



Nombre de alumnos:  
PAOLA JANETH VILCHIS GORDILLO

Nombre del profesor:  
NAYELI GOMEZ MORALES

Nombre del trabajo:  
CONCEPTO DE LIDERAZGO

Materia:  
DIRECCION Y LIDERAZGO

Grado: 7 cuatrimestre

Grupo: B

# ¿DIRECCION Y LIDARAZGO?

el líder es la persona que ejerce la dirección

los seguidores son las personas influenciadas por el líder

la influencia es la relación entre las personas

## CUALIDADES DE LIDARAZGO

### DEFINICIONES

*Chiavenato 2004*

influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana

*Wancevich, 2005*

el logro de objetivos pertinentes para la organización

*Hughes, 2007*

proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas.

*Daft, 2006*

relaciones de influencia que ocurre entre líderes y seguidores que tienen el mismo objetivo

*Velazquez, 1996*

expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros



*Newstrom, 2007*

consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestre con disposición

### ENFOQUE DEL LIDERAZGO



- inteligencia
- rasgos
- auto confianza
- dignidad
- empatía
- compromiso
- integridad

- el líder no nace, si no que se forma lo que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo

- se argumenta que el líder nace con cualidades innatas.
- la necesidad de que el líder estimule la motivación de sus colaboradores y sea adecuado para el caso.
- el líder carismático posee creatividad, inspirado, visionario, arriesgado, impaciente, dedicado, buen comunicador, persuasivo, oportunista, egocéntrico.

## cualidades y características

### ORGANIZA BIEN IDEAS

existe diferentes líderes dependiendo su cualidad. por lo que hay transformación de visión en realidad, que conlleva la conducta, pensamiento y sentimiento.

el generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras.



en algunos casos no se logra los resultados esperados se sostiene que la efectividad del líder esta en diversos factores.

**nurse**

### LOS COMPORTAMIENTOS

- sensibilidad y la habilidad para establecer un DX.
- percibir e interpretar.
- variar su propio comportamiento tratar de manera diferente.
- adaptación de un estilo de liderazgo, aspectos situacionales.
- depende de la unión y estimulación de los seguidores
- conocer las capacidades y cualidades de los seguidores para realizar las actividades.



### ETICA PROFECIONAL

exige valor para resistir a las presiones de las situaciones inmediatas con coherencia.

la forma en que actúe el líder en cuestiones tanto grandes como pequeñas determinan el logro en que los demás creen que una compañía realmente sostiene principios

- laborar con vocación de servicio.
- integridad intelectual, moral y física
- profesionista con principios y valores.
- recto, honesto, respetando a los demás.



# importancia del liderazgo

supernota de liderazgo

## importancia del liderazgo en la organización

cambios, estructurales, tecnológicos o conductuales

control por la delegación

cambios en los paradigmas.

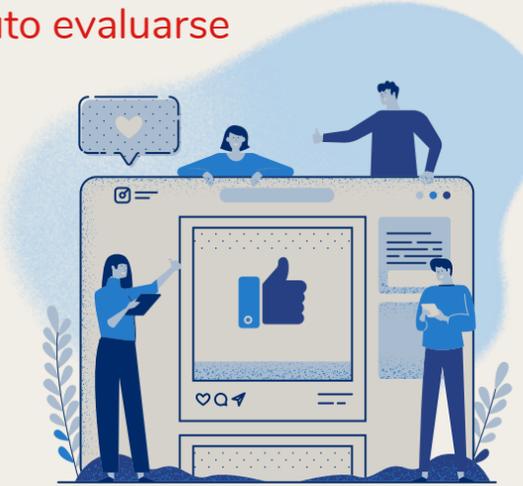
la competencia por el apoyo

la estabilidad es remplazada por la adaptación al cambio



## cualidades

- debe permanecer al grupo que encabeza
- líder que sobresalga.
- ejercer un roll
- capacitar para formular estrategias
- auto evaluarse



## CUALIDADES

- capacidad para marcar objetivos.
- humildad y tolerancia
- aprendizaje
- responsable
- carisma
- compromiso
- habilidades sociales
- comunicatividad



## tendencias

- edad del liderazgo de conquista
- edad del liderazgo comercial
- edad del liderasgo de organizacion



## Medir y analizar los resultados

- edad del liderazgo e innovación
- edad del liderazgo de la información
- liderazgo en la nueva edad.

