



**Nombre de la alumna: Samantha
Frias Alvarado**

**Nombre de la profesora: Nayeli
Morales Gómez**

**Nombre del trabajo: Proceso
administrativo**

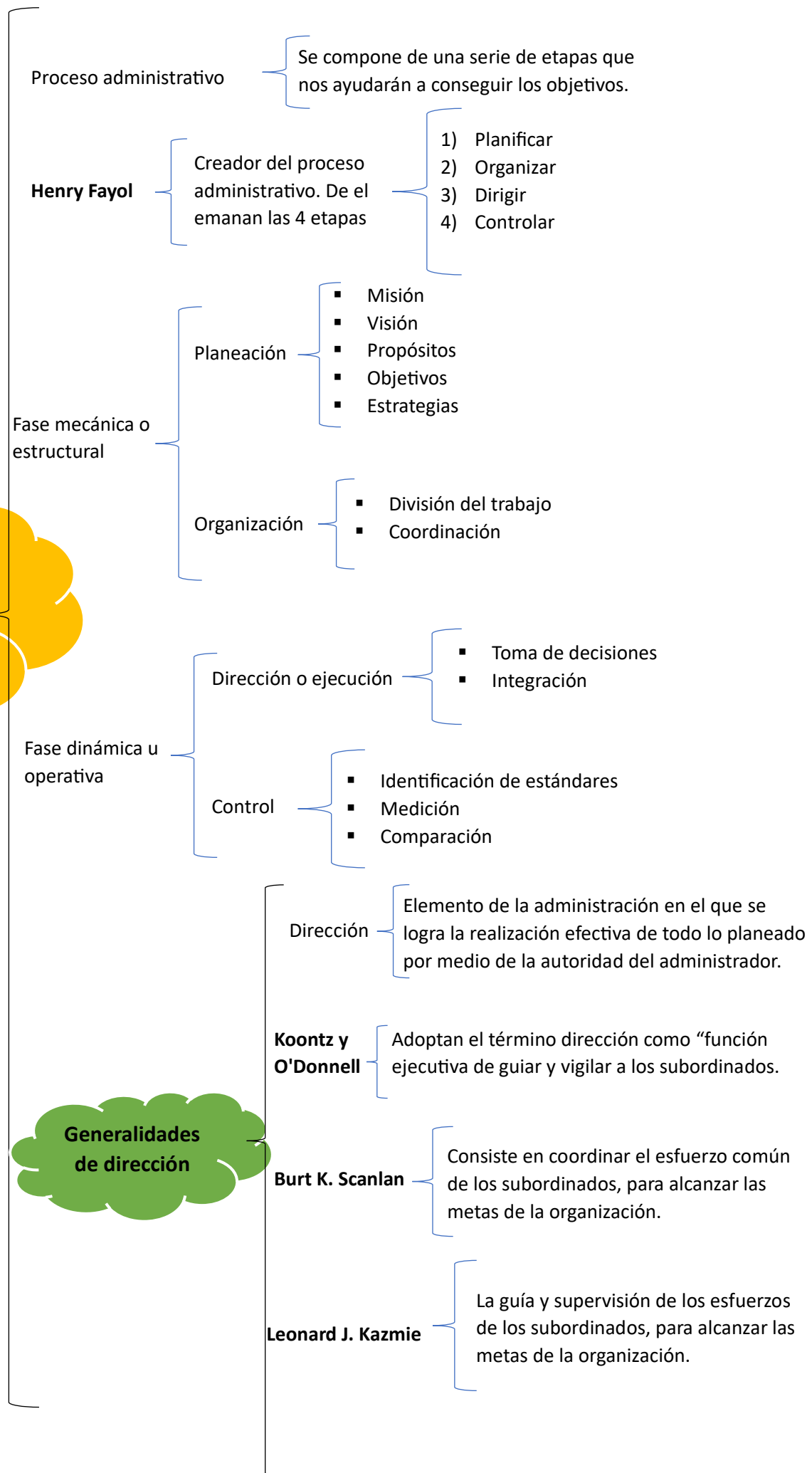
Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7

Grupo: B

Comitán de Domínguez, Chiapas a 09 de Septiembre del 2023.

Proceso administrativo como punto de partida de la dirección



Principios de dirección

Henry Fayol

Público un libro en 1916. En la actualidad se reconocen 5 principios básicos que permiten llevar adelante el desempeño de una organización.

- 1) La coordinación de intereses
- 2) La impersonalidad del mando
- 3) La supervisión directa
- 4) La vía jerárquica
- 5) La resolución de conflictos

