



Nombre de alumno: Edson Daniel de Leon Dominguez.

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gomez

Nombre del trabajo: Super Nota

Materia: Direccion y liderazgo

Grado: 7 Cuatrimestre

Grupo: B

LIDERAZGO

Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario.

ENFOQUES DEL LIDERAZGO

Existen diversos enfoques del liderazgo:

- Enfoque Conductual
- Enfoque de Contingencia
- Enfoque Emergente
- Enfoque Metacultural

FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

Los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo, en donde observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores.

LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

El liderazgo ético se enfoca en una conducta adecuada mediante el respeto de la ética y los valores, así como de los derechos y la dignidad de los demás.

Un líder ético demuestra carácter, moral y virtud en su trabajo, enfocándose en las necesidades y derechos de sus empleados.

Para ejercer el liderazgo de forma ética, el profesionalista debe cumplir con una serie de requisitos o parámetros morales, los cuales tienen como finalidad proteger los intereses de un equipo de trabajo o de una colectividad laboral.

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN

- El Líder es quien hace que la organización esté alineada a un mismo objetivo.
- Es quien motiva a los equipos de trabajo que la componen y la persona que domina las habilidades blandas para mantener buenas relaciones con los demás.
- Las organizaciones, sin importar de qué tipo estemos hablando, NECESITAN de un buen líder para crecer y perdurar en el tiempo.



Liderazgo Ético
Basado en el Ejemplo

"Comentario: Un buen líder dirige a un equipo basándose en el ejemplo, nunca pide nada que él mismo no haría."



CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

Características:

- El líder debe tener el carácter de miembro, es decir, debe pertenecer al grupo que encabeza.
- El líder debe organizar, vigilar, dirigir o simplemente motivar al grupo a determinadas acciones o inacciones según sea la necesidad que se tenga.
- Poseer capacidad para formular estrategias.
- Saber autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo y la identificación de metas personales para mejorar la calidad de su contribución.



Cualidades:

- Capacidad de marcar objetivos.
- Humildad y tolerancia.
- El aprendizaje.
- Responsable.
- Carisma.
- Compromiso.
- Habilidades sociales.
- Persona comunicativa.



TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

Históricamente han existido cinco edades del liderazgo (y actualmente estamos en un periodo de transición hacia la sexta).

Ellas son:

- Edad del liderazgo de conquista.
- Edad del liderazgo comercial.
- Edad del liderazgo de organización.
- Edad del liderazgo e innovación.
- Edad del liderazgo de la información.
- Liderazgo en la "Nueva Edad".

