

ETAPAS DE DIRECCION

¿Que es?

La Dirección es una función administrativa, mediante la que se busca incluir positivamente en las personas que integran la organización, con el objetivo de incrementar su contribución a las metas grupales.

~~Liderazgo~~

Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.

~~Motivación~~

Dos factores lo ocasionan, canalizables y sostenen la conducta de una persona.

~~Equipo~~

Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común.

~~Comunicación~~

Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados en transmisión simbólicos.

~~Metas~~

Conjuga estos elementos indicados que la dirección consiste en la ejecución de los planes de acuerdo con la estructura organizacional.

Elementos de acuerdo Storey, free.
man y Gilbert Jr. son:

¿QUÉ ES LA DIRECCIÓN Y QUÉ ES EL LIDERAZGO?

Liderazgo { Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

Dirección { Consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.

¿Lo más importante es el liderazgo o la dirección?

La Dirección planea y se encarga de que las tareas se ejecuten. El liderazgo se encarga de motivar para que cada integrante de lo mejor.

- Los directivos organizan, establecen metas a corto y largo plazo, crea roles con tareas definidas y designan personas.
- Los líderes guían con el ejemplo. En un lugar de delegar, explicar y desaparecer en su oficina, un líder participa activamente en los proyectos.
- La dirección se apega a los órdenes, el liderazgo es proactivo.
- La dirección orienta, el líder formula preguntas.
- La dirección crea reglas, el líder los rompe.

LA ACCIÓN DIRECTIVA Y LA INNOVACIÓN

Directivo { El directivo moderno tiene que combinar capacidad de gestión que le permita lidiar con la corriente circular, y la innovación, simultáneamente.

Innovación Externa { Las grandes empresas necesitan innovar a un ritmo que no puede ser sostenido por sus esfuerzos internos, razón por la cual cada vez recurren como complemento propia.

• La convergencia entre administrar e innovar va acompañada de la convergencia entre la empresa establecida y el emprendimiento.

E.T.I { Utilizan un enfoque analítico.

I.N.I { Redes sociales, análisis del BIG DATA.
• Tradición con enfoques novedosos.
• Capital de riesgo y viveros de empresas.

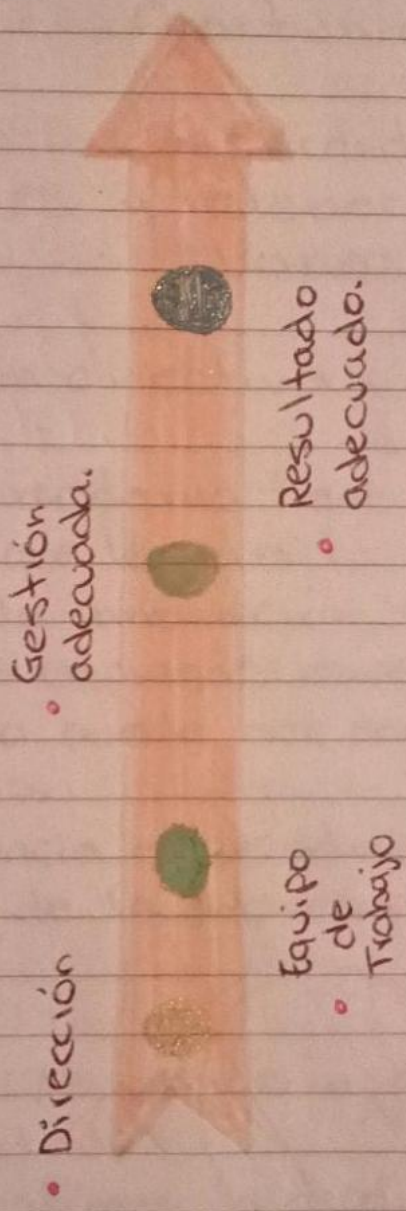
Innovación y flexibilidad { Adquirir licencias, o. Firmas acuerdos y adelantarse a los competidores. que les permitan acortar tiempos de desarrollo

RETOS ACTUALES DE LA DIRECCIÓN

- Incertidumbre { Velocidad del cambio y complejidad.
- Globalización { visión global con aplicación local.
- Digitalización { Oportunidad de la comunicación
- Gestión del talento. { Encontrar a los mejores profesionales y retenerlos.
- Competitividad { Alianzas estratégicas.

DIRECCION DE PROYECTOS.

¿Qué es? { Más allá de los procesos y técnicas que se utilizan en el proyecto son principalmente las personas las responsables de alcanzar los objetivos del mismo.



- Las habilidades generales del DP.
- Administración
 - Contabilidad
 - Finanzas
 - Ventas
 - Investigación
 - Desarrollo
 - Producción
 - Distribuir
 - Planeación Estratégica
 - Comportamiento organizacional
 - Administración del personal
 - Manejo de relaciones personales

DIRECCION ESTRATEGICA DE PERSONA

¿Que es?

La Dirección Estratégica de Personas es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.

Según Miller (1986). La DEP engloba aquellas decisiones y acciones que concier-
nen a la dirección de los empleados en todos los niveles de la unidad de negocios.

- Se trata, en suma, de identificar ^{metódicamente} dónde residen las fortalezas de las ^{personas} que ^{trabajan} en la empresa.
- Definir las estrategias empresariales ^{de} ^{recursos} ^{utilizando} ^y ^{desarrollando} estas ventajas.
- Por otra parte, se busca detectar las competencias de esas personas que pueden ser clave en un futuro para la empresa.

IMPORTANCIA DE LA DIRECCION

¿Qué es? { un conjunto de relaciones interpersonales en evolución continua, donde el líder de un grupo de colaboradores busca guiar sus esfuerzos y motivarlos.

Importancia de la DO. { es de suma importancia que los líderes de un grupo de personas tengan un carácter fundamentado en principios y valores dirigiendolos a ofrecer soluciones.

● Pone en marcha lineamiento establecidos en la planeación y organización.

● La productividad de la organización depende directamente de una dirección eficiente.

● Correcta implementación de los sistemas de control y un liderazgo sólido basado en el trabajo en equipo.

Conclusión { Una buena dirección corporativa, basada en sólidos principios y valores, y un equipo de trabajo eficazmente capacitados.