Los 14 principios según Henry Fayol

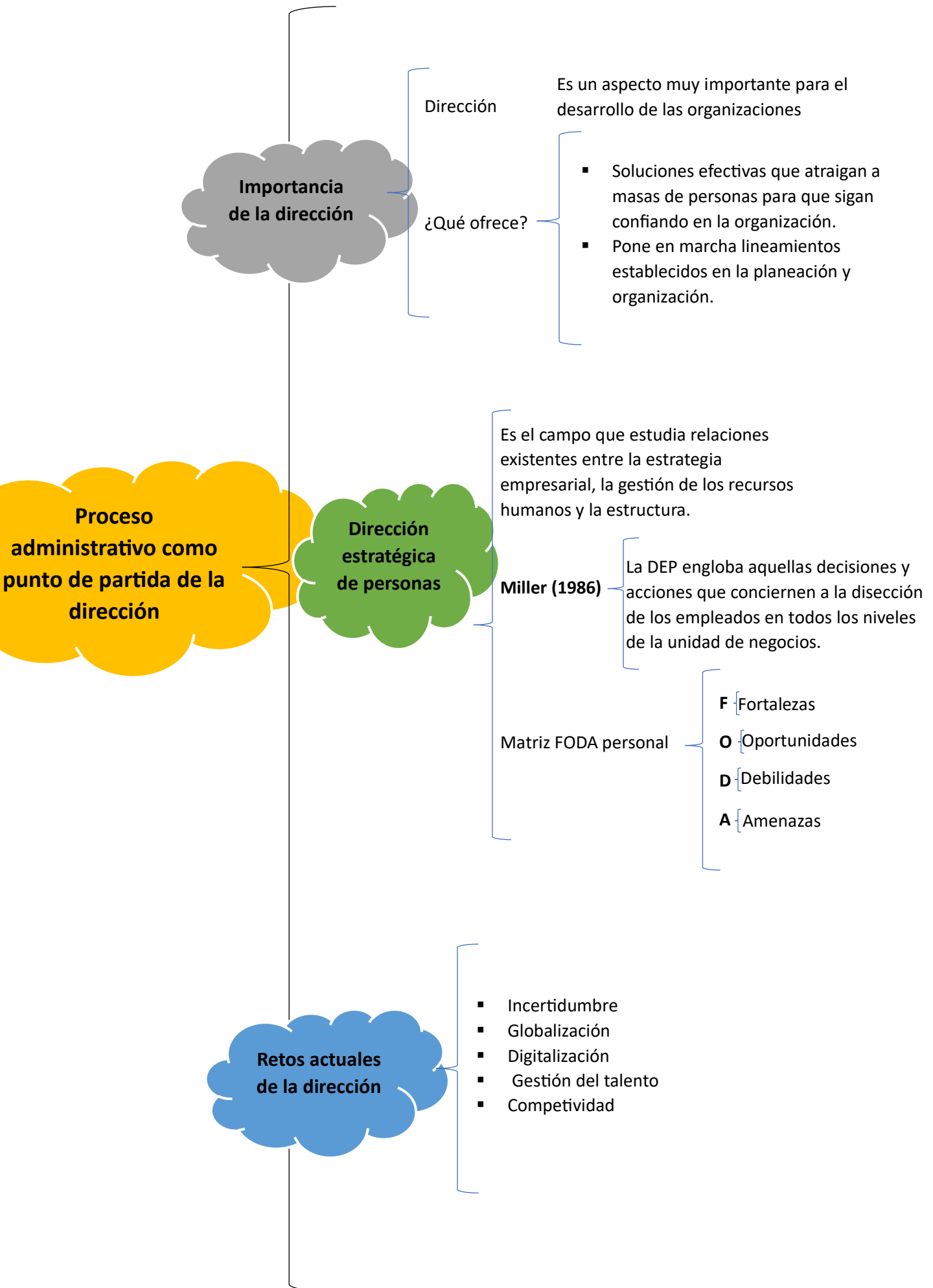
- 1) División del trabajo
- 2) Autoridad y responsabilidad
- 3) Disciplina
- 4) Unidad de mando
- 5) Unidad de dirección
- 6) Subordinación del interés individual al general
- 7) Remuneración del personal
- 8) Centralización
- 9) Jerarquía
- 10) Orden
- 11) Equidad
- 12) Estabilidad del personal
- 13) Iniciativa
- 14) Espíritu de grupo

Proceso administrativo como punto de partida de la dirección

Etapas de dirección

De acuerdo con **Stoner, Freeman y Gilbert Jr**, se pueden definir como

- Toma de decisiones
- Integración
- Motivación
- Comunicación
- Supervisión



Importancia de la dirección

Dirección

Es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones

¿Qué ofrece?

- Soluciones efectivas que atraigan a masas de personas para que sigan confiando en la organización.
- Pone en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización.

Proceso administrativo como punto de partida de la dirección

Dirección estratégica de personas

Es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.

Miller (1986)

La DEP engloba aquellas decisiones y acciones que conciernen a la disección de los empleados en todos los niveles de la unidad de negocios.

Matriz FODA personal

- F {Fortalezas
- O {Oportunidades
- D {Debilidades
- A {Amenazas

Retos actuales de la dirección

- Incertidumbre
- Globalización
- Digitalización
- Gestión del talento
- Competividad

Habilidades directivas

Son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.

Habilidades directivas esenciales

- Resolución de Problemas
- Comunicación efectiva
- Organización y productividad
- Toma de Decisiones
- Habilidades de liderazgo y comunicación
- Inteligencia emocional
- Flexibilidad y Capacidad de Adaptación

¿Qué es la dirección y qué es el liderazgo?

Dirección

Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

Liderazgo

Consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.

Proceso administrativo como punto de partida de la dirección