



**NOMBRE DEL ALUMNO: MARÍA
CANDELARIA JIMÉNEZ GARCÍA**

**NOMBRE DEL PROFESOR: NAYELI
MORALES GOMEZ**

**NOMBRE DEL TRABAJO: CUADRO
SINOPTICO**

MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

GRADO: 7

GRUPO: B

Comitán de Domínguez Chiapas a 22 de septiembre de 2023

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN

Se compone de una serie de etapas que nos ayudaran a conseguir los objetivos propuestos

Henry Fayol

Creador del proceso administrativo

4 etapas

- Planificar
- Organizar
- Dirigir
- Controlar

Fase mecánica o estructural

Planificación

- Misión
- Visión
- Propósitos
- Objetivos
- Estrategias

- Políticas
- Programas
- Presupuestos
- Procedimientos

Organización

- División del trabajo
- Coordinador

- Jerarquización
- Departamentalización
- Descripción de funciones

Fase dinámica u operativa

Dirección o ejecución

- Toma de decisiones
- Integración
- Motivación

- Comunicación
- Supervisión

Control

- Identificación de estándares
- Medición
- Comparación

- Detección de desviaciones
- Corrección
- Retroalimentación

Generalidades de dirección

Dirección

Elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado

Por medio de la autoridad del administrador

Koontz y ó Donnell

La función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados

Fayol

Cada jefe debe obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad

Burt K. Scanlan

Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados

Para alcanzar las metas de la organización

Leonard J. Kazmie

La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados

Para alcanzar las metas de la organización

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN

Principios de dirección

Henry Fayol

Publicado en 1916

Los 14 principios

- División del trabajo
- Autoridad y responsabilidad
- Disciplina
- Unidad de mando
- Unidad dirección
- Subordinación del interés individual al general

- Remuneración del personal
- Centralización
- Jerarquía
- Orden
- Equidad
- Estabilidad del personal
- Iniciativa
- espíritu de grupo

Etapas de dirección

Stoner, Freeman y Gilbert Jr., lo definen como

- Toma de decisiones
- Integración
- Motivación
- Comunicación
- Supervisión

Liderazgo

Importancia de la dirección

- La dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones
- Ofrecer soluciones efectivas que atraían a masas de personas para que sigan confiando en la organización
- Pone en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización
- A través de ello se puede lograr que los colaboradores tengan una mejor conducta dentro de la organización
- Correcta implementación de los sistemas de control y un liderazgo sólido basado en el trabajo en equipo

Dirección estratégica de persona

Campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura

Según Miller (1986)

La DEP engloba aquellas decisiones y acciones que conciernen a la dirección de los empleados en todos los niveles de la unidad de negocios

Matriz FODA Personal

Sus elementos

- Fortaleza
- Debilidad
- Oportunidades
- Amenazas

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN

Dirección de proyectos

Más allá de los procesos y técnicas que se utilicen en el proyecto son

Principalmente las personas las responsables de alcanzar los objetivos del mismo

Lo conforman

Director

Equipo de trabajo

Gestión adecuada

Resultado adecuado

Retos actuales de la dirección

Incertidumbre

Velocidad del cambio y complejidad

Globalización

Visión global con aplicación local

Digitalización

Oportunidad de la comunicación

Gestión del talento

Encontrar a los mejores profesionales y retenerlos

Competitividad

Alianza estratégica

La acción directiva y la innovación

El directivo moderno Tiene que combinar capacidad de gestión que le permita

Lidiar con la "corriente circular" y la innovación, simultáneamente

La convergencia entre administrar e innovar va acompañada de

La convergencia entre la empresa establecidas y el emprendimiento

Identificación de nuevas ideas

Redes sociales, análisis del BIG DATA

Adquirir licencias o firmar acuerdos

Que les permitan acordar tiempos de desarrollo y adelantarse a los competidores

Innovación y flexibilidad

Tradicón con enfoque novedosos capital de riesgo y viveros de empresas

Empresas tecnológicas innovadoras

Utilizan un enfoque analítico

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN

Habilidades directivas

Todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo

Habilidades directivas esenciales

- Resolución de problemas
- Comunicación efectiva
- Organización y productividad
- Toma de decisiones
- Habilidades de liderazgo y comunicación
- Inteligencia emocional
- Flexibilidad y capacidades de adaptación

Las variables de los procesos directivos como causas del liderazgo

En el proceso directivo se integra la sinergia de las variables como fuentes del liderazgo

Como son

- Aprendizaje
- Habilidades
- Actitud de mando
- Poder
- Comunicación
- Motivación
- Comportamiento

La Sinergia de las variables

Son energías directivas aplicadas interactivamente y además cada una puede moverse en forma independiente, está en la mente, en la disposición y compromiso para dirigir

Dirección y liderazgo

¿Qué es dirección?

Consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas

¿Qué es Liderazgo?

Habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial

La dirección dice que hacer y los líderes dicen como hacerlo

Los directivos organizan, establecen metas a corto y largo plazo, crean roles con tareas definidas y designan personas
Los líderes guían con el ejemplo. En lugar de delegar, explicar y desaparecer en su oficina, un líder participa activamente en los proyectos

(UDS)

Bibliografía

UDS. (s.f.). DIRECCIÓN Y LIDERAZGO. En UDS, *DIRECCIÓN Y LIDERAZGO* (págs. 10-37). COMITAN DE DOMINGUEZ CHIAPAS .