



**Nombre de alumno: Karen Mayte  
Marroquín Morales.**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales  
Gómez.**

**Nombre del trabajo: Súper nota.**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Materia: Dirección y Liderazgo.**

**Grado: 7mo cuatrimestre.**

**Grupo: B**

Comitán de Domínguez Chiapas a 30 de noviembre del 2023.

# "La importancia de la dirección y el liderazgo en mi formación profesional"

## dirección de estrategias de personas

Es el conocimiento y la capacidad que debemos de tener como enfermeros para realizar cualquier actividad que nos interpongan.



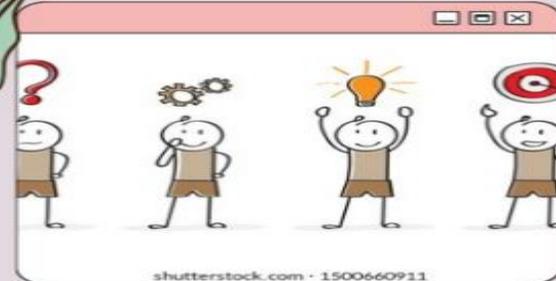
## proceso administrativo.

Como enfermero una de nuestras 4 actividades es ser administrativo, tenemos que planificar y organizar nuestros cuidados para mejorar al paciente, tenemos que estar al frente como directos de nuestros cuidados proporcionados y sobre todo debemos de llevar un control en nuestra hoja de enfermería.

## aspectos importantes de la dirección.

En el ámbito laboral sabemos que trabajaremos con vidas por lo tanto debemos de tener en claro algunos aspectos como:

- Realizar nuestros liniaminetos como debe ser.
- Ofrecer soluciones claras y efectivas ante cualquier caso presentado.



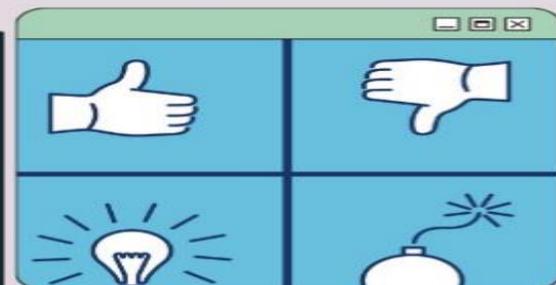
## liderazgo y dirección.

En el area hospitalaria hay niveles como la jefatura de enfermería, por eso creo que es importante conocer ambas, mientras la dirección administra adecuadamente las tareas a realizar el liderazgo en este caso el jefe debe motivar a los de mas para salvar cada una de las vidas.



## análisis FODA.

Saber nuestro análisis FODA e incluso saber el de nuestro compañero de trabajo es realmente indispensable porque conoceríamos sus fortalezas y debilidades internamente y sus oportunidades y amenazas que tiene externamente, así un día que le sucede algo poder apoyarlo tanto como laboral y sentimentalmente.



# "La importancia de la dirección y el liderazgo en mi formación profesional"

## liderazgo y ética profesional.

Este punto es muy importante porque nos habla de que debemos tener valores, debemos de tratar a nuestros pacientes con igualdad y respeto sobre todo y cualquier procedimiento que realicemos debiera ser con vocación.



## si el liderazgo carece de ética profesional.

Afectaríamos a muchas personas los principales serian nuestros pacientes y compañeros de trabajo, por la desconfianza que se genera hacia el enfermero o hacia el compañero esto hace que los compañeros no realicen sus actividades como debería de ser.



## cualidades del lider.

En enfermería nunca dejamos de aprender, día a día se aprende algo nuevo, ser enfermero nos conlleva a una gran responsabilidad y tratar a los pacientes con carisma y tener en cuenta que ser humilde es bueno pero ser un enfermero humilde es lo mejor.



## características del lider.

Un líder enfermero siempre tiene que sobresalir de los demás, va tener la capacidad para formular estrategias y que sea para conveniencia de los pacientes y sobre todo va tener la capacidad para poder ejercer un rol de enfermería.

## conjunto del liderazgo.

Como enfermero es importante saber cuales los elementos del liderazgo, dentro de ello es tener empatía. tenerse esa autoconfianza para poder confiar en los de más, ser inteligente, ser ambicioso no olvidando nuestra dignidad, ser intro y extrovertido, los rasgos físicos es una de los elementos importantes ser alegre y no aburrido porque asi no podremos motivar a nuestros pacientes.

# "La importancia de la dirección y el liderazgo en mi formación profesional"

## pensamiento sistémico.

En base a enfermería siento que es indispensable el pensamiento sistémico porque como enfermeros el conjunto sería el cuerpo del paciente y saber como funciona cada uno de sus órganos y saber como y porque esta afectado.



## éxito de un líder.

El éxito de un líder enfermero va depender de como el manda a sus compañeros y las habilidades que va tener respecto a cada uno de ellos, que deben de ser las mejores para que el objetivo se cumpla en este caso sería llevar a la mejoría al paciente.



## habilidad humanística.

En el ámbito de enfermería debemos apoyarnos entre todos, así como apoyamos a los pacientes debe de haber ese mismo apoyo con los compañeros tomando en cuenta sus necesidades e intereses de cada uno de ellos.



## comunicación efectiva.

Es de suma importancia en cualquier labor la comunicación ya que sin ella los compañeros de trabajo pierden el interés, seguido ocasionan conflictos, disminuyen el interés por atender como se debe a los pacientes, es decir disminuye la motivación y esto evitaría llevar a su mejoría al paciente.



## habilidad técnica.

Es una de las actividades que tiene el enfermero, hablamos de habilidad técnica al realizar los cuidados de enfermería específicos de un paciente, recordemos que no brindaremos los mismos cuidados a los pacientes porque cada uno tiene una enfermedad diferente.

# “ La importancia de la dirección y el liderazgo en mi formación profesional”

## etapas de las relaciones diádicas

En la primera etapa nos habla de cuando el líder se vuelve consciente y comprende a sus seguidores en este caso serian el jefe de enfermería con sus enfermeros de piso.



## etapas de las relaciones diádicas.

En la segunda etapa es donde el jefe pondrá en marcha el plan que tenga para tratar de tener una relación eficaz y de buena calidad con sus enfermeros para que así puedan brindar una atención de calidad al individuo.



## etapas de las relaciones diádicas.

En esta tercer etapa se trata más que nada de la formación de equipos donde se explora la relación entre el líder, en este caso sería entre el jefe de enfermería y sus enfermeros de cada una de sus áreas.



## etapas de las relaciones diádicas.

En la última etapa examina las relaciones extensamente para poder conocer más de cada uno de sus trabajadores ya que en esta cuarta fase existe más que una relación.

