrategia de inversión en función de la edad de jubilación de cada generación. Esto lo convierte en un socio de por vida que estará con el trabajador desde que comienza a ahorrar en la Afore hasta que se jubila.



Siefore

CON SAR

La CONSAR establece las reglas para la operación normal del SAR. Garantiza una protección adecuada de los recursos de los empleados, monitorea la inversión de los recursos de los empleados de acuerdo a los parámetros y límites fijados por el comité (régimen de inversiones).



Consar

Bibliografía

(S/f). Com.mx. Recuperado el 13 de noviembre de 2023, de <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/fdae6c31e6854330c6c073a8814e9294.pdf>

SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO

SEGURO DE CESANTÍA EN EDAD AVANZADA

Las prestaciones de cesantía en edad avanzada se pagan a los asegurados mayores de sesenta y sesenta y cinco años, respectivamente, que hayan alcanzado el período de pago mínimo especificado en la Ley del Seguro Social y se hayan retirado del sistema de seguro social obligatorio. La seguridad social, privado de trabajo remunerado, sus derechos permanecen.

Cesantia



ramo de vejez

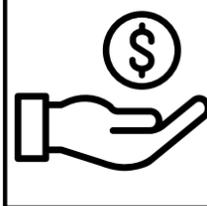
EL RAMO DE VEJEZ, PRESTACIONES Y REQUISITOS

Estamos hablando de las pensiones de desempleo de vejez y de las pensiones de la Ley 73 del Seguro Social.

- pensión
- cuidado de la salud

INFONAVIT

El Instituto de la Vivienda para los Trabajadores (Infonavit) fue creado en 1972 con el objetivo de garantizar el derecho de los trabajadores a la vivienda. Esto incluye tres tipos de participación: participación de los trabajadores, de las empresas y del gobierno. El Infonavit es el encargado de otorgar hipotecas o créditos relacionados con la vivienda, lo que significa que puede otorgar crédito para comprar, construir o remodelar una casa. La diferencia entre Infonavit y un crédito hipotecario es que este no es rechazado por mal historial crediticio.



infonavit

REQUISITOS PARA OBTENER CRÉDITO PARA VIVIENDA

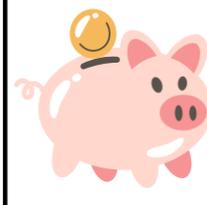
- Ser beneficiario del infonavit.
- Dependiendo de los requisitos de crédito que necesites.
- Empleo actual, este es un requisito básico. puede obtener financiación en cualquier momento que esté trabajando.
- La empresa aporta el 5% de tu salario total.
- Asiste al seminario online para conocer la decisión.
- Hay dos cartas de recomendación personales.



Crédito

FOVISSTE

Fondo de Vivienda del Departamento de Seguridad Laboral y Servicios Sociales
El Servicio de Seguridad del Estado (FOVISSSTE) es un organismo desconcentrado del Instituto de Seguridad y Vigilancia
Servicio Social de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), creado por decreto
La reunión de la alianza fue publicada en el boletín oficial de la alianza el día 28 Diciembre de 1972.
Está encargado de otorgar créditos para vivienda a los trabajadores al servicio del Estado.



Fovisste