



**Nombre de la alumna: Samantha
Frias Alvarado**

**Nombre de la profesora: Nayeli
Morales Gómez**

**Nombre del trabajo: El Liderazgo y
sus Generalidades**

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7

Grupo: B

Comitán de Domínguez, Chiapas a 08 de Octubre del 2023.

CONCEPTO DE LIDERAZGO

Existe una gran cantidad de definiciones de liderazgo:

1

Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás.

2

Es la influencia interpersonal ejercida en una situación.

3

Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos.

4

Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de metas.

5

Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, pretenden llegar a cambios y resultados reales

6

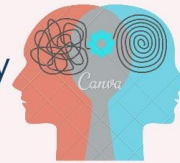
Expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otro

ENFOQUES DEL LIDERAZGO



ENFOQUE CONDUCTUAL

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos.



ENFOQUE DE CONTINGENCIA



Identifica 4 comportamientos para el líder; orientado al logro, directivo, participativo y de apoyo.

ENFOQUE EMERGENTE

Se refiere a una teoría de cambio.

- Liderazgo transformacional: Capacidad de transformar una visión en realidad
- Liderazgo carismático: Observa que existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias.



ENFOQUE METACULTURAL

Debe garantizar y legitimar la educación del futuro.



FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO



Modelo de Hersey y Blanchard tiene básicamente seis fases:

Determinar el nivel de desarrollo o madurez del equipo en relación con su puesto.

Evaluar el nivel de competencia de cada integrante del equipo.

Identificar las funciones necesarias para desarrollar el trabajo con el mayor rendimiento posible.

Establecer los conocimientos necesarios para desarrollar cada tarea.

Evaluar el nivel de motivación y confianza de cada integrante.

Aplicar el estilo de liderazgo adecuado para cada colaborador.

NOTA: un líder debe saber ser, saber estar y saber hacer.

LIDERAZGO Y ÉTICA

PROFESIONAL

El liderazgo exige valor para resistir a las presiones de las situaciones inmediatas

01 RECTO, HONESTO, RESPETANDO A LOS DEMÁS

LABORAR CON VOCACIÓN DE SERVICIO **02**



Si se carece de ética profesional, muchas personas podrían ser afectadas.

El líder ético actúa con integridad.

03 PROFESIONISTAS CON PRINCIPIOS Y VALORES

CON INTEGRIDAD INTELLECTUAL, MORAL Y FÍSICA **04**

Cualquier líder puede cometer errores



CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LIDER

CUALIDADES



CAPACIDAD DE
MARCAR OBJETIVOS

HUMILDAD Y TOLERANCIA

APRENDIZAJE

RESPONSABLE

CARISMA

COMPROMISO

HABILIDADES SOCIALES

COMUNICATIVA

CARACTERÍSTICAS



EL LÍDER DEBE PERTENECER
AL GRUPO QUE ENCABEZA

LÍDER QUE SOBRESALGA

EJERCER UN ROLL

CAPACIDAD PARA
FORMULAR ESTRATEGIAS

AUTOEVALUARSE PARA
CONOCER EL IMPACTO DE
SUS ESTILOS DE LIDERAZGO



**TENDENCIAS
ACTUALES DEL
LIDERAZGO**

**EDAD DEL
LIDERAZGO DE
CONQUISTA**



**EDAD DEL
LIDERAZGO
COMERCIAL**



**LIDERAZGO EN
LA "NUEVA
EDAD"**



**EDAD DEL
LIDERAZGO DE
ORGANIZACIÓN**



**EDAD DEL
LIDERAZGO DE LA
INFORMACIÓN**



**EDAD DEL
LIDERAZGO E
INNOVACIÓN**

